

Sammanträdesdatum 2026-02-02

Ordförande Bo Zander
Sekreterare Emma Ljungkvist Cavalcanti

Kallelse till Parlamentariska nämnden

Ledamöterna kallas till sammanträde i Parlamentariska nämnden måndagen den 2 februari 2026 klockan 15:00 i Stora salen, Stadshuset för behandling av följande ärenden:

Ärenden	Diarienummer
1. Val av justerare	
2. Ändringar i föredragningslistan	
3. Förslag till politisk organisation mandatperioden 2027-2030	2024/8
4. Förslag till arvodesregler för förtroendevalda mandatperioden 2027-2030	2024/7
5. Meddelanden	
6. Eventuellt tillkommande ärenden	

Vid förhinder kallar ledamot själv in ersättare.

Kommunfullmäktige ska behandla ärende 3 och 4

Sammanträdet är öppet för allmänheten.

På grund av allergi vill vi be dig att inte använda parfym. Tack för visad hänsyn!

Du kan även nå handlingarna via kommunens webbplats www.nassjo.se. Längst ner på startsidan, under rubriken "Länkar", finns en genväg till "Handlingar, ärenden, kallelser och protokoll i diariet".

Kommunledningskontoret
Cecilia Zander
cecilia.zander@nassjo.se
0380-51 80 75

Parlamentariska nämnden

Tjänsteskrivelse om förslag till politisk organisation för mandatperioden 2027-2030

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har på uppdrag av parlamentariska nämnden genomfört en översyn och arbetat fram ett förslag till politisk organisation inför mandatperioden 2027-2030.

Förslaget innebär i korthet:

- en minskning av barn- och utbildningsnämnden från 11 ledamöter och 11 ersättare till 9 ledamöter och 9 ersättare
- en minskning av barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott från 5 ledamöter och 5 ersättare till 3 ledamöter och 3 ersättare
- en minskning av styrelsen i Nässjö Affärsverk AB från 7 ledamöter, 7 ersättare och 3 ordförande till 7 ledamöter, 5 ersättare och 2 ordförande.
- en minskning av styrelsen för Linden i Nässjö AB från 7 ledamöter och 7 ersättare till 7 ledamöter och 5 ersättare.

Förslaget innehåller också följande uppdrag:

- utreda komplettering av bolagsstyrelserna med extern kompetens
- aktualisera och se över nämndernas reglementen
- se över revisorernas reglemente och strukturen för arvoden för uppdrag som lekmanarevisor

Förslag till beslut

Förslag till politisk organisation för mandatperioden 2027-2030 och förslag på utredningsuppdrag godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunledningskontoret har på uppdrag av parlamentariska nämnden genomfört en översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027-2030. Översynen omfattar Nässjö kommuns politiska organisation. Samverkansformer och beslutsinstanser som är gemensamma med andra kommuner ingår därmed inte.

Informationsinhämtning till översynen har genomförts genom enkäter och intervjuer. Baserat på informationsinsamlingen har kommunledningskontoret på uppdrag av parlamentariska nämnden arbetat fram ett förslag till politisk

organisation för nästa mandatperiod. Förslaget skickades på remiss till de politiska partierna i kommunfullmäktige i september 2025. Förslaget skickades samtidigt på remiss till nämnder och styrelser för att ge möjlighet att yttra sig över föreslagna förändringar som berör det egna ansvarsområdet.

Remissversionen av förslaget innehåller förändringar som under arbetet med översynen har inkommit från flera håll och som bedöms vara genomförbara inför mandatperioden 2027-2030. Remissförslaget omfattar i korthet:

- Förändringar av antal förtroendevalda:
 - barn- och utbildningsnämnden: minskning av antalet platser från 11 ledamöter och 11 ersättare till 9 ledamöter och 9 ersättare
 - barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott: minskning från 5 ledamöter och 5 ersättare till 5 ledamöter och 3 ersättare
 - socialnämndens arbetsutskott: ökning från 3 ledamöter och 3 ersättare till 5 ledamöter och 3 ersättare
 - Nässjö Affärsverk AB: Minskning från 7 ledamöter och 7 ersättare till 7 ledamöter och 5 ersättare, samt minskning från tre ordföranden till två ordföranden.
 - Linden i Nässjö AB: Minskning från 7 ledamöter och 7 ersättare till 7 ledamöter och 5 ersättare
- Beslut om organisatorisk tillhörighet för arbetsmarknadsfrågorna fattas när förutsättningarna har klarnat.
- Uppdrag att:
 - utreda möjligheten att slå samman tekniska servicenämnden, samhällsplaneringsnämnden och delar av kommunstyrelsen
 - utreda komplettering av bolagsstyrelserna med extern kompetens
 - aktualisera reglementen och se över reglementena utifrån övriga inkomna förslag av mindre karaktär
 - se över revisorernas reglemente och strukturen för arvoden för uppdrag som lekmannarevisor

Totalt har sex partier, tre nämnder samt kommunrevisionen lämnat in svar på remissen. Remissvaren finns sammanställda i ett separat dokument. Liberalerna har inte lämnat något skriftligt remissvar men representanter för partiet har vid parlamentariska nämndens sammanträde den 10 december 2025 muntligen meddelat att partiet inte har några synpunkter.

Efter remissen har förslaget till politisk organisation omarbetats. Det uppdaterade och omarbetade förslaget presenteras i sin helhet i dokumentet "Förslag till politisk organisation mandatperioden 2027-2030". Förändringarna jämfört med remissförslaget omfattar följande områden:

Antal ledamöter och ersättare i barn- och utbildningsnämndens och socialnämndens arbetsutskott:

Socialnämnden skriver i sitt remissvar att dagens antal ledamöter i socialnämndens arbetsutskott bör behållas, och ser en risk att arbetsutskottets möten i stället får karaktären av ytterligare ett nämndsammanträde om antalet ledamöter utökas.

Eftersom socialnämnden har bäst insyn i hur arbetsutskottet fungerar i praktiken väger nämndens synpunkter tungt i denna fråga. Med hänsyn till detta ändras förslaget så att socialnämndens arbetsutskott behåller nuvarande struktur med 3 ledamöter och 3 ersättare.

Barn- och utbildningsnämnden har inte lämnat något svar på remissen. Eftersom nämnden föreslås minska till 9 ledamöter och 9 ersättare, är det dock rimligt att dess arbetsutskott också minskar. Därför föreslås att även barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott ska bestå av 3 ledamöter och 3 ersättare. Det innebär att barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott har samma storlek som socialnämndens arbetsutskott nästa mandatperiod.

Ansvarsfördelning och organisatorisk tillhörighet för verksamheten för arbetsmarknad och integration

Under arbetet med översynen av den politiska organisationen var den organisatoriska placeringen av arbetsmarknadsfrågorna en av de mest framträdande frågorna, då det från flera håll framkom att verksamheten för arbetsmarknad och integration behöver ses över om vuxenutbildningen förs över till Höglandsförbundet.

Sedan informationsinsamlingen till denna översyn genomfördes har förutsättningarna klarnat. Kommunfullmäktige fattade den 22 maj 2025, § 64, beslut om att vuxenutbildningen övergår till Höglandsförbundet med start den 1 juli 2026, och kommunstyrelsen framhåller i sitt remissvar att yrkeshögskolan i närtid inte kommer att flyttas över till Höglandsförbundet och därmed kvarstår i Nässjö kommuns regi. I samband med kommunfullmäktiges budgetbeslut den 27 november 2025, § 145, beslutades också att genomföra en organisationsöversyn av Nässjö kommuns förvaltningsstruktur under 2026.

Remissvaren ger en blandad bild. Bland de politiska partier som lämnat synpunkter anser några att befintlig organisation bör kvarstå, medan andra framför olika förslag på organisationsförändringar. I remissvaren från ansvariga nämnder framkommer att kommunstyrelsen anser att befintlig organisation bör kvarstå då verksamheten är i behov av stabilitet och att samarbetet förbättrats, medan socialnämnden ser fördelar och nackdelar med olika alternativ och inte tar ställning i frågan i nuläget.

Sammantaget framträder inget tydligt stöd för att genomföra en specifik förändring. Detta, i kombination med att en större organisationsöversyn ska genomföras under 2026, medför att ingen förändring av nuvarande ansvarsfördelning och organisation för arbetsmarknadsfrågorna föreslås inom ramen för denna översyn. Den del som rör arbetsmarknadsfrågorna utgår därmed från förslaget.

Uppdrag att utreda möjligheten att slå samman tekniska servicenämnden och samhällsplaneringsnämnden och delar av kommunstyrelsen

I översynen lyftes från flera håll att verksamhetsområdena för tekniska servicenämnden, samhällsplaneringsnämnden och i viss mån kommunstyrelsens utvecklingsavdelning har flera beröringspunkter och att verksamheterna skulle

kunna främjas av en tätare organisatorisk tillhörighet för att skapa effektivare arbetssätt och samsyn. En sådan omstrukturering skulle behöva ta hänsyn till och byggas för att undvika problematik i form av bland annat tillsynsjäv och jävsituationer i samband med myndighetsutövning. Någon form av separat myndighetsnämnd eller utskott för hantering av ärenden som omfattar myndighetsutövning och/eller ärenden med jävsproblematik behövs därför troligen även fortsättningsvis. I sammanhanget är det även relevant att beakta möjliga samverkansformer med andra kommuner på Högländet inom dessa verksamhetsområden.

I remissversionen av förslaget fanns ett uppdrag att utreda möjligheter, fördelar och nackdelar med en sådan sammanslagning. Den större organisationsöversyn som ska genomföras under 2026 påverkar dock behovet av det föreslagna utredningsuppdraget. För att undvika dubbelarbete utgår därför detta utredningsuppdrag från förslaget.

Beslutet skickas till

Parlamentariska nämnden
Nämnder och styrelser

Kommunledningskontoret

Cecilia Zander
Handläggare parlamentariska nämnden

Förslag till politisk organisation mandatperioden 2027-2030

Inledning

Detta dokument innehåller förslaget till politisk organisation för mandatperioden 2027-2030. Förslaget innehåller förändringar som under arbetet med översynen har inkommit från flera håll och som bedöms vara genomförbara inför mandatperioden 2027-2030.

Politisk organisation och antal förtroendevalda per beslutsinstans

Nässjö kommuns politiska organisation samt antal ledamöter, ersättare och ordföranden per instans för mandatperioden 2027-2030 sammanfattas i tabellen nedan.

Politiskt organ	Antal ledamöter	Antal ersättare	Antal ordföranden	Kommentar
Kommunfullmäktige	57	Hälften av det antal platser som varje parti får i fullmäktige.	3	Varje parti ska ha minst två ersättare. Antal ersättare avrundas uppåt.
Kommunstyrelsen	13	13	3	
Kommunstyrelsens arbetsutskott	5	5	2	
Socialnämnden	11	11	3	
Socialnämndens arbetsutskott	3	3	2	
Socialnämndens individutskott	5	5	2	
Barn- och utbildningsnämnden	9	9	3	En minskning med två ledamöter och två ersättare jämfört med

				mandatperioden 2023-2026
Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott	3	3	2	En minskning med två ledamöter och två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026
Samhällsplanerings- nämnden	9	9	3	
Tekniska servicenämnden	9	9	3	
Kultur- och fritidsnämnden	9	9	3	
Parlamentariska nämnden	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommun- fullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Valnämnden	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommun- fullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Valberedningen	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommun- fullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Kommunrevisionen	9	-	2	En representant per parti.
Örnen i Nässjö AB	7	5	2	
Nässjö Affärsverk AB	7	5	2	En minskning med andre vice ordförande och två ersättare

				jämfört med mandatperioden 2023-2026.
Nässjö Affärsverk Elnät AB	5	3	2	
Citynätet i Nässjö AB	5	3	2	
Linden i Nässjö AB	7	5	2	En minskning med två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026.
Annebergsbostäder AB	3	3	2	

Antal ledamöter i kommunfullmäktige

Antal ledamöter samt ersättarkvot i kommunfullmäktige kvarstår.

Antal ledamöter i nämnder och styrelser

Jämfört med organisationen under pågående mandatperiod 2023-2026 justeras antalet ledamöter och ersättare i nämnder, styrelser och utskott enligt följande:

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden minskar från dagens 11 ledamöter och 11 ersättare till 9 ledamöter och 9 ersättare. Minskningen motiveras med att barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde har minskat i omfattning som en följd av att gymnasieverksamheten förts över till Höglandsförbundet.

Nässjö Affärsverk AB

Nässjö Affärsverk AB (NAV) och Fastighets AB Linden (Linden) minskar antalet ersättare från dagens 7 till 5. Genom att reducera antalet ersättare i NAV och Linden till 5 får bolagen samma antal ledamöter och ersättare som moderbolaget Örnen i Nässjö AB.

Antalet ordföranden i NAV minskar från dagens 3 till 2; till en ordinarie och en vice. När antalet ledamöter och ersättare i NAV minskade inför nuvarande mandatperiod kvarstod antalet ordföranden på 3. En minskning till 2 ordföranden är förenligt med vad som är beslutat i det gemensamma reglementet för nämnderna om arbetsformer med mera och motsvarar antalet ordföranden i andra beslutsinstanser med 7 ledamöter.

Utskott

Kommunstyrelsens, socialnämndens och barn-och utbildningsnämndens arbetsutskott samt socialnämndens individutskott bibehålls under mandatperioden 2027-2030. Antalet ledamöter och ersättare i utskotten kvarstår, förutom i barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott, som minskas från 5 ledamöter och 5

ersättare till 3 ledamöter och 3 ersättare. Denna förändring motiveras av att antalet ledamöter och ersättare i barn- och utbildningsnämnden minskar.

För att tydliggöra utskottens roll och förstärka deras funktion ska ett förtydligande om utskottens roll läggas till i det Gemensamma reglementet för nämnderna om arbetsformer med mera. Ett sådant förtydligande av utskotts arbetsformer rekommenderas också i det underlag med förslag och kommentarer till kommunala reglementen som SKR tagit fram som komplement till kommunallagen då denna inte innehåller så många bestämmelser om utskott.

För att utvärdera resultatet av ovan justeringar bör arbetsutskottens funktion och behov ses över på nytt i nästa översyn inför kommande mandatperiod.

Områden för fortsatt utredning

Baserat på den genomförda översynen föreslås även följande utredningsuppdrag:

Uppdrag att utreda komplettering av bolagsstyrelserna med extern kompetens

I översynen har flera olika förslag om komplettering av bolagsstyrelserna med extern expertis i form av tjänstepersoner från bolagskoncernen, andra förvaltningar i kommunkoncernen och/eller extern expertis från näringslivet framkommit. Liknande upplägg förekommer i flera andra kommuner men är ett relativt outforskat område för Nässjö kommun. Därför föreslås att denna fråga utreds vidare av moderbolaget Örnen under den kommande mandatperioden.

Uppdrag att aktualisera och se över reglementen

Det finns behov av att uppdatera nämndernas reglementen. Parlamentariska nämnden får i uppdrag att se över och aktualisera reglementena. I samband med revideringarna övervägs också om de synpunkter gällande reglementena som inkommit i översynen ska inkluderas.

Uppdrag att se över revisorernas reglemente och strukturen för arvoden för uppdrag som lekmanrevisor

Kommunrevisionen har uppmärksammat kommunledningskontoret på att det finns behov av att se över revisorernas reglemente. Behovet av revidering gäller framför allt strukturen för lekmanrevisorernas kostnader. Arbete med revisorernas reglemente och struktur för arvoden pågår. Parlamentariska nämnden, i samråd med kommunfullmäktiges presidium, får i uppdrag att inför den nya mandatperioden se över och ta fram förslag till revidering av revisorernas reglemente och struktur för lekmanrevisorernas arvoden.

Remissvar på förslag till politisk organisation för mandatperioden 2027-2030

Förslaget till politisk organisation för mandatperioden 2027-2030 skickades på remiss för att ge möjlighet politiska partier i kommunfullmäktige och till nämnder och styrelser att yttra sig över föreslagna ändringar.

Sex partier, tre nämnder samt kommunrevisionen har svarat på remissen. Svaren finns sammanställda nedan.

Remissvar från Socialdemokraterna i Nässjö kommun

Vi står bakom förslaget till politisk organisation och antal förtroendevalda per beslutsinstans.

När det gäller ansvarsfördelning och organisatorisk tillhörighet för verksamheten för arbetsmarknad och integration ser vi inget behov av att ändra den politiska organisationen. Kommunstyrelsen bör fortsatt leda och samordna de övergripande sysselsättningsfrågorna. Ekonomiskt bistånd bör ligga kvar under socialnämnden.

