

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid Den 10 februari 2026 klockan 14:00-16.44 i Stadshuset, Lilla salen

Beslutande	Sara Lindberg (S) ordf.	Jan-Olof Krona (L) § 18, t.jg.ers.
	Ann-Cathrin Gunnar (C) t.jg.ers.	
	Kent Karlsson (KD)	
	Magnus Hellström (SD) t.jg.ers. ej § 18	
	Torgny Tilstam (M) t.o.m § 21, kl.16.30	
Övriga deltagare	Sylve Jergfeldt (S)	Katarina Ljunggren, ek chef § 12–15, 22
	Jan-Olof Krona (L)	Karin Johansson, enhetschef kansli § 16
	Malena Tovesson, kommundirektör	Dennis Lundquist, utv.ledare § 22
	Helen Tarenius, utb.chef NLC § 12	Katarina Sandström, sekreterare
	Medhi Jan, verksamhetschef § 12	

Justering Den 17 februari 2026, digital justering
Paragraf 12–22

Sekreterare _____
Katarina Sandström

Ordförande _____
Sara Lindberg

Justerare _____
Magnus Hellström

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdag	2026-02-10
Protokollets förvaringsplats	Kommunstyrelsen
Anslaget sattes upp	2026-02-18
Sista dag att överklaga (laglighetsprövning)	2026-03-12
Anslaget tas ned	2026-03-13

Underskrift _____
Katarina Sandström

Innehållsförteckning**Diarienummer**

§ 12	Verksamhetsuppföljning Nässjö lärcenter	
§ 13	Information om bokslut 2025	
§ 14	Kommunstyrelsens internbudget 2026	2026/10
§ 15	Demokratistrategi för Nässjö kommun	2025/289
§ 16	Ny delegationsordning för kommunstyrelsen	2026/16
§ 17	Rapport om avtalssamverkan 2025	2026/12
§ 18	Revidering av arvoden för ordföranden i barn- och utbildningsnämnden	2025/285
§ 19	Hantering vid extraordinär händelse: samverkan mellan Höglandsförbundet och medlemskommunerna	2026/14
§ 20	Inköp av mark i Forserum	2025/287
§ 21	Ny arbetsordning för Primärkommunal samverkan (PKS) och namnbyte till Kommunal samverkan i Jönköpings län	2026/26
§ 22	Kommundirektören informerar	

§ 12

Verksamhetsuppföljning Nässjö lärcenter

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Helen Tarenius, utbildningschef Nässjö lärcenter informerar om aktuellt från verksamheten. Nässjö lärcenter har fått tre yrkeshögskoleutbildningar: Lokförare, Eltekniker och Bantekniker. Det har också kommit beslut om två utbildningar för Nationell yrkesskola

I övrigt är övergången till Höglandsförbundet påbörjad och personal erbjuds ny arbetsgivare.

En modell för språktester för personal inom omsorgen är under uppbyggnad, det är ett centralt test, men modellen bygger vi själva.

ESF (europeiska socialfonden) projektet löper på enligt plan och ett nytt ESF projekt ska sökas i mars.

För AMI (arbetsmarknad och integration) håller ungdomskompassen på att utvecklas och förberedelser pågår för aktivitetskravet. Beslutsförslag finns från regeringen om aktivitetskrav för försörjningsstöd, som föreslås träda i kraft 1 juli 2026. Krav på individen blir att delta i aktiviteter som arbetsträning, utbildning eller jobbsökaraktiviteter baserat på arbetsförmåga. Kommunerna blir skyldiga att erbjuda dessa aktiviteter.

Information lämnas om processen för utvecklingstrappan där deltagare finns från: ekonomiskt bistånd, Arbetsförmedlingen och ungdomskompassen. Stegen i trappan är arbetslivsrum, plattformar, intern och extern praktik och anställning med BEA (bidragsanställning från arbetsförmedlingen). Det krävs basfärdigheter som delaktighet, motivation, att kunna följa regler och beslut, närvaro utifrån plan och ha en utveckling i "trappan".

