

Förslag till politisk organisation mandatperioden 2027-2030

Inledning

Detta dokument innehåller förslaget till politisk organisation för mandatperioden 2027-2030. Förslaget innehåller förändringar som under arbetet med översynen har inkommit från flera håll och som bedöms vara genomförbara inför mandatperioden 2027-2030.

Politisk organisation och antal förtroendevalda per beslutsinstans

Nässjö kommuns politiska organisation samt antal ledamöter, ersättare och ordföranden per instans för mandatperioden 2027-2030 sammanfattas i tabellen nedan.

Politiskt organ	Antal ledamöter	Antal ersättare	Antal ordföranden	Kommentar
Kommunfullmäktige	57	Hälften av det antal platser som varje parti får i fullmäktige.	3	Varje parti ska ha minst två ersättare. Antal ersättare avrundas uppåt.
Kommunstyrelsen	13	13	3	
Kommunstyrelsens arbetsutskott	5	5	2	
Socialnämnden	11	11	3	
Socialnämndens arbetsutskott	3	3	2	
Socialnämndens individutskott	5	5	2	
Barn- och utbildningsnämnden	9	9	3	En minskning med två ledamöter och två ersättare jämfört med

				mandatperioden 2023-2026
Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott	3	3	2	En minskning med två ledamöter och två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026
Samhällsplanerings- nämnden	9	9	3	
Tekniska servicenämnden	9	9	3	
Kultur- och fritidsnämnden	9	9	3	
Parlamentariska nämnden	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommun- fullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Valnämnden	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommun- fullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Valberedningen	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommun- fullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Kommunrevisionen	9	-	2	En representant per parti.
Örnen i Nässjö AB	7	5	2	
Nässjö Affärsverk AB	7	5	2	En minskning med andre vice ordförande och två ersättare

				jämfört med mandatperioden 2023-2026.
Nässjö Affärsverk Elnät AB	5	3	2	
Citynätet i Nässjö AB	5	3	2	
Linden i Nässjö AB	7	5	2	En minskning med två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026.
Annebergsbostäder AB	3	3	2	

Antal ledamöter i kommunfullmäktige

Antal ledamöter samt ersättarkvot i kommunfullmäktige kvarstår.

Antal ledamöter i nämnder och styrelser

Jämfört med organisationen under pågående mandatperiod 2023-2026 justeras antalet ledamöter och ersättare i nämnder, styrelser och utskott enligt följande:

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden minskar från dagens 11 ledamöter och 11 ersättare till 9 ledamöter och 9 ersättare. Minskningen motiveras med att barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde har minskat i omfattning som en följd av att gymnasieverksamheten förts över till Höglandsförbundet.

Nässjö Affärsverk AB

Nässjö Affärsverk AB (NAV) och Fastighets AB Linden (Linden) minskar antalet ersättare från dagens 7 till 5. Genom att reducera antalet ersättare i NAV och Linden till 5 får bolagen samma antal ledamöter och ersättare som moderbolaget Örnen i Nässjö AB.

Antalet ordföranden i NAV minskar från dagens 3 till 2; till en ordinarie och en vice. När antalet ledamöter och ersättare i NAV minskade inför nuvarande mandatperiod kvarstod antalet ordföranden på 3. En minskning till 2 ordföranden är förenligt med vad som är beslutat i det gemensamma reglementet för nämnderna om arbetsformer med mera och motsvarar antalet ordföranden i andra beslutsinstanser med 7 ledamöter.

Utskott

Kommunstyrelsens, socialnämndens och barn-och utbildningsnämndens arbetsutskott samt socialnämndens individutskott bibehålls under mandatperioden 2027-2030. Antalet ledamöter och ersättare i utskotten kvarstår, förutom i barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott, som minskas från 5 ledamöter och 5

ersättare till 3 ledamöter och 3 ersättare. Denna förändring motiveras av att antalet ledamöter och ersättare i barn- och utbildningsnämnden minskar.

För att tydliggöra utskottens roll och förstärka deras funktion ska ett förtydligande om utskottens roll läggas till i det Gemensamma reglementet för nämnderna om arbetsformer med mera. Ett sådant förtydligande av utskotts arbetsformer rekommenderas också i det underlag med förslag och kommentarer till kommunala reglementen som SKR tagit fram som komplement till kommunallagen då denna inte innehåller så många bestämmelser om utskott.

För att utvärdera resultatet av ovan justeringar bör arbetsutskottens funktion och behov ses över på nytt i nästa översyn inför kommande mandatperiod.

Områden för fortsatt utredning

Baserat på den genomförda översynen föreslås även följande utredningsuppdrag:

Uppdrag att utreda komplettering av bolagsstyrelserna med extern kompetens

I översynen har flera olika förslag om komplettering av bolagsstyrelserna med extern expertis i form av tjänstepersoner från bolagskoncernen, andra förvaltningar i kommunkoncernen och/eller extern expertis från näringslivet framkommit. Liknande upplägg förekommer i flera andra kommuner men är ett relativt outforskat område för Nässjö kommun. Därför föreslås att denna fråga utreds vidare av moderbolaget Örnén under den kommande mandatperioden.

Uppdrag att aktualisera och se över reglementen

Det finns behov av att uppdatera nämndernas reglementen. Parlamentariska nämnden får i uppdrag att se över och aktualisera reglementena. I samband med revideringarna övervägs också om de synpunkter gällande reglementena som inkommit i översynen ska inkluderas.

Uppdrag att se över revisorernas reglemente och strukturen för arvoden för uppdrag som lekmanrevisor

Kommunrevisionen har uppmärksammat kommunledningskontoret på att det finns behov av att se över revisorernas reglemente. Behovet av revidering gäller framför allt strukturen för lekmanrevisorernas kostnader. Arbete med revisorernas reglemente och struktur för arvoden pågår. Parlamentariska nämnden, i samråd med kommunfullmäktiges presidium, får i uppdrag att inför den nya mandatperioden se över och ta fram förslag till revidering av revisorernas reglemente och struktur för lekmanrevisorernas arvoden.