Vi tycker att det är bra att ni kring ”Uppdrag att utreda möjligheten att slå samman tekniska servicenämnden och samhällsplaneringsnämnden och delar av kommunstyrelsen” lyfter att en sådan omstrukturering skulle behöva ta hänsyn till och byggas för att undvika problematik i form av bland annat tillsynsjäv och jävsituationer i samband med myndighetsutövning.

Remissvar från Sverigedemokraterna

Förslag Barn- och utbildningsnämnden

Ta bort utskottet, det räcker med beredning och nämnd.

Samhällsplanering och Tekniska serviceförvaltningen

Samhällsplaneringsnämnden och tekniska nämnden slås ihop, utreda konsekvenserna.

Förslag till ny organisationstillhörighet för AMI och Yrkeshögskolan

Bakgrund:

Kommunens nuvarande organisationsstruktur placerar både arbetsmarknads- och utbildningsfrågor under kommunstyrelsens ansvar. Detta är enligt vår bedömning inte optimalt för att uppnå kommunens fokusområde 1: Att alla som bor och lever i Nässjö ska kunna försörja sig på egen försörjning.

Förslag:

1. Flytta Arbetsmarknads- och Integrationsenheten (AMI) till Socialnämnden
2. Flytta Yrkeshögskolan och Nationell Yrkesutbildning (NY) till Barn- och

utbildningsnämnden

3. Avskaffa kommunstyrelsens ansvar för arbetsmarknads- och utbildningsfrågor

Motivering:

1. AMI till Socialnämnden

Arbetsförmedlingen har det nationella ansvaret för arbetsmarknadspolitiken, men kommunens roll är avgörande för att stötta individer som står långt från arbetsmarknaden –

särskilt de som lever på försörjningsstöd. Genom att flytta AMI till Socialnämnden skapas en

tydligare koppling mellan individens sociala situation och insatser för att komma i arbete.

Detta möjliggör:

- Bättre samordning mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser
- Effektivare stöd till individer med komplexa behov
- Ökad målpuppfyllelse inom kommunens fokusområde om egen försörjning

2. **Yrkeshögskolan och NY till Barn- och utbildningsnämnden**

Yrkeshögskolan och den nya skolformen Nationell Yrkesutbildning (NY) är tydligt utbildningsrelaterade och bör därför organisatoriskt tillhöra Barn- och utbildningsförvaltningen. Detta skapar:

- En sammanhållen utbildningskedja från grundskola till vuxenutbildning
- Bättre strategisk planering av kompetensförsörjning
- Tydligare ansvarsfördelning och effektivare resursanvändning

3. Kommunstyrelsen bör inte ansvara för dessa områden

Kommunstyrelsens roll bör vara strategisk och övergripande, inte operativ inom arbetsmarknads- eller utbildningsfrågor. Genom att flytta dessa verksamheter till facknämnder skapas:

- Tydligare ansvarsfördelning
- Ökad transparens och möjlighet till politisk uppföljning
- Förbättrad verksamhetsstyrning

Sammanfattning:

De föreslagna organisationsförändringarna är ett steg mot en mer ändamålsenlig struktur som stärker kommunens arbete med att hjälpa invånare till egen försörjning. Genom att samla arbetsmarknadsinsatser under Socialnämnden och utbildningsfrågor under Barn- och utbildningsnämnden skapas bättre förutsättningar för samverkan, effektivitet och resultat.

Remissvar Centerpartiet

Politisk organisation och antal förtroendevalda per beslutsinstans

Sammanställningen över antal är bra men när det gäller arbetsutskotten barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden anser vi att det ska vara tre ordinarie ledamöter och tre ersättare.

Ansvarsfördelning och organisatorisk tillhörighet för verksamheten för arbetsmarknad och integration

Centerpartiet anser att den befintliga organisationen ska förbli som den är i nuläget. Det har genomförts så många förändringar under en förhållandevis kort period av år och någon gång måste organisationen få "sätta sig" och arbeta i lugn och ro. Vi ser tydligt att samarbetet mellan ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad har förbättrats och bör utvecklas vidare istället för att göra en ytterligare omorganisation. AMI stannar under kommunstyrelsen men en fortsatt tydlig upplösning av verksamheten. Försörjningsstödet stannar under socialförvaltningen med ett tydligt och fungerande samarbete med NLC/AMI.

Områden för fortsatt utredning

Centerpartiet anser att demokratin ska värnas och att partierna ska tillsätta ledamöter till bolagsstyrelserna.

Remissvar från SAFE

Nuvarande socialnämnden föreslås delas i en omsorgsnämnd med 9 ledamöter, 9 ersättare 3 ordföranden och en individ- och familjeomsorgsnämnd med 7 ledamöter, 7 ersättare, 2 ordföranden.

Barn- och utbildningsnämnden föreslås behålla nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.

Nässjö Affärsverk AB föreslås behålla nuvarande 7 ersättare.

Fastighets AB Linden föreslås behålla nuvarande 7 ersättare.

Kommunala pensionärsrådet (KPR) samt kommunala rådet för funktionshinderfrågor (KRF) föreslås organiseras under kommunstyrelsen.

Remissvar från Kristdemokraterna

Till att börja med, förslaget i den del det behandlar antalet ledamöter i olika kommunala organ har vi egentligen inga större synpunkter på, möjligen skulle man kunna tänka sig - utöver vad som föreslås - en ytterligare neddragning generellt. Om så blir fallet, så fall är det emellertid viktigt att det finns en linje i den. Skulle exempelvis samhällsplaneringsnämnden reduceras till sju ledamöter bör motsvarande reduktion ske i tekniska servicenämnden respektive kultur- och fritidsnämnden. Vidare måste det vid en generell neddragning bevakas att en ny nivå fortfarande innebär en rimlig representation av partierna, inte minst de mindre.

Vad gäller den organisatoriska tillhörigheten för arbetsmarknad och integration lämnas tre alternativ att ta ställning till. Samtliga har för- och nackdelar.

Vi ser nog att alternativ 2 - d v s att den verksamheten placeras i socialnämnden - vara mest naturlig. Att i nuläget skapa en ny nämnd (alt 1) går ju lite stick i stäv med den situation vi nu befinner oss i, där vi utifrån ett besparingsbehov genomlyser alla möjligheter att slimma den kommunala organisationen. Vissa fördelar skulle man kunna hitta i att kommunstyrelsen (alt 3) fokuserar på sin huvuduppgift att vara styrande och stödjande och inte belastas med ett nytt område innefattande myndighetsutövning.

Uppdraget att utreda möjligheten till sammanslagning av tekniska servicenämnden; samhällsplaneringsnämnden samt kommunstyrelsens utvecklingsavdelning känns enkelt att bejaka så länge det bara handlar om just en utredning. Förutsättningen för en sådan bör förstås vara att;

- en sammanslagning inte är helt utsiktslös från början
- kostnaden för en utredning inte är allt för stor
- utredningen inte är självuppfyllande ("har vi lagt kraft på utredning så måste vi också ha ett resultat")

Vi ser förvisso ett gemensamt område - utvecklingen av nya områden i kommunen för byggnation eller andra etableringar - där det skulle kunna finnas fördelar med en gemensam nämnd. Samtidigt är det lätt att också identifiera en rad utmaningar, som leder till tvivel i om det är rätt väg att gå. Samhällsplaneringsnämnden lägger exempelvis huvuddelen av sin tid på myndighetsutövning avseende bygglov, strandskyddsdispenser och miljötillsynsärenden. Precis som tas upp i förslaget skulle det även fortsättningsvis kräva någon form av nämnd eller utskott för att hantera den typen av ärenden, som i dagsläget inte förekommer över huvud taget inom de andra två funktionerna (hela miljöansvaret ligger för övrigt på samhällsplaneringsnämnden).

Vid en eventuell sammanslagning måste det vidare beaktas att förvaltningen rimligen måste matcha nämnden. Med andra ord krävs i så fall en motsvarande sammanslagning inom förvaltningarna, vilket skulle kunna innebära en förvaltning som kan bli otymplig och ledningsmässigt svårare att koordinera jämfört med vad som är fallet idag. I sammanhanget ska nämnas att de gemensamma områdena (jämför ovan) idag täcks relativt väl via täta möten tekniska och samhällsplaneringen emellan med deltagare av såväl förvaltningschefer som presidierna från nämnderna.

Remissvar från Vänsterpartiet

- Alla partier representeras bör ha en insynsplats i kommunstyrelsen därför föreslås följande text läggas till på s 1, Kommunstyrelsen: "En insynsplats vardera till de partier i kommunfullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan."
- Vad gäller organisatorisk tillhörighet för arbetsmarknadsfrågorna anser Vänsterpartiet att de ska fortsatt tillhöra Kommunstyrelsen. Ansvar för ekonomiskt bistånd ska fortsatt tillhöra Socialnämnden.

- Att utsätta verksamheterna för en omorganisation skulle bromsa arbetet då det tar tid att omorganisera.
- Att bryta loss ekonomiskt bistånd från Socialnämnden skulle begränsa möjligheterna för samverkan med andra viktiga områden inom socialnämnden.
- Kommunstyrelsen som har ett helhetsansvar bör ha kvar arbetsmarknadsfrågorna som är en bred kommunal angelägenhet.

I övrigt har vi inga förslag på förändringar i dokumentet.

Remissvar från tekniska servicenämnden

Nämnden har tagit del av förslaget till politisk organisation för perioden 2027 – 2030 och ställer sig bakom förslaget.

Remissvar från kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens syn på förslagen:

Kommunstyrelsen ser inte behovet av en nybildad nämnd eller att ansvaret för arbetsmarknads- och integrationsfrågor ska flyttas över till socialnämnden. Arbetsmarknadsfrågorna är en kommunens absolut viktigaste frågor och bör därför fortsatt vara kommunstyrelsens ansvar. Kommunstyrelsen har de bästa förutsättningarna för att styra och leda hela kommunkoncernen för att arbeta med vårt gemensamma fokusmål – Att alla vuxna ska ha en sysselsättning som gör att de kan försörja sig. För att kunna få bästa effekt av fokusmålsarbetet och arbetsmarknadsfrågorna så är det viktigt att beakta att det inte bara handlar om det arbete som görs på AMI eller ekonomiskt bistånd, utan även övriga verksamheter i kommunen, näringslivet och de statliga myndigheterna som till exempel arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Kommunstyrelsen anser dock inte att verksamheten för ekonomiskt bistånd ska föras över till kommunstyrelsen. Detta skulle innebära ett nytt område (myndighetsutövning) jämfört med kommunstyrelsens övriga verksamhet inom kommunledningskontoret, som i stor utsträckning består av styrande och stödjande funktioner.

De senaste åren har samverkan mellan ekonomiskt bistånd och AMI utvecklats och blivit allt bättre. Vi har ännu inte sett den fulla potentialen av denna samverkan. En god samverkan kan överbrygga organisatoriska gränser. Önskvärt vore därför om en omorganisation inte sker, utan att samverkan mellan berörda parter får möjlighet att fördjupas och utvecklas och att uppföljningen av detta arbete presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott med tydliga resultat. Ett sådant arbete pågår och kommer presenteras för kommunstyrelsen arbetsutskott under hösten 2026.

Yrkeshögskolan kommer inte flyttas över i närtid till Höglandsförbundet, vilket också minskar behovet av en omorganisation.

Som utredningen skriver så har arbetsmarknadsenheten omorganiserats flera gånger under den senaste tioårsperioden och det är av vikt att skapa stabilitet genom en långsiktig framtida organisering, då organisatoriska förändringar ofta tar tid att genomföra och det finns risk för att verksamheten tappar fart vid täta omorganisationer.

Remissvar från socialnämnden

Parlamentariska nämnden föreslår att antalet ledamöter i socialnämndens arbetsutskott ska öka från dagens tre till fem. Argument som lyfts fram i översynen är att samtliga utskott bör vara lika stora och att socialnämndens arbetsutskott idag anses vara för litet för att fylla sin funktion som en förberedande och förankrande instans inför nämnden.

Socialförvaltningen menar tvärtom att dagens antal ledamöter i socialnämndens arbetsutskott bör behållas, just för att utskottet ska kunna ha en funktion som förberedande och förankrande insats. En risk med att utöka antalet ledamöter är att arbetsutskottets möten i stället får karaktären av ytterligare ett nämndsammanträde.

Socialförvaltningen ser inget egenvärde i att alla utskott ska vara lika stora, men om ambitionen är att skapa ökad likvärdighet skulle en möjlighet i stället kunna vara att minska antalet ledamöter i barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott från dagens fem till tre, vilket framstår som rimligt mot bakgrund av den minskning som föreslås av antalet ledamöter i barn- och utbildningsnämnden.

Socialnämndens individutskott har en annan funktion än nämndernas arbetsutskott. Individutskottet är en beslutande instans när det gäller individärenden, vilket gör att antalet ledamöter bör bestå – helt i enlighet med parlamentariska nämndens förslag.

Parlamentariska nämnden föreslår vidare en organisatorisk sammanslagning av verksamheterna för arbetsmarknad och integration, ekonomiskt bistånd och eventuellt yrkeshögskolan. Tre olika alternativ för en sådan omorganisation presenteras.

Socialförvaltningen ser positivt på att minska de organisatoriska gränserna mellan verksamheterna, i enlighet med vad parlamentariska nämnden föreslår. Särskilt stort värde ser socialförvaltningen i att närmare föra samman arbetet med arbetsmarknadsinsatser och ekonomiskt bistånd. Redan idag finns en samordning mellan förvaltningarna, men en organisatorisk sammanslagning bedöms kunna skapa fler samordningsvinster och leda till ökad effektivitet i arbetet med kommunens fokusmål 1 – att alla vuxna som bor i Nässjö kommun ska ha en sysselsättning som gör att de kan försörja sig. Som parlamentariska nämnden nämner ligger detta även i linje med de behov och åtgärdsförslag som lyfts fram i den effektivitetsgenomlysning av Nässjö kommun som nyligen genomförts.

Socialförvaltningen vill i nuläget inte ta ställning till vilket av de tre alternativen för en omorganisation som är att föredra. Frågan bör utredas ytterligare och för- och nackdelar behöver vägas mot varandra.

En möjlig nackdel med att flytta det ekonomiska biståndet från socialförvaltningens och socialnämndens organisation och ansvarsområde är att de socialsekreterare som handlägger det ekonomiska biståndet då skulle kunna bli mer ensamma i sin yrkesroll och att man riskerar att tappa kopplingen till övrig socialtjänst och de socialsekreterare som finns där. Detta är något som även parlamentariska nämnden pekar på, då man resonerar kring möjliga nackdelar med att dela upp ansvaret för myndighetsutövning enligt socialtjänstlagen på olika nämnder.

En möjlig nackdel med att flytta nämnda verksamheter till en helt egen nämnd skulle kunna vara att ansvarsområdet för denna nämnd blir väldigt litet. Parlamentariska nämnden pekar på risken för ökade kostnader i form av administration och överbyggnad, vilket socialförvaltningen instämmer i är en risk.

En nackdel med att föra samman de olika verksamheterna under socialnämnden är att det ekonomiska biståndet då även fortsättningsvis kommer att belasta socialnämndens budget, vilket påverkar övriga verksamheter inom nämndens ansvarsområde.

Om beslutet blir att organisera verksamheterna under socialnämnden så anser socialförvaltningen att budgeten för det ekonomiska biståndet bör vara separat från nämndens övriga verksamheter. Detta eftersom det bör ses som ett kommungemensamt ansvar att bära kostnaderna för det ekonomiska biståndet och att dessa kostnader inte ska belasta socialnämndens olika verksamhetsområden specifikt.

Remissvar från kommunrevisionen

Vi konstaterar att kommunledningskontoret föreslås få i uppdrag att fortsatt se över revisorernas reglemente och arvoden för uppdrag som lekmannarevisor inför den nya mandatperioden. Med anledning av det vill revisorerna särskilt understryka vikten av fortsatt dialog mellan revisionen och kommunfullmäktiges presidium samt kommunledningskontoret i arbetet.

I övrigt vad gäller förslaget till ny politisk organisation vill revisorerna påtala vikten av att säkerställa revisionens oberoende ställning enligt kommunallag och god revisionssed i kommunal verksamhet. Revisionens reglemente och budget utgör grunden för att säkerställa denna självständighet.

Förslag till politisk organisation mandatperioden 2027-2030

Inledning

Den genomförda översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027-2030 sammanfattas i dokumentet ”Rapport från översyn av Nässjö kommuns politiska organisation inför mandatperioden 2027-2030”. Inkomna förslag och synpunkter i översynen presenterades för parlamentariska nämnden på nämndens sammanträde den 21 maj 2025 för att ge nämnden möjlighet att reflektera över de förslag som kommit in.