Steg 1 är att träffa en arbetsmarknadskonsulent för att hitta en väg för att komma närmare arbetsmarknaden. Det läggs en plan och arbete påbörjas. Därefter kommer steg 2, då arbetsmarknadskonsumenten föreslår var i trappan deltagaren ska börja. Målet och avslut är att deltagaren ska komma ut i egen försörjning, påbörja en

utbildning, få en BEA tjänst eller praktik (används främst inom offentlig sektor kommun/region för att erbjuda praktik), utreds för lönestöd eller sjukersättning.

Katarina Ljunggren, ekonomichef visar modellen som tagits fram för att få ut statistik, följa flödet och mäta arbetslöshet i Nässjö. Individernas behov av stöd mäts i fyra kategorier och handlingsplan finns för inskrivna. I december 2025 fanns 1171 inskrivna som arbetslösa.

§ 13

Information om preliminärt bokslut 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Katarina Ljunggren, ekonomichef informerar om preliminärt bokslut 2025. Budgeten är på 44,3 miljoner, utfallet visar på 75,9 miljoner och avvikelsen är 31,6 miljoner. Verksamhetens nettokostnad har en positiv avvikelse mot budget. Skatter och bidrag en negativ avvikelse mot budget.

De finansiella nyckeltalen säger att:

- Årets resultat lägst ska uppgå till 1,7 procent av skatteintäkter, utjämningsbidrag och generella statsbidrag 2025. Utfallet är 3,0 procent.
- Självfinansieringsgraden av investeringarna ska uppgå till lägst 87 procent 2025. Utfallet är 72 procent.
- Soliditeten ska uppgå till minst 47 procent vid utgången 2025. Utfallet är 45 procent (exkluderat förändrad redovisningsprincip 48 procent).

§ 14

Kommunstyrelsens internbudget 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunstyrelsen)

Kommunstyrelsens internbudget för 2026 fastställs.

Sammanfattning av ärendet

Malena Tovesson, kommundirektör informerar om ärendet. Kommunfullmäktige har tilldelat kommunstyrelsen en driftbudget med 200 032 000 kronor. I den ingår även 1 400 000 kronor för en utökning av antalet feriepraktikplatser. Efter tekniska justeringar har budgeten reducerats med 433 000 kronor. Den nya budgetramen uppgår därmed till 199 599 000 kronor.

Driftbudgeten fördelas med 134 118 000 kronor till kommunstyrelsens verksamheter inklusive Nässjö Lärcenter och 65 481 000 kronor till kommunstyrelsens bidrag.

Därutöver finns ett centralt anslag för löneökningar och kapitalkostnader 2026 med 54 323 000 kronor. Detta ska fördelas ut till nämnderna i samband med att löneavtalen blir klara och vartefter investeringarna aktiveras. Beslutat belopp i kommunfullmäktige 55 145 000 kronor.

Kommunstyrelsens investeringsbudget uppgår enligt kommunfullmäktiges beslut till 4 715 000 kronor.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 15

Demokratistrategi för Nässjö kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunfullmäktige)

Demokratistrategi för Nässjö kommun antas.

Deltar ej i beslutet

Magnus Hellström (SD).

Sammanfattning av ärendet

Parlamentariska nämnden har tagit fram ett förslag till demokratistrategi för Nässjö kommun. Demokratistrategin innehåller följande fyra strategiområden med prioriterade åtgärder inom varje område:

- Strategiområde 1: Förutsättningar för det lokala demokratiska systemet
- Strategiområde 2: Information och kommunikation
- Strategiområde 3: Dialog med medborgarna
- Strategiområde 4: Samverkan med föreningsliv och civilsamhälle

Arbetet med att ta fram demokratistrategin har pågått sedan våren 2024 och har bland annat omfattat medborgardialoger på temat information, delaktighet och demokrati vid sju tillfällen under perioden oktober 2024-januari 2025.

Förslaget till demokratistrategi har skickats på remiss för att ge nämnder, styrelser, politiska partier och allmänhet möjlighet att lämna in synpunkter på förslaget. Totalt har 13 remissvar och yttranden inkommit. Synpunkterna i sin helhet samt kommentarer finns sammanställda i ett separat dokument. Förslaget till demokratistrategi har delvis omarbetats med anledning av de inkomna remissvaren.