Detta dokument innehåller de förändringar som under arbetet med översynen har inkommit från flera håll och som bedöms vara genomförbara inför mandatperioden 2027-2030. Förslaget omfattar både förändringar i antal ledamöter och ersättare i vissa beslutsinstanser och områden som behöver utredas vidare inför en eventuell framtida förändring.

Politisk organisation och antal förtroendevalda per beslutsinstans

Förslaget till politisk organisation samt antal ledamöter, ersättare och ordföranden per instans för mandatperioden 2027-2030 visas i tabellen nedan.

Politiskt organ	Antal ledamöter	Antal ersättare	Antal ordföranden	Kommentar
Kommunfullmäktige	57	Hälften av det antal platser som varje parti får i fullmäktige.	3	Varje parti ska ha minst två ersättare. Antal ersättare avrundas uppåt.
Kommunstyrelsen	13	13	3	
Kommunstyrelsens arbetsutskott	5	5	2	
Socialnämnden	11	11	3	
Socialnämndens arbetsutskott	5	3	2	En ökning med två ledamöter

				jämfört med mandatperioden 2023-2026
Socialnämndens individutskott	5	5	2	
Barn- och utbildningsnämnden	9	9	3	En minskning med två ledamöter och två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026
Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott	5	3	2	En minskning med två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026
Samhällsplaneringsnämnden	9	9	3	
Tekniska servicenämnden	9	9	3	
Kultur- och fritidsnämnden	9	9	3	
Parlamentariska nämnden	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommunfullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Valnämnden	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommunfullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Valberedningen	7	7	2	En insynsplats vardera till de partier i kommunfullmäktige som inte fått plats som ledamot eller ersättare

				baserat på valresultat eller valteknisk samverkan.
Kommunrevisionen	9	-	2	En representant per parti.
Örnen i Nässjö AB	7	5	2	
Nässjö Affärsverk AB	7	5	2	En minskning med andre vice ordförande och två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026.
Nässjö Affärsverk Elnät AB	5	3	2	
Citynätet i Nässjö AB	5	3	2	
Linden i Nässjö AB	7	5	2	En minskning med två ersättare jämfört med mandatperioden 2023-2026.
Annebergsbostäder AB	3	3	2	

Antal ledamöter i kommunfullmäktige

Antal ledamöter samt ersättarkvot i kommunfullmäktige föreslås kvarstå.

Antal ledamöter i nämnder och styrelser

Jämfört med organisationen under pågående mandatperiod 2023-2026 föreslås följande ändringar i antalet ledamöter och ersättare i nämnder, styrelser och utskott:

Barn- och utbildningsnämnden

För barn- och utbildningsnämnden föreslås en minskning från dagens elva ledamöter och elva ersättare till nio ledamöter och nio ersättare. Minskningen motiveras med att barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde har minskat i omfattning som en följd av att gymnasieverksamheten förts över till Höglandsförbundet.

Nässjö Affärsverk AB

För Nässjö Affärsverk AB (NAV) och Fastighets AB Linden (Linden) föreslås en minskning av antalet ersättare från dagens sju till fem. Genom att reducera antalet ersättare i NAV och Linden till fem får bolagen samma antal ledamöter och ersättare som moderbolaget Örnen i Nässjö AB.

Antalet ordföranden i NAV föreslås minska från dagens tre till två; till en ordinarie och en vice. När antalet ledamöter och ersättare i NAV minskade inför nuvarande

mandatperiod kvarstod antalet ordföranden på tre. En minskning till två ordföranden är förenligt med vad som är beslutat i det gemensamma reglementet för nämnderna om arbetsformer med mera och motsvarar antalet ordföranden i andra beslutsinstanser med sju ledamöter.

Utskott

Befintliga utskott bibehålls under mandatperioden 2027-2030.

För att förtydliga utskottens roll och förstärka deras funktion föreslås att ett förtydligande om utskottens roll läggs till i det Gemensamma reglementet för nämnderna om arbetsformer med mera. Ett sådant förtydligande av utskotts arbetsformer rekommenderas också i det underlag med förslag och kommentarer till kommunala reglementen som SKR tagit fram som komplement till kommunallagen då denna inte innehåller så många bestämmelser om utskott.

Samtidigt föreslås en justering av antalet ledamöter och ersättare i socialnämndens och barn-och utbildningsnämndens arbetsutskott. I översynen har det framkommit att socialnämndens arbetsutskott anses vara för litet för att fylla sin funktion som en förberedande och förankrande instans inför nämnden. I dagsläget upplevs skillnaden mellan utskott och beredning som liten. Antalet ledamöter i socialnämndens arbetsutskott föreslås därför utökas från dagens tre till fem. Ingen förändring föreslås gällande antalet ersättare, som är tre till antalet. För att kompensera ett utökat antal ledamöter i socialnämndens arbetsutskott samt för att båda nämndernas arbetsutskott ska vara lika stora föreslås samtidigt en minskning av antalet ersättare i barn-och utbildningsnämndens arbetsutskott från dagens fem till tre. Eftersom kommunstyrelsens arbetsskott har en roll som styrgrupp föreslås utskottets fem ledamöter och fem ersättare kvarstå.

För att utvärdera resultatet av ovan justeringar bör arbetsutskottens funktion och behov ses över på nytt i nästa översyn inför kommande mandatperiod.

Ansvarsfördelning och organisatorisk tillhörighet för verksamheten för arbetsmarknad och integration

Under arbetet med översynen av den politiska organisationen har den organisatoriska placeringen av arbetsmarknadsfrågorna varit en av de mest framträdande frågorna. Från flera håll har det framkommit att verksamheten för arbetsmarknad och integration behöver ses över om vuxenutbildningen förs över till Höglandsförbundet.

Bakgrund

Förutom den pågående processen med överföring av vuxenutbildningen och potentiellt även yrkeshögskolan till Höglandsförbundet, finns också sedan tidigare motioner som föreslår att verksamheterna för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad/integration bör tillhöra samma nämnd och/eller samma förvaltning.

Moderaterna lämnade den 21 november 2024 in en motion om att bilda en ny förvaltning under kommunstyrelsen bestående av försörjningsstöd, arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning och svenska för invandrare (SFI). Parlamentariska nämnden föreslår i sitt yttrande från den 21 maj 2025, § 11 att motionen hanteras inom översynen inför mandatperioden 2027-2030. I skrivande stund är motionen fortfarande pågående och under politisk behandling.

Liberalerna lämnade 2022 in en motion om en ny förvaltning som föreslår att delar av socialnämndens, kommunstyrelsens, tekniska servicenämnden samt kultur- och fritidsnämndens verksamhet bör läggas samman till en gemensam nämnd eller förvaltning.

Arbetsmarknadsfrågorna har historiskt varit föremål för ett antal omorganisationer. År 2015 beslutades att kommunens arbetsmarknadsinsatser skulle flyttas från tekniska servicenämnden till socialnämnden. Beslutet grundades på en bedömning att en stor del av dem som tog emot försörjningsstöd skulle kunna nå egenförsörjning med hjälp av olika former av arbetsmarknadsinsatser. Det bedömdes därför finnas en fördel med att samlokalisera ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsavdelningen, och därigenom skapa ett samordnat arbetsmarknadsarbete. Kommunstyrelsen fick fortsatt det övergripande ansvaret för kommunens sysselsättningsfrågor. Ansvaret att tillhandahålla praktikplatser låg fortsatt på tekniska servicenämnden genom arbetsutvecklingsavdelningen. Den nya organisationen trädde i kraft den 1 maj 2015.

I samband med beslutet om Jobbstrategi 2.0 i oktober 2019 fick kommunstyrelsen i uppdrag att skapa en sammanhållen funktion av kommunens arbetsmarknadsverksamhet inom ramen för Nässjö lärcenter. Verksamhet från socialnämnden, tekniska servicenämnden och kommunstyrelsen skulle då samlas under ett "tak" med uppdrag att effektivisera arbetet med att reducera antalet arbetslösa i kommunen och samtidigt öka möjligheterna till att allt flera kommer i egen försörjning. Ansvaret för arbetsmarknadsenheterna kvarstod under tekniska servicenämnden och ansvaret för ekonomiskt bistånd kvarstod hos socialnämnden.

Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) innebär att kommunerna är skyldiga att hålla sig informerade om och erbjuda individuella åtgärder till ungdomar under 20 år som inte studerar i gymnasieskolan eller genomför någon motsvarande utbildning. Ansvaret för KAA överfördes från barn- och utbildningsnämnden till Nässjö lärcenter den 1 januari 2025 som en följd av att gymnasieverksamheten fördes över till Höglandsförbundet och i syfte att kunna samordna verksamheten med insatser för unga arbetslösa.

Under våren 2025 presenterades också den effektivitetsgenomlysning som genomförts av en extern konsultbyrå, där området arbetsmarknad i kombination med försörjningsstöd är ett område som lyfts fram för behov av åtgärder. Ytterligare en rapport som presenterades under våren 2025 var en granskningsrapport från kommunrevisionens sakkunniga revisorer, med fokus på kommunstyrelsens styrning av Nässjö lärcenter. Granskningen visade att

kommunstyrelsens styrning av Nässjö lärcenter är delvis tillräckligt ändamålsenlig för att verksamheten ska kunna fullgöra sina uppgifter avseende vuxenutbildning, integration och arbetsmarknadsåtgärder.

Nuläge

Kommunfullmäktige har beslutat att vuxenutbildningen kommer att överföras till Höglandsförbundet den 1 juli 2026.

I och med flytten av vuxenutbildningen till Höglandsförbundet skapas nya administrativa och organisatoriska gränser för verksamheten för arbetsmarknad och integration. Den nya organiseringen kommer att ha följande ansvarsfördelning:

- Kommunstyrelsen och Nässjö lärcenter: arbetsmarknad, integration, KAA och Nässjöakademin med yrkeshögskolan.
- Höglandsförbundets utbildningsnämnd: vuxenutbildning, där svenska för invandrare (SFI) ingår.
- Socialnämnden med socialförvaltningen: ekonomiskt bistånd
- Tekniska servicenämnden med tekniska serviceförvaltningen: arbetsutvecklingsavdelningen

I samband med beslutet om överförande av vuxenutbildningen föreslogs att en eventuell överföring av yrkeshögskolan skulle utredas skyndsamt.

Även yrkeshögskolan har koppling till insatser inom arbetsmarknadsområdet. Till exempel finns nationell yrkesutbildning på gymnasienivå (NY), en ny utbildningsform som under införandet sker som en pilotverksamhet. Om även yrkeshögskolan överförs till Höglandsförbundet kommer all utbildning som har koppling till insatser inom arbetsmarknadsområdet tillhöra Höglandsförbundet. Om yrkeshögskolan kvarstår inom Nässjö kommun, och inga andra beslut fattas, kommer organisationen som beskrivs ovan att gälla.

Det finns ännu ingen färdig utredning eller beslutsförslag i frågan om yrkeshögskolan. Informationsinsamlingen till denna översyn indikerar dock att det i och med flytten av vuxenutbildningen kan finnas behov att förändra organisationen av verksamheterna som har beröringspunkter med arbetsmarknadsfrågorna. Dessutom har tidigare utredningar och genomlysningar fört fram att ett nära samarbete mellan alla involverade parter är en framgångsfaktor för ett effektivt arbetsmarknadsarbete.

Alternativ

För att minska antalet organisatoriska gränser mellan verksamheterna för arbetsmarknad och integration, ekonomiskt bistånd och eventuellt yrkeshögskolan om den kvarstår i Nässjö kommun, framträder tre huvudsakliga alternativ:

1. Skapa en ny nämnd för dessa frågor.
2. Flytta kvarvarande verksamhet för arbetsmarknad, KAA och integration från kommunstyrelsen till socialnämnden. Om yrkeshögskolan kvarstår i Nässjö

- kommun, behöver det övervägas om den också ska flytta till socialnämnden, kvarstå under kommunstyrelsen, alternativt överföras till en annan nämnd.
3. Flytta verksamheten för ekonomiskt bistånd till kommunstyrelsen, som då bibehåller ansvaret för och styrningen av verksamheten för arbetsmarknad, integration, KAA och yrkeshögskolan.

Dessa tre alternativ har såväl fördelar som nackdelar.

En egen nybildad nämnd som i alternativ 1 skulle skapa ett mer renodlat fokus på arbetsmarknadsfrågorna. En ny nämnd skulle dock troligen skapa ökade kostnader i form av administration och överbyggnad. Dessutom skulle myndighetsutövningen enligt socialtjänstlagen som idag är samlad inom socialnämnden och socialförvaltningen, fördelas på två nämnder. Därmed minskar sannolikt möjligheten till samordningsfördelar med att myndighetsutövning som sker utifrån socialtjänstlagen bedrivs inom samma förvaltning. Förutsättningarna för att underlätta erfarenhetsutbyte och samverkan när samma brukare har kontakt med socialförvaltningens olika verksamhetsområden skulle troligen också minska.

Alternativ 2 innebär att ansvaret för arbetsmarknads- och integrationsfrågor, inklusive det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), överförs från kommunstyrelsen till socialnämnden. Detta gynnar rimligtvis både den enskilde i behov av olika stödinsatser och verksamheten generellt som främjas av att ansvaret för myndighetsutövning inom det sociala området samlas inom en nämnd och en förvaltning. Med detta alternativ bör socialnämnden även formellt utses till kommunens arbetslöshetsnämnd enligt lag (1944:475) om arbetslöshetsnämnd.

Om ansvaret för yrkeshögskolan kvarstår hos Nässjö kommun innebär detta alternativ också ett vägval om ansvaret för yrkeshögskolan ska flytta med till socialnämnden, kvarstå under kommunstyrelsen, alternativt överföras till en annan nämnd.

Med alternativ 3, som innebär att verksamheten för ekonomiskt bistånd överförs till kommunstyrelsen, skulle kommunstyrelsen få ansvar för myndighetsutövning enligt socialtjänstlagen. Detta skulle innebära ett nytt område jämfört med kommunstyrelsens övriga verksamhet inom kommunledningskontoret, som i stor utsträckning består av styrande och stödjande funktioner. Liknande som i alternativ 1 finns också potentiella nackdelar i form av att myndighetsutövning enligt socialtjänstlagen delas upp på två nämnder. En möjlig fördel med att överföra ansvaret för ekonomiskt bistånd till kommunstyrelsen kan vara att arbetet med att minska kostnaderna för försörjningsstöd och få människor i arbete får en tydligare central styrning under kommunstyrelsen.

Samtliga alternativ skulle kräva en noggrann planering i form av en plan för övergång och framtagande av ansvarsfördelning och rutiner för olika arbetsprocesser. Här behöver också tekniska servicenämndens roll att erbjuda praktikplatser inkluderas.

Det är också relevant att uppmärksamma att alla tre alternativ skulle innebära ytterligare en organisationsförändring för arbetsmarknadsfrågorna. Då arbetsmarknadsverksamheten har omorganiserats flera gånger under den senaste tioårsperioden, är det av vikt att skapa stabilitet genom en långsiktig framtida organisering, då organisatoriska förändringar ofta tar tid att genomföra och det finns risk för att verksamheten tappar fart vid täta omorganisationer.

Förslag på framtida organisering

Det finns flera olika alternativ för hur verksamheten för arbetsmarknad, integration och ekonomiskt bistånd kan organiseras. Detta förslag till politisk organisation innehåller inget färdigt förslag på framtida organisering av verksamheterna som har beröringspunkter med arbetsmarknadsfrågorna, eftersom yrkeshögskolans organisatoriska tillhörighet först bör fastställas.

Remissen av förslaget till politisk organisation ger möjlighet för remissinstanserna att ytterligare förtydliga sin syn på arbetsmarknadsfrågornas organisatoriska tillhörighet.

Områden för fortsatt utredning

Baserat på den genomförda översynen föreslås fyra uppdrag för fortsatt utredning:

Uppdrag att utreda möjligheten att slå samman tekniska servicenämnden och samhällsplaneringsnämnden och delar av kommunstyrelsen

I översynen har det lyfts från flera håll att verksamhetsområdena för tekniska servicenämnden, samhällsplaneringsnämnden och i viss mån kommunstyrelsens utvecklingsavdelning har flera beröringspunkter och att verksamheterna skulle kunna främjas av en tätare organisatorisk tillhörighet för att skapa effektivare arbetssätt och samsyn.

En sådan omstrukturering skulle behöva ta hänsyn till och byggas för att undvika problematik i form av bland annat tillsynsjäv och jävsituationer i samband med myndighetsutövning. Någon form av separat myndighetsnämnd eller utskott för hantering av ärenden som omfattar myndighetsutövning och/eller ärenden med jävsproblematik behövs därför troligen även fortsättningsvis. I sammanhanget är det även relevant att beakta möjliga samverkansformer med andra kommuner på Högländet inom dessa verksamhetsområden.

En sammanslagning av denna karaktär och omfattning skulle innebära en större organisationsförändring som tidsmässigt inte bedöms vara genomförbar och klar att träda i kraft vid den nya mandatperiodens början den 1 januari 2027. Därför föreslås att kommunledningskontoret får i uppdrag att tillsammans med berörda parter utreda möjligheter, fördelar och nackdelar med en sådan förändring.

Uppdrag att utreda komplettering av bolagsstyrelserna med extern kompetens

I översynen har flera olika förslag om komplettering av bolagsstyrelserna med extern expertis i form av tjänstepersoner från bolagskoncernen, andra förvaltningar i kommunkoncernen och/eller extern expertis från näringslivet framkommit. Liknande upplägg förekommer i flera andra kommuner men är ett relativt outforskat område för Nässjö kommun. Därför föreslås att denna fråga utreds vidare under den kommande mandatperioden.

Uppdrag att aktualisera reglementen och se över reglementena utifrån övriga inkomna förslag av mindre karaktär

I översynen har det framkommit ett antal förslag på förändringar av den politiska organisationen och ansvarsfördelningen mellan olika politiska organ från enstaka håll.

För att hantera dessa förslag föreslås att kommunledningskontoret får i uppdrag att generellt aktualisera nämndernas reglementen och i samband med denna aktualisering se över övriga inkomna förslag, som presenteras i rapporten över översynen.

Uppdrag att se över revisorernas reglemente och strukturen för arvoden för uppdrag som lekmannarevisor

Kommunrevisionen har uppmärksammat kommunledningskontoret på att det finns behov av att se över revisorernas reglemente. Behovet av revidering gäller framför allt strukturen för lekmannarevisorernas kostnader. Frågan berör också strukturen för arvoden för lekmannarevisionen, och kräver därför viss utredning.

Därför föreslås att kommunledningskontoret får i uppdrag att fortsatt se över revisorernas reglemente och arvoden för uppdrag som lekmannarevisor inför den nya mandatperioden.

Sammanfattning av förslaget

Sammantaget föreslås ett antal förändringar av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027-2030. Förslaget innebär i korthet:

- Förändringar av antal förtroendevalda i barn- och utbildningsnämnden och dess arbetsutskott, socialnämndens arbetsutskott, Nässjö Affärsverk AB och Linden i Nässjö AB.
- Beslut om organisatorisk tillhörighet för arbetsmarknadsfrågorna fattas när förutsättningarna har klarnat.
- Uppdrag att:
 - utreda möjligheten att slå samman tekniska servicenämnden, samhällsplaneringsnämnden och delar av kommunstyrelsen
 - utreda komplettering av bolagsstyrelserna med extern kompetens
 - aktualisera reglementen och se över reglementena utifrån övriga inkomna förslag av mindre karaktär
 - se över revisorernas reglemente och strukturen för arvoden för uppdrag som lekmannarevisor

Rapport från översyn av Nässjö kommuns politiska organisation inför mandatperioden 2027-2030

Inledning

Parlamentariska nämnden gav i november 2024 kommunledningskontoret i uppdrag att genomföra en översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027-2030. Syftet är att identifiera förbättringsmöjligheter för att säkerställa en så demokratisk, funktionell och effektiv politisk organisation som möjligt. Den politiska organisationen ska skapa förutsättningar för att leverera välfärds- och servicetjänster av god kvalitet till medborgarna och inta en aktiv roll som samhällsutvecklare. Översynen omfattar Nässjö kommuns politiska organisation. Samverkansformer och beslutsinstanser som är gemensamma med andra kommuner ingår därmed inte. En översyn av den politiska organisationen görs inför varje ny mandatperiod.

Informationsinhämtning till översynen har genomförts genom en enkät riktad till gruppledare samt ordföranden i nämnder och styrelser. Motsvarande enkät har även skickats till förvaltningschefer och VD:ar för kommunala bolag. Som uppföljning till enkäterna har även fördjupande samtal hållits i syfte att komplettera eller förtydliga enkätsvaren.

Enkäterna skickades till 9 gruppledare samt 37 ordföranden och vice ordföranden i nämnder och styrelser. Personer som har både ordförande- och gruppledaruppdrag har fått möjlighet att besvara enkäten från båda uppdragens perspektiv. Från dessa 46 mottagare har 33 svar inkommit. Samtliga gruppledare har svarat, och minst ett ordförandesvar har inkommit från alla nämnder och styrelser. Samtliga gruppledare för partier i kommunfullmäktige har erbjudits möjlighet att komplettera enkätsvaren genom fördjupande samtal.

Frågor i enkäten

Enkäten till gruppledare bestod av följande frågor:

1. Hur upplever din partigrupp att den politiska organisationen som helhet fungerar?
Har ni några förbättringsförslag?
2. Är ansvarsfördelningen mellan olika styrelser/nämnder i Nässjö kommun korrekt?
Om inte, vad skulle din partigrupp vilja ändra och varför?
3. Hur upplever din partigrupp att samspelet mellan nämnder och styrelser fungerar?
Har ni några förslag på åtgärder som skulle skapa förbättrade förutsättningar för samarbete mellan nämnder och styrelser?
4. Vad tycker din partigrupp om antalet ledamöter och ersättare i nämnder och styrelser? En översikt över antalet ledamöter och ersättare under pågående mandatperiod finns i tabellen nedan.
5. Vad tycker din partigrupp om antalet ledamöter i kommunfullmäktige?
6. Hur ser din partigrupp på det framtida behovet av utskott?
Vilken roll tycker din partigrupp att utskotten borde ha?
7. Har din partigrupp några andra förslag, inspel eller synpunkter som ni vill skicka med till det kommande arbetet med översynen?

Enkäten till ordförande bestod av samma frågor men med fokus på den "egna" beslutsinstansen. Det innebär att fråga 4 var inriktad på antalet ledamöter och ersättare i den egna nämnden/styrelsen, fråga 5 utgick och en fråga om eventuella behov av revideringar i styrdokument såsom reglemente och bolagsordning tillkom.

Politisk organisation under mandatperioden 2023-2026

Vid översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2023-2026 genomfördes en förändring i form av att antalet ledamöter och ersättare i Nässjö Affärsverk AB (NAV) minskades från nio ledamöter och nio ersättare till sju ledamöter och sju ersättare.

Den politiska organisationen samt antal ledamöter, ersättare och ordföranden per instans för mandatperioden 2023-2026 visas i tabellen nedan.

Politiskt organ	Antal ledamöter	Antal ersättare	Antal ordföranden	Kommentar
Kommunfullmäktige	57	33	3	33 ersättare avser mandatperioden 2023-2026. Antal ersättare är kopplat till valresultatet.
Kommunstyrelsen	13	13	3	

Kommunstyrelsens arbetsutskott	5	5	2	
Socialnämnden	11	11	3	
Socialnämndens arbetsutskott	3	3	2	
Socialnämndens individutskott	5	5	2	
Barn- och utbildningsnämnden	11	11	3	
Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott	5	5	2	
Samhällsplaneringsnämnden	9	9	3	
Tekniska servicenämnden	9	9	3	
Kultur- och fritidsnämnden	9	9	3	
Parlamentariska nämnden	7	7	2	2 insynsplatser
Valnämnden	7	7	2	2 insynsplatser
Valberedningen	7	7	2	2 insynsplatser
Kommunrevisionen	9	-	2	1 representant per parti.
Örnen i Nässjö AB	7	5	2	
Nässjö Affärsverk AB	7	7	3	
Nässjö Affärsverk Elnät AB	5	3	2	
Citynätet i Nässjö AB	5	3	2	
Linden i Nässjö AB	7	7	2	
Annebergsbostäder AB	3	3	2	
Nässjö kommuns industribyggnads AB	5	3	2	
Pigalle i Nässjö AB	5	5	2	

Under mandatperioden har följande förändringar rörande bolagen genomförts eller påbörjats:

- Den tidigare stiftelsen Annebergshus och bolaget Stadsutveckling i Nässjö AB omvandlas och bildar Annebergsbostäder AB, ett dotterbolag till Fastighets AB Linden.
- Bolaget Nässjö kommuns industribyggnads AB (NIAB) fusioneras med Fastighets AB Linden.
- Bolaget Pigalle i Nässjö AB avvecklas.

Dessutom har gymnasieverksamheten förts över till Höglandsförbundet, vilket påverkar ansvarsområdet och uppdraget för barn- och utbildningsnämnden.

Från och med den 1 juli 2026 överförs vuxenutbildningen till Höglandsförbundet. I samband med beslutet om överförande av vuxenutbildningen föreslogs också att ett överförande av yrkeshögskolan och högskoleutbildningar som erbjuds på kommunernas lärcentra ska utredas skyndsamt.

Resultat och analys

De svar, förslag och synpunkter som har framkommit via enkäterna och fördjupande samtal sammanfattas och analyseras per område nedan.

Antal ledamöter i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige har 57 ledamöter, vilket är fler än det minimiantal på 51 ledamöter som kommunallagen fastställer att en kommun med Nässjös antal röstberättigade invånare ska ha.

Antalet ersättare i kommunfullmäktige styrs av en ersättarkvot som kommunfullmäktige beslutar om. I Nässjö ska antalet ersättare utgöra hälften av det antal platser som varje parti får i fullmäktige. Varje parti ska ha minst två ersättare och antal ersättare avrundas uppåt.

I enkäten tillfrågas partierna vad de tycker om antalet ledamöter i kommunfullmäktige. Av enkätsvaren framkommer både förslag på att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige och att behålla befintligt antal. Utifrån svaren i enkäten finns inte någon tydlig majoritet för att ändra antalet ledamöter i kommunfullmäktige.

Till förmån för att behålla 57 ledamöter lyfts vikten av möjligheten till representation för mindre partier, olika delar av kommunen och olika grupper av medborgare, vilket anses gynna demokratin. Det finns farhågor om att möjligheten till bred representation skulle minska om antalet ledamöter reduceras och att det kan vara ensamt att vara representant för ett parti med enbart en ledamot i kommunfullmäktige.

Till stöd för att minska antalet ledamöter till 51 lyfts kostnadsbesparingar som ett argument, men också att det finns svårigheter att rekrytera engagerade och aktiva personer till det antal platser som kommunfullmäktige har i dagsläget. Utifrån detta resonemang framhålls att en reduktion av antalet ledamöter inte nödvändigtvis skulle innebära en negativ påverkan på den demokratiska processen.

Kostnad per plats i kommunfullmäktige

I en ansats att beräkna vad en minskning från 57 till 51 ledamöter skulle innebära i kostnadsbesparingar har en ungefärlig årlig kostnad per ledamot tagits fram. Beräkningarna är gjorda baserat på den genomsnittliga kostnaden för en ledamot i kommunfullmäktige under 2024. I beräkningen ingår kostnader för arvoden och ersättningar i form av sammanträdesarvode, reseersättning och förlorad arbetsinkomst och en schabloniserad beräkning av kostnader för

personalomkostnadspålägg (PO-pålägg)¹ tillsammans med kostnader för viss utbildning, läsplatta och e-postadress.

Kostnaden per ledamot beräknas till omkring 11 000 kronor för 2024. En minskning med sex ledamöter innebär därmed en besparing på cirka 66 000 kronor eller omkring 265 000 kronor för en mandatperiod.

En minskning i antal mandat skulle också innebära en minskning i antal ersättare. Eftersom antalet ersättare är kopplat till valresultatet går det inte säga exakt vad en minskning med sex mandat skulle innebära i kostnadsbesparing för ersättare. 2024 var den årliga genomsnittskostnaden för en ersättare drygt 7 000 kronor². Om beräkningen baseras på en minskning av antalet ersättare med tre poster skulle kostnaden för en mandatperiod minska med ytterligare omkring 85 000 kronor.

Det ska understrykas att beräkningarna är uppskattningar baserade på 2024 års utbetalningar för arvoden och ersättningar. Kostnaderna kan variera över tid beroende på ledamöternas individuella förutsättningar i form av behov av exempelvis ersättning för förlorad arbetsinkomst och resekostnader. Kostnaderna varierar också beroende på sammanträdenas längd och antal ledamöter och ersättare som närvarar vid varje sammanträde.

Antal ledamöter och ersättare i nämnder och styrelser

När det gäller antalet ledamöter och ersättare i nämnderna framkommer en blandad bild. Det finns förespråkare för en generell minskning av antalet ledamöter och ersättare i nämnderna medan det finns andra som menar att antalet ledamöter och ersättare är väl avvägt och fungerar bra som det är i dagsläget.

Det framkommer också förslag om att minska respektive öka antalet ledamöter och ersättare i specifika beslutsinstanser. Flera lyfter att storleken på barn- och utbildningsnämnden bör ses över med anledning av överföringen av gymnasieverksamheten till Höglandsförbundet, vilket medfört att nämndens ansvarsområde har minskat i omfattning. Det har också framförts att antalet ersättare i bolagen, främst NAV och till viss del Linden, skulle kunna minska. Det finns också några förslag om att öka storleken på vissa instanser.

En synpunkt som har framförts är att det är viktigt att även mindre partier, som inte är representerade i alla beslutsinstanser, får insyn i det politiska arbetet. Ett konkret förslag är att partier som inte av egen kraft eller via förhandlingar har plats som ledamot eller ersättare borde få en insynsplats i kommunstyrelsen. Argument som lyfts är att detta skulle främja möjligheten till insyn och delaktighet och därigenom den lokala demokratin. Att alla partier ges möjlighet att med en

¹ PO-pålägget uppgår till cirka 40 procent för förtroendevalda upp till 65 år och knappt 16 procent för förtroendevalda i ålder 66 år och uppåt, vilket medför att kostnaden varierar med åldersstrukturen bland de förtroendevalda. I kommunfullmäktige är cirka 62 procent av de förtroendevalda yngre än 66 år och omfattas av det högre PO-pålägget 2025.

² Kostnaden per ersättare är lägre eftersom ersättarna inte närvarar i samma utsträckning som ledamöterna.

arvoderad representant ta del av föredragningar och information som delges i kommunstyrelsen anses vara gynnsamt för beslutsfattandet och debatten i kommunfullmäktige.

En annan instans där förslag om att öka antalet ledamöter och ersättare lyfts är socialnämndens arbetsutskott, som idag består av tre ledamöter och tre ersättare (se vidare avsnittet om utskott nedan).

Generellt sett liknar argumenten för och emot att behålla befintligt antal ledamöter och ersättare resonemanget om antalet ledamöter i kommunfullmäktige. Att inte minska antalet ledamöter och ersättare ses som viktigt för representation och möjlighet till insyn och inflytande för mindre partier. De som förespråkar en minskning lyfter bland annat fram att färre invalda personer kan skapa mer engagemang, samtal med ökad delaktighet och kostnadsbesparingar.

Kostnad per plats i nämnd eller styrelse

En ungefärlig årlig kostnad per ledamot i nämnder och styrelser har beräknats på motsvarande sätt som för kostnaden för ett mandat i kommunfullmäktige (se ovan). Då kostnaderna för ersättningar i form av bland annat förlorad arbetsinkomst kan variera beroende på vilka förtroendevalda som är invalda i vilka beslutsinstanser, har ett genomsnitt för samtliga instanser beräknats.

Resultatet är likt den beräknade kostnaden för en ledamotsplats i kommunfullmäktige och uppgår till cirka 11 300 kronor per plats inklusive schabloniserat PO-pålägg.³

Det kan tyckas förvånande att genomsnittskostnaden beräknas vara ungefär densamma för kommunfullmäktige, nämnder och styrelser. Detta kan dock troligen åtminstone delvis förklaras av att nämnder och styrelser i regel har sammanträden på dagtid, vilket genererar högre kostnader för förlorad arbetsinkomst. För kommunfullmäktige är kostnaderna för förlorad arbetsinkomst lägre för de flesta sammanträden. Detta uppvägs dock av det längre budgetsammanträdet på dagtid, som genererar både högre nivåer för sammanträdesarvodet och högre utbetalningar av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Behovet av utskott och utskottens roll

I samband med att barn- och utbildningsnämnden fattade sitt beslut om verksamhetsplan 2024, överlämnade nämnden frågan om att utreda om barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott ska avskaffas till parlamentariska nämnden. Parlamentariska nämnden beslutade den 20 november 2024, § 15 att frågan om framtiden för barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott ska ingå i den översyn av Nässjö kommuns politiska organisation som genomförs inför den nya mandatperioden 2027-2030.