Ärendets tidigare behandling

- Parlamentariska nämnden den 26 september 2023, § 11
- Parlamentariska nämnden den 28 februari 2024, § 3
- Parlamentariska nämnden den 22 maj 2024, § 7
- Parlamentariska nämnden den 20 november 2024, § 14
- Parlamentariska nämnden den 19 februari 2025, § 5
- Parlamentariska nämnden den 21 maj 2025, § 8

Sammanträdesdatum 2026-02-10

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Ajournering

Kommunstyrelsens arbetsutskott avbryter sammanträdet mellan 15.10-15.20.

§ 16

Ny delegationsordning för kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunstyrelsen)

Ny delegationsordning för kommunstyrelsen fastställs och gäller från och med 1 april 2026.

Sammanfattning av ärendet

Karin Johansson, enhetschef kansliet informerar om ärendet. Kommunstyrelsens delegationsordning reviderades senast i september 2022. Sedan dess har behov av revidering uppstått på grund av omorganisationer, behov av ökad tydlighet gentemot andra myndigheter samt andra förändrade omständigheter. För att säkerställa rättssäkerhet och kvalitet i samtliga nämnders delegationsordningar har ett kommunövergripande arbete genomförts för att ta fram en gemensam inledning och de beslut som är lika oavsett nämnd. Utöver det tar respektive nämnd fram de nämndspecifika beslut som behöver finnas med i delegationsordningen.

Det är därmed en omfattande revidering som har genomförts och en ny delegationsordning som föreslås för kommunstyrelsen. Förändringar jämfört med den tidigare delegationsordningen är bland annat:

- ett antal nya beslut under punkt 1 – allmänna ärenden kommunövergripande.
- fler delegater vid avslag på begäran om utlämnande av allmän handling, punkt 3.1.
- ändring av delegat från KSAU till ekonomichef på punkt 5.1, upptagande av lån som beslutats av kommunfullmäktige och på kommunens vägnar utfärda nödvändiga skuldförbindelser.
- ändring av delegat från avdelningschef till enhetschef på några punkter.
- fler beslut inom området kris- och säkerhetsfrågor, punkt 8.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 17

Rapport om avtalssamverkan 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunstyrelsen)

Rapport om avtalssamverkan 2025 godkänns och skickas som meddelande till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 9 kap. 37 § kommunallagen får en kommun eller en region ingå avtal om att någon av dess uppgifter helt eller delvis ska utföras av en annan kommun eller en annan region (avtalssamverkan). Kommuner och regioner får inom ramen för avtalssamverkan, med de begränsningar som följer av 6 kap. 38 § kommunallagen, komma överens om att uppdra åt en anställd i den andra kommunen eller i den andra regionen att besluta på kommunens eller regionens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Enligt 9 kap. 38 § kommunallagen ska kommunstyrelsen årligen till kommunfullmäktige rapportera om kommunens avtalssamverkan enligt 37 § eller enligt annan lag eller författning. I bifogad rapport redogörs för den avtalssamverkan som förekommer inom Nässjö kommun enligt de uppgifter som inhämtats från kommunens nämnder.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 18

Revidering av arvoden för ordföranden i barn- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunfullmäktige)

Revidering av arvoden för ordföranden i barn- och utbildningsnämnden godkänns.

De reviderade arvodesnivåerna gäller från och med den 1 januari 2026 och tillämpas retroaktivt.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Magnus Hellström (SD) i handläggningen i detta ärende.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 25 september 2025, § 102, om höjda arvoden för de tre ordförandena i barn- och utbildningsnämnden under 2025 med anledning av de tillkommande uppdragen i Höglandsförbundets utbildningsnämnd. För 2025 beräknades en ökad tidsåtgång på cirka 80 timmar baserat på elva sammanträden, två studiebesök samt oförutsedda mötesbehov.

Inför 2026 har utbildningsnämnden fastställt en sammanträdesplan med åtta sammanträden, vilket är tre färre sammanträden än 2025. Detta beräknas minska tidsåtgången med cirka 13,5 timmar. Behovet av extra tid för att etablera utbildningsnämndens arbetsformer bedöms också ha minskat. Sammantaget föreslås därför en sänkning med 1,5 procentenheter, vilket motsvarar 26,5 timmar och cirka 13 000 kronor per år i 2025 års nivå. Arvodesnivåerna är dock även efter den föreslagna minskningen högre än arvodesnivåerna innan utbildningsnämnden inrättades.