³ Bland de förtroendevalda i nämnder och styrelser omfattas cirka 52 procent av det högre PO-pålägget på cirka 40 procent för personer upp till 65 år. Från 66 år är PO-pålägget 16%.

Utöver barn-och utbildningsnämnden har idag också socialnämnden och kommunstyrelsen arbetsutskott. Socialnämnden har även ett individutskott som handlägger och fattar beslut i individärenden som delegerats till utskottet av nämnden eller som utskottet ska besluta i enligt lag.

I enkäten har respondenterna tillfrågats om hur de ser på såväl behovet av utskotten som vilken roll utskotten ska ha. Utskottens roll beskrivs framför allt som förberedande och som en möjlighet att hinna räta ut frågetecken och förankra ärenden innan nämndsammanträdet.

Gällande utskottens behov kan två huvudspår urskiljas. Det finns förespråkare för att samtliga utskott borde vara kvar i det format de har i dagsläget då de anses vara viktiga forum för att ärenden ska kunna behandlas grundligt genom att tid och utrymme skapas för förberedelse, förankring och eventuella kompletteringar inför beslut.

Det framkommer vidare att behovet av utskott anses variera mellan olika beslutsinstanser. Av vissa värderas behovet olika för de olika utskotten, då man anser att socialnämndens individutskott och kommunstyrelsens arbetsutskott fyller viktiga funktioner medan man inte ser samma behov av att ha kvar nämndernas arbetsutskott.

Kommunstyrelsen framstår som det beslutsorgan där behovet av arbetsutskott ses som störst. Flera lyfter fram kommunstyrelsens breda ansvarsområde och uppsiktsplikt som en anledning till att det finns behov av ett utskott för beredning av ärenden och som styrgruppsfunktion i vissa frågor. Det finns dock också röster som menar att kommunstyrelsens arbetsutskotts roll som styrgrupp och forum för föredragningar i olika ärenden och från specifika verksamheter, kan medföra ett informationsunderskott för partier som är representerade i kommunstyrelsen men inte i kommunstyrelsens arbetsutskott. Från detta perspektiv är det inte givet att förekomsten av utskott medför ökad insyn och möjlighet till förankring och delaktighet.

Även socialnämndens individutskott anses fylla sin funktion. Det finns få röster om att avveckla individutskottet då utskottets roll är specifik och avgränsad till individärenden som bör hanteras av en mindre grupp av ansvariga.

Till stöd för att avveckla socialnämndens och barn-och utbildningsnämndens arbetsutskott lyfts framförallt att arbetsutskotten inte fyller någon ytterligare funktion utöver beredning och nämnd, att utskott skapar en otajmad process för ärenden som följer ett tidssatt årshjul, till exempel inom ekonomiområdet, och att borttagande av utskotten skulle medföra minskade kostnader i form av arbetstid och administration.

Förslag på förändringar för utskotten omfattar också att:

- Utskotten borde vara lika stora. I dagsläget har kommunstyrelsens arbetsutskott, barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott och

socialnämndens individutskott fem ledamöter och fem ersättare, medan socialnämndens arbetsutskott har tre ledamöter och tre ersättare.

Socialnämndens arbetsutskott anses av vissa vara för litet för att fylla en funktion som skiljer sig nämnvärt från en presidieberedning.

- Förtydliga utskottens roll, uppdrag och arbetssätt.

Kostnad för utskotten

Eftersom kostnadsbesparingar har tagits upp som ett argument för att avveckla utskotten har beräkningar gjorts för att få en uppskattning av vad utskotten kostar per år. Beräkningarna är baserade på 2024 års kostnader för utskottens ledamöter och ersättare i form av sammanträdesarvode, reseersättning, förlorad arbetsinkomst, justeringsarvode och en schabloniserad beräkning av kostnader för personalomkostnadspålägg (PO-pålägg)⁴.

Beräkningarna visar att kostnaden för ett arbetsutskott uppskattas till 35 000-46 000 kronor per år, medan kostnaden för individutskottet uppskattas till cirka 120 000 kronor per år. Den klart högre summan för individutskottet kan troligen förklaras med ett högre antal sammanträden.

I beräkningen ingår inte årsarvoden och ersättningar till utskottens ordföranden. Om ett utskott skulle avvecklas skulle antalet sammanträden för ordförandena bli färre, men uppdragets omfattning skulle inte nödvändigtvis minska och behovet av förankring och förberedelse inför nämnden skulle åtminstone delvis kunna medföra behov av andra typer av möten. En eventuell avveckling av ett utskott skulle därmed inte nödvändigtvis medföra en stor minskning av ordförandeuppdragets omfattning och relaterade kostnader.

Utöver kostnaderna för ledamöter, ersättare och ordföranden tillkommer kostnader för tjänstepersoners arbetstid. Det handlar exempelvis om arbetstid för att förbereda och genomföra föredragningar av ärenden och nämndsekreterarens arbetstid för att skapa kallelse, skriva protokoll och övrig administration. Vissa delar av dessa arbetsuppgifter, såsom föredragningar av ärenden, skulle troligen behöva hanteras inom andra mötesformer om ett utskott avvecklades, medan tiden för vissa andra delar, såsom tiden för tjänstepersonernas närvaro på utskottens sammanträden och tiden för administration, skulle kunna användas till andra uppdrag och arbetsuppgifter.

Kommunala bolag

I översynen har det framkommit förslag om att antalet ersättare kan minska i vissa bolag, främst NAV och till viss del Linden. Förslaget innebär att antalet ledamöter skulle kunna kvarstå på sju och antalet ersättare minskas till fem, vilket är samma struktur som i moderbolaget Örn.

⁴ Bland de förtroendevalda i de fyra utskotten omfattas cirka 55 procent av det högre PO-pålägget på cirka 40 procent för personer upp till 65 år. Från 66 år är PO-pålägget 16%.

Det har också lyfts att bolagsstyrelserna skulle kunna stärkas genom att ta in extern expertis som ett komplement till de invalda förtroendevalda. Detta skulle kunna ske genom att tjänstepersoner från det egna bolaget, från ett moderbolag eller från en annan förvaltning skulle kunna ta plats i styrelsen. Detta anses kunna bidra med ett breddat perspektiv och ett sätt att ta tillvara på den kompetens och erfarenhet som finns inom kommunkoncernen. Även att ta in extern expertis i form av representanter från näringslivet eller andra organisationer har kommit fram som ett förslag.

När det gäller bolagen har också några andra förslag inkommit:

- NAV och dess dotterbolag borde kunna ha samma personer i de olika bolagsstyrelserna för att öka effektiviteten, förbättra samordningen och skapa synergieffekter. En möjlig nackdel som lyfts fram med ett sådant upplägg är att verksamheten i de mindre bolagen skulle kunna få en mer undanskymd roll och överskuggas av huvudbolagets uppdrag och verksamhet.
- Antalet bolag i NAV-koncernen skulle kunna minska.

Ansvarsfördelning

När det gäller ansvarsfördelningen mellan olika beslutsinstanser framkommer från flera håll att den nuvarande strukturen överlag är ändamålsenlig.

De områden där förslag på organisationsförändringar har framkommit från flera håll och som är av större karaktär är:

- Ansvar och organisatorisk tillhörighet för arbetsmarknadsfrågorna
- Möjligheten att slå samman tekniska servicenämnden, samhällsplaneringsnämnden och delar av kommunstyrelsen

Ytterligare förslag om förändrad ansvarsfördelning som lyfts fram är att:

- Dela upp socialnämnden i en omsorgsnämnd och en myndighetsnämnd för att möjliggöra djupare involvering från förtroendevalda.
- Föra över ansvaret för Kommunala pensionärsrådet och Kommunala rådet för funktionshinderfrågor från socialnämnden till kommunstyrelsen.
- Avveckla parlamentariska nämnden och föra över nämndens frågor till kommunstyrelsens arbetsutskott.
- Bilda ett arenabolag tillsammans med näringslivet för att driva alla sportanläggningar, simhall, Lövhult och Pigalles verksamhet.
- Överföra Kulturskolan från barn- och utbildningsnämnden till kultur-och fritidsnämnden
- Uthyrning av seniorbostäder borde inte tillhöra socialnämnden
- Krav på igångsättningstillstånd vid större projekt skapar korta tidsramar för upphandling och beslutsprocess.

- Beslutsrätten vid skiljaktighet mellan nämnder om dispens från föreskrifter gällande naturreservatet Lövhult borde ligga på samhällsplaneringsnämnden och inte kommunstyrelsen.

Förslag på revideringar i reglementen som lyfts är:

- En översyn av parlamentariska nämndens demokratiuppdrag med syfte att förtydliga uppdraget
- En revidering av revisorernas reglemente
- Konferensverksamhet borde utgå från kultur- och fritidsnämndens reglemente

Övriga förslag, inspel och synpunkter

Utöver konkreta förslag av förändringar av den politiska organisationen och ansvarsfördelningen mellan olika politiska organ framkommer också ett antal förslag på förändringar som har bäring på den politiska organisationens funktion och effektivitet:

- Mer samarbete över nämndsgränser efterfrågas. Konkreta förslag är gemensamma sammanträden eller träffar med teman som barn och unga, nya socialtjänstlagen och fokusmålsarbetet samt träffar mellan de presidier som har angränsande ansvarsområden eller ansvarsområden som har ömsesidig påverkan.
- Mer utbildning till förtroendevalda efterfrågas. Förslagen omfattar till exempel fördjupad utbildning i lagar och regelverk som styr den kommunala verksamheten, kontinuerlig utbildning för förtroendevalda under löpande mandatperiod och fördjupande fortbildningsdagar med erfarenhetsutbyten och utvecklingsfokus.
- En kommunövergripande grupp för fastighets- och lokalfrågor efterfrågas för att säkerställa en långsiktig strategi för kommunens lokalbehov och fastighetsanvändning.
- Varje förvaltning borde ha en ansvarig för lokaler och framtida lokalbehov.
- Uppdraget för revisionen behöver ses över, eftersom det blir mer verksamhet att granska på Högländet.
- IT-support till förtroendevalda efterfrågas.
- Skriftlig återkoppling från kommunrevisionen efter grundläggande granskning är önskvärd för att man ska kunna ta hand om synpunkterna på ett relevant sätt.
- Önskemål om utbildning/riktlinjer över "spelregler" och förbättrat samtalsklimat inom nämnderna.
- Förslag om att återinföra en allmänpolitisk debatt i kommunfullmäktige

- Kultur- och fritidsförvaltningen kan i stora delar gå upp i barn- och utbildningsförvaltningen och till viss del kanske även i socialförvaltningen.
- Kommunstyrelsens uppsiktsplikt behöver förbättras.
- Se över delegationsordningar och ansvarsfördelning nämnd/förvaltning.
- Öka transparensen för att kunna involvera medborgarna mer i beslutsprocessen.
- Möjliggöra för fler att engagera sig politiskt genom att ständigt uppdatera och utvärdera arvoden och mötestider.
- Ökad insyn i nämndernas ekonomiska uppföljning och redovisning av resultat.
- Förtydliga den politiska beslutsprocessen på kommunens hemsida.
- Säkerställ spridning och efterlevnad av beslutade styrdokument.
- Önskemål om tydligare beslutsformuleringar, yrkanden och beslutsexpedieringar i syfte att underlätta verkställandet av beslut.

Det har också inkommit förslag som rör ansvarsfördelningen och arbetsformer för simhallsprojektet. Denna fråga är hanterad genom politiskt beslut att avveckla bolaget Pigalle och föra över ansvaret till tekniska servicenämnden.

Inlämnade förslag på revideringar av arvodesreglerna hanteras inom den utvärdering av arvodesreglerna som genomförs parallellt med översynen av den politiska organisationen.

Kommunledningskontoret
Cecilia Zander
cecilia.zander@nassjo.se
0380-51 80 75

Parlamentariska nämnden

Tjänsteskrivelse om förslag på arvodesregler för förtroendevalda för mandatperioden 2027-2030

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har på uppdrag av parlamentariska nämnden genomfört en utvärdering och arbetat fram förslag på revideringar av arvodesreglerna inför mandatperioden 2027-2030. Utgångspunkten för förslaget är att de förändringar som läggs fram inte ska leda till ökade kostnader för kommunkoncernen med hänsyn till det utmanande ekonomiska läge Nässjö kommun står inför. Det innebär att föreslagna revideringar som ökar kostnaderna kompenseras genom sänkningar av vissa andra arvoden.

Förslaget innehåller i korthet:

- Höjning av timarvodet med cirka 29 kronor per timme i 2025 års nivå.
- Sänkning av justeringsarvodet från 2,5 x timarvodet till 1,5 x timarvodet, med undantag för kommunfullmäktiges budgetprotokoll.
- Förändring av vilka tillfällen som berättigar till restidsersättning och grundbelopp på två timarvoden
- Utbetalning av halvt timarvode per påbörjad halvtimme istället för med helt timarvode per påbörjad timme som i nuvarande modell.
- Höjning av maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst på 3 x timarvodet, genom att timarvodet höjs.
- Ökning av omfattningen på uppdraget som vice ordförande i Nässjö Affärsverk AB från 3 till 4,5 procent.

Dessutom innebär förslaget ett antal förtydliganden och en strukturell omarbetning av arvodesreglerna.

I remissvaren har det inkommit förslag om att höja eller ta bort maxtaget för förlorad arbetsinkomst för ordföranden, att inlämning av inkomstuppgift borde kunna göras en gång per år för ersättning för förlorad arbetsinkomst samt att det inte ska krävas inlämning av kvitto för ersättning för resa med kollektivtrafik. Inkomna synpunkter har beaktats men medför inga ytterligare förändringar jämfört med förslaget som skickades på remiss.

Förslag till beslut

Arvodesregler för förtroendevalda för mandatperioden 2027-2030 godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunledningskontoret har på uppdrag av parlamentariska nämnden genomfört en utvärdering av arvodesregler för förtroendevalda. Informationsinhämtningen till utvärderingen har genomförts genom en digital enkät till samtliga förtroendevalda. Svarsfrekvensen uppgick till 43 procent. Resultatet av enkäten framgår i ett separat dokument.

Baserat på de synpunkter som inkom i enkätundersökningen har kommunledningskontoret på uppdrag av parlamentariska nämnden arbetat fram ett förslag på revidering av arvodesreglerna inför mandatperioden 2027-2030. Utgångspunkten för förslaget är att de förslag till förändringar som läggs fram inte ska leda till ökade kostnader för kommunkoncernen med hänsyn till det utmanande ekonomiska läge Nässjö kommun står inför. Det innebär att föreslagna revideringar som ökar kostnaderna kompenseras genom sänkningar av vissa andra arvoden.

Förslaget innehåller i korthet:

- Höjning av timarvodet med cirka 29 kronor per timme i 2025 års nivå.
- Sänkning av justeringsarvodet från 2,5 x timarvodet till 1,5 x timarvodet, med undantag för kommunfullmäktiges budgetprotokoll.
- Förändring av vilka tillfällen som berättigar till restidsersättning och grundbelopp på två timarvoden
- Utbetalning av halvt timarvode per påbörjad halvtimme istället för med helt timarvode per påbörjad timme som i nuvarande modell.
- Höjning av maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst på 3 x timarvodet, genom att timarvodet höjs.
- Ökning av omfattningen på uppdraget som vice ordförande i Nässjö Affärsverk AB från 3 till 4,5 procent.

Dessutom innebär förslaget ett antal förtydliganden och en strukturell omarbetning av arvodesreglerna.

Förslaget på revidering av arvodesreglerna skickades på remiss till de politiska partierna i kommunfullmäktige i september 2025. Totalt har fem partier svarat på remissen. Liberalerna har inte lämnat något remissvar men representanter för partiet har vid parlamentariska nämndens sammanträde den 10 december 2025 muntligen meddelat att partiet inte har några synpunkter.

Inkomna remissvar

Remissvaren finns sammanställda i ett separat dokument. Remissvaren omfattar främst synpunkter och förslag om att höja eller ta bort maxtaget för förlorad arbetsinkomst för ordföranden. När det gäller antalet timmar för ordföranden är det viktigt att skapa goda förutsättningar för de politiska uppdragen. Bedömningen är dock att rådande ekonomiska läge inte ger utrymme för att öka omfattningen av ordförandeuppdragen i större utsträckning än de förändringar som ingår i det förslag som skickats på remiss.

En annan inkommen synpunkt handlar om att det borde räcka att lämna in inkomstuppgift en gång per år för ersättning för förlorad arbetsinkomst. Nuvarande regler kräver lönespecifikation eller intyg från arbetsgivare som visar löneavdraget vid varje tillfälle. En årlig inlämning skulle innebära en schablonmodell som förenklar administrationen, men riskerar att ersättningen inte motsvarar faktisk inkomstförlust, särskilt vid oregelbundna arbetstider. Detta är inte i linje med resultatet i enkäten till förtroendevalda, där det framgår att arvode och ersättning borde utbetalas för den tid som de olika uppdragen genererar. I dagsläget föreslås därför ingen förändring av regelverket när det gäller inlämning av intyg.

Det har också inkommit förslag om att det inte ska krävas inlämning av kvitto för ersättning för resa med kollektivtrafik. Enligt kommunal redovisningslag ska underlag i form av till exempel faktura eller kvitto som styrker utgiften bifogas, dels för att kunna visa vilken kostnad man har haft men också för att kommunen ska kunna tillgodogöra sig momsen. Därför föreslås ingen förändring av regelverket.

Beslutet skickas till

Parlamentariska nämnden
Författningssamlingen

Kommunledningskontoret

Cecilia Zander
Handläggare parlamentariska nämnden

Förslag på revideringar av arvodesregler för förtroendevalda inför mandatperioden 2027-2030

Inledning

Detta dokument innehåller förslaget till arvodesregler för förtroendevalda inför mandatperioden 2027-2030. Med hänsyn till det utmanande ekonomiska läge Nässjö kommun står inför är utgångspunkten att de förslag till förändringar som läggs fram inte ska leda till ökade kostnader för kommunkoncernen. Det innebär att föreslagna revideringar som ökar kostnaderna bekostas genom en omstrukturering inom arvodesmodellen i form av sänkningar av vissa andra arvoden.

Bakgrund

Nässjö kommuns arvodesregler för förtroendevalda genomgick en omfattande omarbetning inför mandatperioden 2019-2022. I och med omarbetningen förändrades modellen för arvodesreglerna i grunden. En av de mer betydande förändringarna var införandet av timarvode för sammanträden, vilket ersatte den tidigare modellen där heldagsarvode utgick för möten över fyra timmar och halvdagsarvode för kortare sammanträden.

Detta förslag till revideringar baseras på en utvärdering av arvodesreglerna vars resultat beskrivs i dokumentet ”Rapport från utvärdering av arvodesregler för förtroendevalda i Nässjö kommun”. Ett antal av de fritextsvar som har inkommit i utvärderingen uttrycker en uppfattning att arvode och ersättning borde utbetalas för den tid som de olika uppdragen genererar. Dessa synpunkter indikerar ett behov av att fortsätta utveckla arvodesmodellen i riktning mot en mer detaljerad snarare än en schabloniserad modell. Denna inriktning är också utgångspunkten för detta förslag till revideringar.

Förslag på revideringar

De mest framträdande förslagen på förändringar i utvärderingen är:

1. Justering av arvodesnivåer
2. Avskaffa eller höj tak för förlorad arbetsinkomst

3. Fler timmar för ordförandeuppdrag

Dessa tre delar bemöts genom följande förändringar:

1. Justering av arvodesnivåer

I utvärderingen framfördes förslag om relativt höga höjningar av timarvode. Vid jämförelse mellan Nässjös arvodesnivåer och likvärdiga kommuner ligger Nässjös timarvode relativt lågt. När grundarvode på två timarvoden tas med i beräkningen återfinns Nässjö i mellersta intervallet för sammanträden upp till två timmar. För längre sammanträden blir grundbeloppets påverkan lägre.

Timarvode räknas årligen upp med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år. Utöver den årliga uppräknings av arvode föreslås en höjning av arvodesnivån med cirka 29 kronor från 125,58 kronor till 154,22 kronor i 2025 års nivå. Vid en höjning av timarvode påverkas också de arvoden och ersättningar som baseras på timarvode: grundbeloppet, justeringsarvode, restidsersättning och beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott.

Då utgångspunkten är att genomföra förändringar som inte leder till ökade kostnader, har simuleringar baserade på mötesstatistik för åren 2022-2024 genomförts för att undersöka hur stor höjning av timarvode som kan ge en kostnadsneutral modell. För att skapa utrymme för att höja timarvode görs därför också följande förändringar:

- Arvode betalas ut för påbörjad halvtimme istället för påbörjad timme. Förslaget innebär att arvode för sammanträden, förrättningar och andra kallade sammankomster utbetalas med halvt timarvode per påbörjad halvtimme istället för med helt timarvode per påbörjad timme som i nuvarande modell.
- Grundbeloppet, som motsvarar två timarvoden, utbetalas enbart för protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige. Detta innebär att medverkan vid övriga arvodesberättigade möten och förrättningar, t.ex. samråd, utbildningar och omvärldsdag, inte längre kommer ge rätt till grundbeloppet.
- Justeringsarvode reduceras från 2,5 x timarvode till 1,5 x timarvode eftersom digital justering medför ett förenklat förfarande. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll kvarstår tidigare nivå på 2,5 x timarvode eftersom denna justering är mer tidskrävande.
- Med nuvarande regelverk är det möjligt att få restidsersättning samtidigt som ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut. Denna dubbelkompensation tas bort.

Ovan justeringar av arvodesnivåer medför följande ändringar i arvodesreglerna:

Befintlig skrivning	Förslag på ny skrivning/tillägg
2.2. Timarvoderade förtroendevalda	
Timarvodet uppgår enligt följande formel: grundarvode (se B 1.1) x 1 procent/70.	Timarvodet beräknas enligt följande formel: grundarvode x 1 procent/57.
2.2.1. Sammanträdesarvode	
2.2.2 Förrättningsarvode	
Arvode utbetalas i form av ett grundbelopp. Grundbelopp är dubbelt timarvode. Därefter utbetalas timarvode för varje påbörjad timme.	2.2.1. Sammanträdesarvode Arvode utbetalas med halvt timarvode per påbörjad halvtimme. För protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige utbetalas också ett grundbelopp om 2 x timarvode för förberedelser inför sammanträdet. 2.2.2 Förrättningsarvode För deltagande i arvodesberättigad förrättning utbetalas arvode med halvt timarvode per påbörjad halvtimme.
2.2.3. Justeringsarvode	
Den som utses att justera ett protokoll på det sätt som beslutats och inte är hel-/deltidsarvoderad förtroendevald, har rätt till justeringsarvode. Justeringsarvodet uppgår till 2,5 x timarvodet.	Den som utses att justera ett protokoll har rätt till justeringsarvode. Rätten till justeringsarvode gäller inte för kommunalråd och beslutsinstansens deltidsarvoderade förtroendevalda. Justeringsarvodet uppgår till 1,5 x timarvodet. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll uppgår justeringsarvodet till 2,5 x timarvodet.
3.2. Ersättning för resor och restid	
	Tillägg: Ersättning för restid utbetalas inte för tid som samtidigt kompenseras genom ersättning för förlorad arbetsinkomst.
Bilaga B. Belopp 2025	
B2 Timarvode	
För 2025 är timarvodet 125,58 kronor.	För 2025 är timarvodet 154,22 kronor.
B3 Justeringsarvode	
För 2025 är justeringsarvodet 313,96 kronor.	För 2025 är justeringsarvodet 231,33 kronor. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll är justeringsarvodet 385,55 kronor.
B5 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott	
För 2025 är beredskapsersättningen 12,56 per timme.	För 2025 är beredskapsarvodet 15,42 per timme.
B 6 Restidsersättning	

För 2025 är restidsersättningen 62,79 kronor för resor på 5-10 kilometer enkel väg och 125,58 kronor för resor på mer än 10 kilometer enkel väg.	För 2025 är restidsersättningen 77,11 kronor för resor på 5-10 kilometer enkel väg och 154,22 kronor för resor på mer än 10 kilometer enkel väg.
--	--

2. Avskaffa eller höj tak för förlorad arbetsinkomst

Arvodesreglerna innebär att ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med max 3 x timarvudet per timme och i normalfallet för max 8 timmar/dag. Dessa begränsningar föreslås kvarstå.

Höjningen av timarvudet som beskrivs ovan medför dock även en höjning av nivån på maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst, från 376,74 till 462,66 kronor per timme i 2025 års nivå. Dessutom föreslås en skrivning om att förtroendevald som missgynnas av begränsningen på 8 timmar per dag på grund av särskilt veckoschema, kan lämna in styrkt intyg som visar arbetstidens förläggning så att nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret kan göra en bedömning av det enskilda fallet.

Dessa förändringar medför följande ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Befintlig skrivning	Förslag på ny skrivning/tillägg
3.1.3. Särskilda arbetsförhållanden	
	Tillägg: Om förtroendevald missgynnas av begränsningen på 8 timmar per dag på grund av särskilt veckoschema som är ojämnt fördelat över veckans dagar, kan styrkt intyg som visar arbetstidens förläggning lämnas in. Nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret gör då en bedömning av det enskilda fallet.
B4 Maxbelopp per timme och per dag för förlorad arbetsinkomst	
För 2025 är maxbeloppet per timma 376,74 kronor och maxbeloppet per dag 3013,92 kronor.	För 2025 är maxbeloppet per timma 462,66 kronor och maxbeloppet per dag 3701,28 kronor

3. Fler timmar för vissa ordförandeuppdrag

Resultatet av den genomförda enkäten indikerar att en relativt hög andel av de svarande upplever att omfattningen av ordförandeuppdragen är för låg. Detta återkommer även i remissvaren.

Barn- och utbildningsnämnden och Nässjö Affärsverk AB har inför översynen signalerat att deras ordförandetimmar inte är tillräckliga för uppdragen och att taket för vice ordförande överskreds år 2024. Nivån på arvudet till vice ordförande i Nässjö Affärsverk AB (NAV) föreslås höjas från dagens 3

procent av grundarvode i årsarvode och maximalt 53 timmar i förlorad arbetsinkomst till 4,5 procent och maximalt 80 timmar i förlorad arbetsinkomst. Samtidigt tas posten som andre vice ordförande bort, vilket skapar ekonomiskt utrymme för en höjning.

Nivån på ordförandeuppdragen i barn- och utbildningsnämnden har med anledning av de tillkommande uppdragen i Höglandsförbundets utbildningsnämnd behov av mer skyndsam hantering. En förändring av nivåerna på ordförandeuppdragen i barn- och utbildningsnämnden från och med 2026 förväntas beslutas i kommunfullmäktige under våren 2026. Den föreslagna förändringen innebär en sänkning av ordförandearvodena jämfört med 2025, men en höjning jämfört med 2024 innan utbildningsnämnden bildades. Samtidigt föreslås en minskning av antalet ledamöter och ersättare i barn- och utbildningsnämnden och dess arbetsutskott (se förslag på politisk organisation för mandatperioden 2027-2030), vilket medför minskade kostnader för nämnden och skapar utrymme för höjningen.

Efter att förslaget på reviderade arvodesregler skickades på remiss i september 2025 har det också framkommit att samhällsplaneringsnämndens vice ordförande har överskridit maxnivån för ordförandetimmarna år 2025. När det gäller antalet timmar för ordföranden är det viktigt att skapa goda förutsättningar för de politiska uppdragen. Med hänsyn till det ekonomiska läge Nässjö kommun står inför, bedöms dock att det inte finns utrymme att öka antalet ordförandetimmar då detta skulle medföra ökade arvodeskostnader som inte kompenseras på annat sätt.

Frågan behöver fortsatt bevakas. Samtidigt är det viktigt att innehållet i uppdragen anpassas efter den omfattning kommunfullmäktige beslutat. De vice ordförandena har enligt arvodesreglerna en klart lägre omfattning för sitt uppdrag än ordförandena, och det behöver därför noggrant övervägas vilka sammankomster som ordförande respektive vice ordföranden deltar i.

Förändringarna gällande ordförandeuppdragen medför följande ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Bilaga A. Uppdragens omfattning	
Nässjö Affärsverk AB	
Vice ordförande	
Nuvarande omfattning	Förslag på ny omfattning
3 procent, 53 timmar	4,5 procent, 80 timmar

Övrigt

Justering av kommunrevisionens arvoden

Kommunrevisionen har föreslagit en revidering av revisorernas reglemente som skulle föra med sig en ändrad struktur gällande revisorernas arvoden. Förslaget innebär att respektive bolag/stiftelse ska svara för kostnaderna för

lekmannarevisorerna. Under nuvarande mandatperiod har revisorerna ett samlat årsarvode som inkluderar både uppdraget som kommunrevisor och lekmannarevisor. Den föreslagna förändringen innebär att det årsarvode som betalas ut behöver fördelas mellan uppdraget som kommunrevisor och de olika lekmannarevisordragen. Eftersom det kräver viss utredning att avväga nivåerna för lekmannarevisorerna föreslås att arvodesstrukturen för kommunrevision och lekmannarevision ska ses över inför den nya mandatperioden. Denna del av arvodesreglerna kommer att kompletteras i ett separat beslut.

Med anledning av de förändringar kommunrevisionen har framfört, föreslås nedan ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Befintlig skrivning	Förslag på tillägg/ny skrivning
2.1.3. Kommunal revisor	
Arvoden Ledamöterna har rätt till ett månadsarvode enligt beloppsbilagan. Månadsarvodet gäller för revisionsuppdragets följande delar: • sammanträde med kommunrevisionen, • sammanträden med kommunalt bolag för vilka de olika revisionsledamöterna innehar ett eller flera uppdrag som ordinarie/ersättare lekmannarevisor, • samt för de uppgifter som anges i revisorernas reglemente.	Omfattning och årsarvode Ledamöterna i kommunrevisionen har rätt till årsarvode. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Omfattningen av respektive uppdrag framgår av beloppsbilagan. Årsarvodet omfattar de uppgifter som ingår i kommunrevisionens uppdrag. Lekmannarevisorer Lekmannarevisorer till kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund utses ur gruppen kommunrevisorer. Lekmannarevisorerna har rätt till årsarvode för de uppdrag de utsetts till. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Omfattningen av respektive uppdrag som lekmannarevisor framgår av beloppsbilagan.
Bilaga A. Uppdragens omfattning	
Nivåer lekmannarevisorer	
Utredning pågår, kompletteras senare genom separat beslut.	

Strukturella ändringar och förtydliganden i arvodesreglerna

I syfte att förtydliga och förenkla arvodesreglerna görs också en omstrukturering av styrdokumentet. Omstruktureringen innebär att reglerna ordnas efter typ av arvode och ersättning, istället för att som tidigare upprepa regler för arvoden och ersättningar för respektive roll. Vidare flyttas de regler som står i beloppsbilagan till huvuddokumentet. Slutligen görs ett antal redaktionella ändringar och förtydliganden.