Mellan vice ordförande och andre vice ordförande i barn- och utbildningsnämnden finns en skillnad på 1,5 procentenheter, vilket inte förekommer i andra nämnder, undantaget socialnämnden. Skillnaden är troligen en kvarleva från tidigare organisation där vice ordförande även hade ordförandeuppdrag i det dåvarande gymnasieutskottet. För att skapa en arvodesstruktur som är uppdaterad, som speglar nuvarande organisation och som är enhetlig i förhållande till övriga nämnder, föreslås därför även en justering av arvodesnivån för vice ordförande i

Sammanträdesdatum 2026-02-10

barn- och utbildningsnämnden. Förslaget är att minska arvodesnivån till samma nivå som för andre vice ordförande.

Tidigare och nya föreslagna nivåer för uppdragen som ordförande i barn- och utbildningsnämnden framgår i tabellen nedan:

Uppdrag	Omfattning i procent och timmar		
	2024	2025	2026
Ordförande	24 %, 424 timmar	26,5 %, 468 timmar	25 %, 442 timmar
Vice ordförande	6 %, 106 timmar	10 %, 177 timmar	7 %, 124 timmar
Andre vice ordförande	4,5 %, 80 timmar	8,5 %, 150 timmar	7 %, 124 timmar

Ärendets tidigare behandling

- Parlamentariska nämnden 10 december 2025, § 22

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 19

Hantering vid extraordinär händelse: samverkan mellan Höglandsförbundet och medlemskommunerna

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunfullmäktige)

Nässjö kommun ställer sig bakom att samverka med Höglandsförbundet, Eksjö, Sävsjö och Vetlanda kommuner vid en extraordinär händelse.

Sammanfattning av ärendet

Förslag finns från Höglandsförbundet om att berörda medlemskommuner Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda ska samverka vid en extraordinär händelse. I samband med att gymnasieutbildningarna överfördes till Höglandsförbundet övergick även ansvaret för hanteringen av extraordinära händelser.

Eftersom händelsen inträffar inom en kommun, behåller kommunen enligt lag sitt ansvar för räddningsinsatser och krishantering i hela sitt geografiska område. Det är därför viktigt att Höglandsförbundet och de involverade kommunerna upprättar någon form av samverkansdokument som beskriver hur en extraordinär händelse på en gymnasieskola ska hanteras efter den 1 januari 2025. Därför bör en organisation och planering utvecklas utifrån de rådande strategierna från de fyra kommunerna samt Höglandsförbundet. Kommundirektörerna har ställt sig bakom arbetet.

Ärendets tidigare behandling

- Direktionen Höglandsförbundet 12 december 2024, § 76.
- Höglandsförbundet utbildningsnämnden 10 januari 2025, § 9.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 21

Ny arbetsordning för Primärkommunal samverkan (PKS) och namnbyte till Kommunal samverkan i Jönköpings län

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut (även beslutsförslag till kommunfullmäktige)

Föreslagen arbetsordning för Kommunal samverkan i Jönköpings län godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Malena Tovesson, kommundirektör informerar om ärendet. Primärkommunal samverkan leder samverkan mellan 13 kommuner i Jönköpings län. Samverkan sker inom de regionala utvecklingsområdena som finns angivna i den regionala utvecklingsplanen. Primärkommunal samverkan (PKS) har beslutat att revidera sin arbetsordning. Detta för att arbetsordningen bättre ska stämma överens med nuvarande arbetssätt och samtidigt genomföra ett namnbyte.

Det nya namnet är Kommunal samverkan i Jönköpings län som då ersätter PKS. Arbetsordningen behöver nu fastställas i samtliga 13 kommuners kommunfullmäktige. Beslut ska skickas till Kommunal utveckling senast den 1 april 2026.

Ärendets tidigare behandling

- Primärkommunalt samverkansorgan 15 januari 2026, § 7.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 22

Kommundirektören informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Malena Tovesson, kommundirektör informerar om aktuellt från verksamheten.