Kommunledningskontorets förslag på förtydliganden

Ytterligare behov av förtydliganden som identifierats av kommunledningskontoret under pågående mandatperiod sammanfattas i tabellen nedan:

Befintlig skrivning	Förslag på tillägg/ny skrivning	Kommentar/Motivering
1.1 Tillämpningsområde		
-	Respektive nämnd och bolag bekostar sina arvoden och ersättningar samt arvoden, ersättningar och eventuellt andra kostnader relaterade till deltagande/representation i de organisationer som hör till nämndens ansvarsområde.	Förtydligande av befintlig praxis.
1.4.1 Definitioner		
Förrättning = Förrättning är ett uppdrag/en aktivitet som berör det politiska uppdraget och som aktuell ordförande/nämnd beslutat att ledamoten ska delta i. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling eller överläggningar.	En förrättning är ett uppdrag eller en aktivitet som berör det politiska uppdraget och där det beslutats att ledamoten ska delta. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling, överläggningar eller möten inom ramen för uppdrag som kontaktpolitiker eller kommunens styrmodell Kompassen.	Förtydligande av befintlig praxis.
1.5 Begäran om ersättning		
	Utbetalning av sammanträdesarvode för protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige säkerställs av nämndens/styrelsens sekretariat. Ingen ansökan krävs.	Förtydligande av befintlig praxis.
1.6 Utbetalning		

	Utbetalning sker via Swedbanks lön-och utbetalningssystem. Förtroendevald anmäler själv sitt konto till Swedbanks kontoregister.	Förtydligande.
2.1.1 Kommunalråd		
Deltidsarvoderat kommunalråd, som även har uppdrag som vice ordförande i kommunstyrelsen eller har uppdrag som ordförande eller vice ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott, får inget särskilt arvode för dessa uppdrag. Deltidsarvoderat kommunalråd får inte heller arvode för deltagande sammanträde med kommunstyrelsen, dess utskott, beredningar med mera.	Deltidsarvoderat kommunalråd får inget särskilt arvode för uppdrag i kommunstyrelsen, kommunstyrelsens arbetsutskott eller andra uppdrag som har samband med kommunalrådsuppdraget.	Förtydligande.
2.2. Tjänstarvoderade förtroendevalda		
-	Tid för lunch är i normalfallet inte arvodesgrundande.	Förtydligande av befintlig praxis.
2.2.4 Arvode till gruppleddare		
Varje kommunfullmäktigepartis utsedda och anmälda gruppleddare har rätt till samma arvoden och ersättningar som en ledamot, då gruppleddarna kallas till överläggningar av kommunfullmäktiges presidium.	Gruppleddare eller den som deltar i gruppleddarens ställe har rätt till arvoden och ersättningar för möten som de kallas till i rollen som gruppleddare.	Förtydligande av befintlig praxis.
2.2.5 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott		

	Beredskapsarvode betalas ut till såväl ordförande, vice ordförande och ledamöter i beredskap.	Förtydligande av befintlig praxis. Beredskap ingår inte i ordförandeuppdraget.
3.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst		
-	I den mån distansarbete är möjligt bör detta användas för att effektivisera tidsanvändning före och efter sammanträdet eller förrättningen.	Förtydligande. Tillägget innebär ingen förändring av dagens regelverk. Skrivningen ska ses som ett förtydligande av att ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för arbetstid som inte kan fullgöras.
-	Vid inställt möte kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas om ledamoten inte kan återta sin ledighet. Ledamoten ska lämna styrkt intyg från arbetsgivaren som bekräftar att ledigheten inte kan återtas.	Förtydligande.
3.1.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetstagare		
Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen och vilket datum avdraget gäller.	Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen och vilket datum samt hur lång tid avdraget gäller.	Förtydligande att tid behöver anges eftersom begäran om ersättning för mer än en timme före och/eller efter sammanträdet/förrättningen enligt arvodesreglerna ska motiveras.
3.2. Ersättning för resor och restid		
-	Den förtroendevalde har ansvar för att resa genomförs så miljöanpassat, säkert och ekonomiskt försvarbart som möjligt.	Förtydligande.
3.2. Ersättning för resor och restid		
Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).	Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA). Kostnad för resa med kollektivtrafik ersätts med	Förtydligande av befintlig praxis att även kostnad för resa med kollektivtrafik berättigar till ersättning.

	faktisk kostnad som ska styrkas med kvitto/biljett.	
-	Ledamot har rätt till ersättning för resekostnader och restid från tillfällig bostad, exempelvis sommarstuga, belägen i Nässjö kommun.	Förtydligande av befintlig praxis.
3.4 Pensionsersättning		
	Utbetalning av pensionsersättning hanteras av kommunledningskontoret. Ingen ansökan krävs från den förtroendevalde.	Förtydligande av befintlig praxis.
Bilaga A. Uppdragens omfattning Direktionen för Högländsförbundet		
-	Ledamot: Ingår i uppdraget som kommunalråd Ersättare: Ingår i uppdraget som kommunalråd	Förtydligande. Detta innebär att uppdragen som ledamot och ersättare i direktionen i Högländsförbundet ingår i kommunalrådsuppdraget.
Bilaga A. Uppdragens omfattning Valberedning		
-	Ordförande: Sammanträdesarvode Vice ordförande: Sammanträdesarvode	Förtydligande av befintlig praxis.

Författningssamling

Dokumenttyp Regler	Beslutsinstans Kommunfullmäktige	Beslutsdatum	§
Dokumentansvarig Handläggare för parlamentariska nämnden			
Gäller för Nässjö kommun inklusive helägda bolag		Senast reviderad	

Arvodesregler för förtroendevalda mandatperioden 2027-2030

Innehållsförteckning

1. Generella bestämmelser	4
1.1 Tillämpningsområde	4
1.2 Tolkning och mindre justeringar av bestämmelserna	4
1.3 Årlig uppräknings	4
1.4 Grundprincip för rätt till arvode och ersättningar	4
1.4.1. Definitioner	4
1.4.2. Kallelse till sammanträde och förrättning	4
1.4.3. Inbjudan till aktivitet	4
1.5 Begäran om ersättning	5
1.6 Utbetalning	5
1.7 Granskningsrätt och återbetalningsskyldighet	5
2. Arvoden	6
2.1. Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda	6
2.1.1. Kommunalråd	6
2.1.2 Ordförande och vice ordförande	6
2.1.3. Kommunal revisor	7
2.1.4 Avsägelse och tillfälliga förhinder	7
2.2 Timarvoderade förtroendevalda	8
2.2.1. Sammanträdesarvode	8
2.2.2 Förrättningsarvode	8
2.2.3 Justeringsarvode	8
2.2.4 Arvode till gruppleddare	8
2.2.5 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott	8
3. Ersättningar	9
3.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst	9
3.1.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetstagare	9
3.1.2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare	9
3.1.3. Särskilda arbetsförhållanden	10
3.2. Ersättning för resor och restid	10
3.3. Ersättning för förlorad semesterförmån	10
3.4. Pensionsersättning	11
3.5. Förlorad ersättning vid föräldraledighet	11
3.6. Förlorad arbetslöshetsersättning	11
3.7. Ersättning för barntillsyn	11
3.8. Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående	11

	3 (16)
3.9. Ersättning för merkostnader på grund av funktionsnedsättning.....	12
3.10. Ersättningar enligt socialförsäkringen.....	12
3.11. Försäkringar.....	12
3.12. Traktamente.....	12
3.13 Ersättning för övriga kostnader.....	12
Bilaga A. Uppdragens omfattning	13
A 1. Nivåer kommunala beslutsorgan	13
A 2. Nivåer kommunala bolag.....	15
Nivåer lekmannarevisorer.....	15
Bilaga B. Belopp 2025	16
B 1. Grundarvode.....	16
B 2. Timmarvode	16
B 3. Justeringsarvode	16
B 4. Maxbelopp per timme och per dag för förlorad arbetsinkomst	16
B 5. Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott	16
B 6. Restidsersättning.....	16
B 7. Kostnad för barntillsyn.....	16
B 8. Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk.....	16
B 9. Funktionshindrads särskilda kostnader.....	16

1. Generella bestämmelser

1.1 Tillämpningsområde

Dessa regler gäller för förtroendevalda i Nässjö kommun. Respektive nämnd och bolag bekostar sina arvoden och ersättningar samt arvoden, ersättningar och eventuellt andra kostnader relaterade till deltagande/representation i andra organisationer som hör till nämndens ansvarsområde.

Kommunfullmäktige rekommenderar att dessa regler även gäller för de kommunala bolagens styrelser förutom vad gäller försäkringar och pensioner. Förtroendevalda med uppdrag i gemensamma nämnder, kommunalförbund och delägda bolag arvoderas i enlighet med respektive organisations styrande dokument/arvodesregler.

1.2 Tolkning och mindre justeringar av bestämmelserna

Tolkningar och tillämpning av dessa bestämmelser görs av parlamentariska nämnden. Justeringar av mindre och av ej principiell art gör parlamentariska nämnden. Parlamentariska nämnden ska informera kommunfullmäktige om sådana justeringar. Arvodesbelopp för nytillkommande uppdrag ska fastställas av kommunfullmäktige.

1.3 Årlig uppräknings

Grundarvudet räknas upp från och med den 1 januari varje år med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år. Uppräkningen av grundarvudet påverkar samtliga arvoden. Denna princip används även vid den årliga uppräknings av de flesta ersättningsarna.

Den årliga uppräknings av de olika arvoden och ersättningsarna verkställs av kommunledningskontoret. Aktuella arvodesbelopp framgår av beloppsbilagan.

1.4 Grundprincip för rätt till arvode och ersättningar

1.4.1. Definitioner

Sammanträde

Ett sammanträde är en formell sammankomst med nämnd, styrelse eller annat beslutsorgan. Deltagarna kallas skriftligen till sammanträdet och det följer en dagordning och ett mötesprotokoll.

Förrättning

En förrättning är ett uppdrag eller en aktivitet som berör det politiska uppdraget och där det beslutats att ledamoten ska delta. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling, överläggningar eller möten inom ramen för uppdrag som kontaktpolitiker eller kommunens styrmodell Kompassen.

1.4.2. Kallelse till sammanträde och förrättning

Ett sammanträde eller en förrättning som en förtroendevald blivit kallad till ger rätt till både arvode och ersättningar.

1.4.3. Inbjudan till aktivitet

En aktivitet som en förtroendevald är inbjuden till ger i normalfallet ingen rätt till vare sig arvode eller ersättningar. Exempel på sådan aktivitet kan vara uppvaktning, informationer, utbildning, avtackning, deltagande vid begravning med mera.

Om ordförande eller nämnd beslutat att ledamoten ska delta kan deltagande ge rätt till arvode och ersättningar.

1.5 Begäran om ersättning

Utbetalning av sammanträdesarvode för protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige säkerställs av nämndens/styrelsens sekretariat. Ingen ansökan krävs.

Förtroendevald kan begära övriga arvoden och ersättningar inom sex månader från tillfället då sammanträdet/förrättningen ägde rum. Ersättning kan bara begäras för sådant som finns angivet i dessa regler. Krav på ersättning i samband med sammanträde/förrättning ska styrkas med ett intyg. Kravet på styrkt intyg gäller inte sammanträdesarvode, kilometersättning och restidsersättning.

Krav på ersättning och förrättningsarvoden lämnas via e-tjänst.

1.6 Utbetalning

Arvoden och ersättningar betalas ut löpande under året. Den som har årsarvode får en tolfedel av detta utbetalt varje månad.

Krav på ersättning som lämnas in efter brytdatum innebär att utbetalningen görs nästkommande månad.

Utbetalning sker via Swedbanks lön-och utbetalningssystem. Förtroendevald anmäler själv sitt konto till Swedbanks kontoregister.

1.7 Granskningsrätt och återbetalningsskyldighet

För att säkerställa att rätt ersättning är utbetald har kommunen möjlighet att granska de underlag som begäran om ersättning grundar sig på och vid behov begära kompletterande uppgifter från till exempel arbetsgivare eller annan myndighet. Om för högt belopp har utbetalats, orsakat av antingen kommun eller enskild, är den förtroendevalde skyldig att återbetala beloppet på kommunens begäran. Kommunen har tre år på sig att begära tillbaka beloppet, därefter preskriberas ärendet.

2. Arvoden

2.1. Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda

2.1.1. Kommunalråd

Detta avsnitt gäller för de förtroendevalda som avses i kap. 4 § 1 i kommunallagen (2017:725) och fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid enligt kap. 4 § 2 i samma lag. I dessa bestämmelser avses med begreppet kommunalråd både kommunalråd i majoritet och kommunalråd i opposition

Kommunalrådsuppdragen kan vara på heltid eller deltid, men ska utgöra minst 40 procent av heltid.

Omfattning och årsarvode

Kommunalråd har rätt till årsarvode. Årsarvodet utgörs av procent av grundarvodet och fördelas enligt nedan.

Uppdrag	Omfattning	Årsarvode
Kommunalråd 1 i majoritet	100 procent av heltid	108 procent x grundarvode
Kommunalråd 2 i majoritet	100 procent av heltid Eventuellt delat enligt beslut i kommunfullmäktige	100 procent x grundarvode
Kommunalråd i opposition	100 procent av heltid Eventuellt delat enligt beslut i kommunfullmäktige	100 procent x grundarvode

Om uppdraget kombineras med annat uppdrag kan total omfattning (samtliga arvoden och förlorad arbetsinkomst) aldrig överstiga 100 procent om tillkommande uppdrag tillhör det kommunala ansvarsområdet.

Arvode och sidoinkomster

Deltidsarvoderat kommunalråd får inget särskilt arvode för uppdrag i kommunstyrelsen, kommunstyrelsens arbetsutskott eller andra uppdrag som har samband med kommunalrådsuppdraget.

Del- och heltidsarvoderat kommunalråd kan ha följande typer av uppdrag utan att få avdrag på arvodet från Nässjö kommun:

- Uppdrag för kommunens räkning t ex gode man
- Uppdrag för en organisation som är relaterad till kommunens verksamhet, till exempel Sveriges kommuner och landsting
- Uppdrag för statliga verksamheter
- Deltagande i statliga utredningar

2.1.2 Ordförande och vice ordförande

Detta avsnitt gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 1 kommunallagen (2017:725) med politiskt uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid och är vald till ett ordförandeuppdrag i nämnd, styrelse eller kommunfullmäktige. Förste vice ordförande och andre vice ordförande benämns som vice ordförande i dessa bestämmelser.

Omfattning och årsarvode

Förtroendevald som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande har rätt till ett årsarvode. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Denna procentsats definierar också storleken på uppdragets årsarvode i relation till grundarvodet. Omfattningen av respektive ordförandeuppdrag framgår av bilaga A.

Uppdragens innehåll omfattar uppgifter som knyter an till nämndens/styrelsens verksamhet.

Arvode för sammanträde, förrättning och sidouppdrag

Ordförande och vice ordförande har inte rätt till arvode för sammanträde eller förrättning inom ramen för nämndens eller styrelsens arbete.

Nämnden kan besluta att ordförande eller vice ordförande ska delta i uppdrag som normalt inte ingår i rollen. Då ska arvode och eventuella ersättningar utbetalas för uppdraget.

2.1.3. Kommunal revisor

Detta avsnitt gäller för förtroendevald revisor som valts av kommunfullmäktige enligt kap. 12 § 4 kommunallagen (2017:725).

Omfattning och årsarvode

Ledamöterna i kommunrevisionen har rätt till årsarvode. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Omfattningen av respektive uppdrag framgår av bilaga A.

Årsarvodet omfattar de uppgifter som ingår i kommunrevisionens uppdrag.

Lekmannarevisorer

Lekmannarevisorer till kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund utses ur gruppen kommunrevisorer. Lekmannarevisorerna har rätt till årsarvode för de uppdrag de utsetts till. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Omfattningen av respektive uppdrag som lekmannarevisor framgår av bilaga A.

2.1.4 Avsägelse och tillfälliga förhinder

Om hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald avsäger sig uppdraget under mandatperioden upphör arvodet första kommande månadsskifte efter att kommunfullmäktige beslutat om entledigande. Tillträdande får arvode från första dagen i första kommande månadsskifte efter kommunfullmäktiges beslut.

Om hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald inte kan fullgöra sitt uppdrag under mer än en månad på grund av sjukdom eller annan tillfällig omständighet ska arvodet minskas i motsvarande omfattning. Den förtroendevalda ansvarar själv för att rapportera situationen till HR-avdelningen. Den som tjänstgör som ordförande under tiden har rätt till ordinarie ordförandes arvode.

2.2 Timarvoderade förtroendevalda

Detta avsnitt gäller för förtroendevalda ledamöter och ersättare i nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige. Det gäller också för förtroendevalda med insynsplatser och andra förtroendevalda som har fått närvarorätt genom beslut av nämnden/styrelsen, samt för gruppledare. Dessa benämns som ledamot i detta stycke.

Timarvodet beräknas enligt följande formel: grundarvode x 1 procent/57. Se beloppsbilagan för aktuellt grundarvode och timarvode.

Arvode utbetalas för maximalt 8 timmar per dag. Tid för lunch är i normalfallet inte arvodesgrundande.

2.2.1. Sammanträdesarvode

Arvode utbetalas med halvt timarvode per påbörjad halvtimme. För protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige utbetalas också ett grundbelopp om 2 x timarvode för förberedelser inför sammanträdet.

Det är viktigt att sammanträdet start och avslut markeras med ett klubbslag av ordföranden och att dessa två tidpunkter finns noterat i protokollet. Detta då sammanträdesarvode utbetalas per påbörjad halvtimme.

2.2.2 Förrättningsarvode

För deltagande i arvodesberättigad förrättning utbetalas arvode med halvt timarvode per påbörjad halvtimme.

2.2.3 Justeringsarvode

Den som utses att justera ett protokoll har rätt till justeringsarvode. Rätten till justeringsarvode gäller inte för kommunalråd och beslutsinstansens deltidsarvoderade förtroendevalda.

Justeringsarvodet uppgår till 1,5 x timarvode. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll uppgår justeringsarvodet till 2,5 x timarvodet. Se beloppsbilagan för aktuella belopp.

2.2.4 Arvode till gruppledare

Gruppledare eller den som deltar i gruppledarens ställe har rätt till arvoden och ersättningar för möten som de kallas till i rollen som gruppledare.

2.2.5 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott

Förtroendevald som har beredskap i socialnämndens individutskott får arvode med en tiondedel av timarvodet per beredskapstimme. Beredskapsarvode betalas ut till såväl ordförande, vice ordförande och ledamöter i beredskap. Se beloppsbilagan för aktuellt beredskapsarvode.

3. Ersättningar

Detta avsnitt gäller för förtroendevalda som är berättigade till arvode. Kommunalråd omfattas i regel inte av ersättningarna i detta avsnitt. I de fall ersättningen gäller också för kommunalråd framgår det av respektive skrivning.

3.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Vid behov av tjänstledigt för deltagande i arvodesberättigat sammanträde eller förrättning har förtroendevald rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst är som högst 3 x timarvudet per timme och 8 timmar/dag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för sammanträdestid samt eventuell förberedelsetid som den förtroendevalde behöver. Förberedelser kan innebära transporttid, behov av ombyte efter arbete och liknande, men omfattar inte inläsning. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas inte för förberedande partimöten innan nämnd-/styrelsesammanträden då dessa inte är en del av det kommunala sammanträdet, men förberedelsetiden behöver inte förläggas i omedelbar anslutning till sammanträdet/förrättningen. I den mån distansarbete är möjligt bör detta användas för att effektivisera tidsanvändning före och efter sammanträdet eller förrättningen.

Begäran om ersättning för mer än en timme förlorad arbetsinkomst före eller en timme efter sammanträde eller förrättning ska motiveras.

Vid inställt möte kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas om ledamoten inte kan återta sin ledighet. Ledamoten ska lämna styrkt intyg från arbetsgivaren som bekräftar att ledigheten inte kan återtas.

Kommunledningskontoret eller nämndsekretariatet har rätt att följa upp kraven på ersättning.

Ordförande, vice ordförande och revisor har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav. Det finns en övre gräns för hur många timmar förlorad arbetsinkomst/pension utbetalas för. Denna gräns är anpassad efter uppdragets omfattning och framgår i bilaga A ¹.

3.1.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetstagare

Varje begäran om ersättning ska grunda sig på inlämnat styrkt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare eller försäkringsbolag. Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av uppdraget som förtroendevald samt vilket datum och hur lång tid avdraget gäller. För att en löneavi ska godkännas som styrkt intyg ska den vara fastställd av arbetsgivaren.

3.1.2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare

Förtroendevald med eget företag ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för

¹ Antalet timmar är uppdragets procentuella omfattning av 1 767 timmar. 1 767 timmar är en årsarbetstid för en lärare enligt avtal.

extrahjälpen. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbytaren tjänstgör.

3.1.3. Särskilda arbetsförhållanden

Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet till 8 timmar. Förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art.

Om förtroendevald missgynnas av begränsningen på 8 timmar per dag på grund av särskilt veckoschema som är ojämnt fördelat över veckans dagar, kan styrkt intyg som visar arbetstidens förläggning lämnas in. Nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret gör då en bedömning av det enskilda fallet.

3.2. Ersättning för resor och restid

Den förtroendevalde har ansvar för att resa genomförs så miljöanpassat, säkert och ekonomiskt försvarbart som möjligt.

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader och tid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet/förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Avståndet kan inte ackumuleras, tur och retur, för att på så sätt nå upp till gränsvärden.

Avstånd mellan bostad/arbetsplats och sammanträdesplats	Restidsersättning
Mindre än 5 km	0 kronor
5-10 km	½ timarvode
Mer än 10 km	1 timarvode

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA). Kostnad för resa med kollektivtrafik ersätts med faktisk kostnad som ska styrkas med kvitto/biljett.

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i daglig pendling.

Ersättning för restid utbetalas inte för tid som samtidigt kompenseras genom ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnader och restid från tillfällig bostad, exempelvis sommarstuga, belägen i Nässjö kommun.

För hel- och deltidssarvoderat kommunalråd utbetalas ersättning för resekostnader inom uppdraget enligt bilersättningsavtalet (BIA).

3.3. Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.4. Pensionsersättning

För förtroendevald gäller i tillämpliga delar det som står i kommunens pensionspolicy.

Utbetalning av pensionsersättning hanteras av kommunledningskontoret. Ingen ansökan krävs från den förtroendevalde.

3.5. Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har mot intyg rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.6. Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.7. Ersättning för barn tillsyn

Om barn tillsyn krävs för att en förtroendevald ska kunna delta i sammanträde/förrättning ersätter kommunen kostnaden om barnet är yngre än 12 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utbetalas även för tillsyn av barn som är äldre än 12 år.

Om familjemedlem i samma hushåll behöver vara ledig från sin anställning för att ta hand om barnen så att den förtroendevalde ska kunna närvara vid sammanträdet/förrättningen ersätter kommunen familjemedlemmens förlorade arbetsinkomst. Familjemedlem som utför tillsynen, utan påverkan på eget arbete, får ingen ersättning av kommunen. Ersättningen utbetalas inte heller för tid som barnet varit på förskola eller motsvarande.

3.8. Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående

Kommunen ersätter kostnaden för tillsyn/vård av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående om tillsyn krävs för att den förtroendevalde ska kunna delta i

sammanträde/förrättning. Ersättningen utbetalas under förutsättning att den sjuk/funktionshindrade vistas i den förtroendevaldes hem.

Om familjemedlem i samma hushåll behöver vara ledig från sin anställning för att ta hand funktionshindrad eller svårt sjuk så att den förtroendevalde kan närvara vid sammanträdet/förrättningen ersätter kommunen familjemedlemmens förlorade arbetsinkomst. Familjemedlem som utför tillsynen utan påverkan på eget arbete får ingen ersättning av kommunen.

3.9. Ersättning för merkostnader på grund av funktionsnedsättning

Om en förtroendevald har extra kostnader för sitt uppdrag på grund av ett funktionshinder ersätter kommunen dessa kostnader. Med extra kostnader menas utgifter för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar.

3.10. Ersättningar enligt socialförsäkringen

Kommunalråd som är ledig med stöd av socialförsäkringsbalken följer samma löne- och anställningsvillkor som kommunens anställda.

3.11. Försäkringar

Kommunalråd omfattas av Grupplivförsäkring (GL-F) samt arbetsskadeförsäkringen TFA-KL.

För övriga förtroendevalda gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

3.12. Traktamente

Förtroendevald, inklusive kommunalråd, har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.13 Ersättning för övriga kostnader

Kostnader som inte nämns i detta dokument ersätts om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl har orsakat kostnaden. Ett exempel på sådan kostnad är förbrukad mobildata orsakad av förtroendeuppdrag². Beslut om ersättning för övriga kostnader fattas av parlamentariska nämnden.

² Parlamentariska nämnden beslutade 18 mars 2021, § 7, att förbrukad mobildata tillhör rubriken Övriga kostnader och att nämndens handläggare/sekreterare har rätt att besluta om ersättning för detta upp till 1 000 kronor per krav.

Bilaga A. Uppdragens omfattning

A 1. Nivåer kommunala beslutsorgan

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst
Kommunfullmäktige	Ordförande	9	159 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2: e vice ordförande	3	53 timmar
Kommunstyrelsen	Ordförande	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
	Vice ordförande	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
	2:e vice ordförande	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
Kommunstyrelsens arbetsutskott	Ordförande	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
	Vice ordförande	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
Direktionen för Höglandsförbundet	Ledamot	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
	Ersättare	Ingår i uppdraget som kommunalråd	-
Kultur- och fritidsnämnd	Ordförande	11	194 timmar
	Vice ordförande	2,5	44 timmar
	2:e vice ordförande	2,5	44 timmar
Barn- och utbildningsnämnd	Ordförande	Ska utredas	Ska utredas
	Vice ordförande	Ska utredas	Ska utredas
	2:e vice ordförande	Ska utredas	Ska utredas
Arbetsutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Höglandsförbundets utbildningsnämnd	Ledamot	Ingår i rollen som nämndens ordförande och andre vice ordförande	
	Ersättare	Ingår i rollen som nämndens vice ordförande.	

Samhällsplaneringsnämnd	Ordförande	14	247 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar
Socialnämnd	Ordförande	21	371 timmar
	Vice ordförande	18	318 timmar
	2:e vice ordförande	4	70 timmar
Arbetsutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Individutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens vice ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Familjerättsnämnd	Ordförande	1	18 timmar
Teknisk servicenämnd	Ordförande	13	230 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar
Valnämnd ³	Ordförande	2	35 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Valberedningen	Ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Parlamentarisk nämnd	Ordförande	2,5	44 timmar
	Vice ordförande	1	18 timmar
Revisionen	Ordförande	Ska utredas	Ska utredas
	Vice ordförande	Ska utredas	Ska utredas
	Ledamot	Ska utredas	Ska utredas

³ År då val inte ska genomföras utbetalas sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Om allmänt val och EU-val infaller samma år utbetalas tre procent av grundarvode till ordförande och en procent av grundarvode till vice ordförande.

A 2. Nivåer kommunala bolag

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst ⁴
Örnen	Ordförande	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens ordförande	-
	Vice ordförande	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	-
Nässjö affärsverk AB	Styrelseordförande	12,5	221 timmar
	Vice ordförande	4,5	80 timmar
Nässjö Affärsverk Elnät	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Citynätet i Nässjö AB	Ordförande	4	71 timmar
	Vice ordförande	1	18 timmar
Fastighetsbolaget Linden AB	Styrelseordförande	12,5	221 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
Annebergsbostäder AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar

Nivåer lekmannarevisorer

Ska utredas.

⁴ Uppdragets omfång i procent av 1767 timmar (=årsarbetstid för en lärare enligt avtal).

Bilaga B. Belopp 2025

B 1. Grundarvode

Grundarvode uppgår till 879 079 kronor.

B 2. Timarvode

För 2025 är timarvode 154,22 kronor.

B 3. Justeringsarvode

För 2025 är justeringsarvode 231,33 kronor.

För kommunfullmäktiges budgetprotokoll är justeringsarvode 385,55 kronor.

B 4. Maxbelopp per timme och per dag för förlorad arbetsinkomst

För 2025 är maxbeloppet per timma 462,66 kronor och maxbeloppet per dag 3701,28 kronor.

B 5. Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott

För 2025 är beredskapsarvode 15,42 per timme.

B 6. Restidsersättning

För 2025 är restidsersättningen 77,11 kronor för resor på 5-10 kilometer enkel väg och 154,22 kronor för resor på mer än 10 kilometer enkel väg.

B 7. Kostnad för barntillsyn

Kostnader för barntillsyn ersätts med verklig kostnad dock maximalt 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

B 8. Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Kostnaden ersätts med verklig kostnad dock maximalt 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

B 9. Funktionshindrads särskilda kostnader

Kostnaden ersätts med verklig kostnad dock maximalt 1 100 kronor per sammanträde.

Remissvar till förslag på arvodesregler för mandatperioden 2027-2030

Förslaget på arvodesregler för mandatperioden 2027-2030 skickades på remiss för till de politiska partierna i kommunfullmäktige att ge partierna möjlighet att yttra sig över föreslagna ändringar.

Fem partier har svarat på remissen. Svaren finns sammanställda nedan.

Remissvar från Moderaterna

3.1. Andra stycket tas bort (begränsningar som inte har något berättigande)

Bilaga A -Kolumnen med begränsningar (möjlig tid för förlorad arbetsinkomst) tas bort.

Skall vi få några politiker i fortsättningen måste man i alla fall inte förlora pengar på sitt deltagande.

Vad det gäller tiden för ordförandena så ser vi att t.ex vice ordförandena i SPN har haft en sammanträdestid på 72 timmar första halvåret. Så en uppräknig av arvodena är ett starkt behov av.

Remissvar från Kristdemokraterna

Vi noterar då och då att ordförandetimmarna inte bedöms tillräckliga för vissa uppdrag. Detta bland annat beroende på att maxtaget för förlorad arbetsförtjänst har passerats, men vi skulle nog vilja påstå att otillräckligheten är bredare än så. Skillnaden är att det blir tydligare för de ordföranden som är i ålder att de har ett ordinarie arbete och att det kommunala uppdraget därmed sker "vid sidan om". För andra - som är pensionerade från yrkeslivet - blir inte tidsåtgången uppenbar på samma sätt, men inte desto mindre finns den där. Det är lätt att påstå att uppdraget måste anpassas efter den omfattning som kommunfullmäktige beslutat, men i praktiken förekommer en rad möten som svårligen kan nonchaleras om uppdraget ska skötas någorlunda i enlighet med förväntningarna och med acceptabel ambitionsnivå.

Tittar man i en ordförandes kalendern ser man, att tiden för nämndsammanträde och förberedande möte med presidiet (inklusive inläsningstid) är den mindre delen. Den stora delen av tiden går åt till förmöten med annan nämnd/förvaltning, ordförandemöten, dialoger av olika slag, styrgruppsmöten (grönstrukturplan, stadskärna Nässjö etc), omvärlds dagar, utbildningar, möte massmedia, verksamhetsplanering, möten på initiativ från medborgare och företag, representation i diverse råd, möten på inbjudan av statliga verk, (ex länsstyrelsen) samt - inte minst - tid för besvarande av telefonsamtal och e-post med koppling till myndighetsutövningen.

Generellt finns - för alla ordförande i nämnder - således en diskrepans mellan betald tid (begränsas till viss procent av det s.k. grundarvode) och verklig, nödvändig tid för uppdraget. Med hänsyn till utgångspunkten om det utmanande ekonomiska läget i kommunen finns det måhända inte utrymme att för närvarande rätta till det inom den befintliga ramen. Det är emellertid ett faktum att vice ordförande också förväntas delta i merparten av ovan uppräknade möten - till en arvodesnivå väsentligt under ordförandens (överlag ligger nivån på ca 20 - 25 % av ordförandearvode). Här tycker vi nog, att detta är en ganska sned sits som bör rättas till i möjligaste mån inom utrymmet.

Därmed skulle vi bejaka förslaget om att taket för ersättning avseende förlorad arbetsförtjänst höjs eller - allra helst - slopas helt. Med ett för lågt tak torde alla förstå, att konsekvenserna blir att en ordförande eller vice ordförande medvetet får välja bort angelägna möten med koppling till uppdraget under slutet av ett verksamhetsår.

Remissvar från Socialdemokraterna

Vi står bakom förslaget till arvodesregler, men lämnar ändå några synpunkter.

Vi föreslår en förenkling då de gäller att söka ersättning för resor och förlorad arbetsinkomst, t ex genom:

- att inte behöva lämna kvitto för resa med kollektivtrafiken varje gång. Det kan vara svårt om man har periodkort eller liknande.
- att inte behöva lämna inkomstuppgift mer än en gång per år, om man inte byter arbetsgivare under året.

Vi föreslår att man än en gång ser över antal timmar som är möjliga att få ersättning för förlorad arbetsinkomst för när man har uppdrag som ordförande eller vice ordförande. Det är många gånger som taket nås.

Remissvar från Centerpartiet

Centerpartiet anser att förslaget på arvodesregler för förtroendevalda är tydligt skrivet och vi har inga ytterligare kommentarer.

Remissvar från SAFE

Inga synpunkter.

Förslag på revideringar av arvodesregler för förtroendevalda inför mandatperioden 2027-2030

Inledning

Detta förslag till revideringar av arvodesregler för förtroendevalda inför mandatperioden 2027-2030 baseras på den genomförda utvärdering av arvodesreglerna vars resultat beskrivs i dokumentet "Rapport från utvärdering av arvodesregler för förtroendevalda i Nässjö kommun". Förslaget till revidering av arvodesreglerna grundar sig även i behov av förändringar och förtydliganden som kommunledningskontoret har identifierat under pågående mandatperiod.

Svarsstatistik och huvuddragen i de inkomna synpunkterna på arvodesreglerna presenterades för parlamentariska nämnden på nämndens sammanträde den 21 maj 2025 för att föra en dialog om parlamentariska nämndens syn på de inkomna förslagen.

Med hänsyn till det utmanande ekonomiska läge Nässjö kommun står inför är utgångspunkten att de förslag till förändringar som läggs fram inte ska leda till ökade kostnader för kommunkoncernen. Det innebär att föreslagna revideringar som ökar kostnaderna bekostas genom en omstrukturering inom arvodesmodellen i form av sänkningar av vissa andra arvoden.

Bakgrund

Nässjö kommuns arvodesregler för förtroendevalda genomgick en omfattande omarbetning inför mandatperioden 2019-2022. I och med omarbetningen förändrades modellen för arvodesreglerna i grunden. En av de mer betydande förändringarna var införandet av timarvode för sammanträden, vilket ersatte den tidigare modellen där heldagsarvode utgick för möten över fyra timmar och halvdagsarvode för kortare sammanträden.

Ett antal av de fritextsvar som har inkommit i utvärderingen uttrycker en uppfattning att arvode och ersättning borde utbetalas för den tid som de olika uppdragen genererar. Dessa synpunkter indikerar ett behov av att fortsätta utveckla arvodesmodellen i riktning mot en mer detaljerad snarare än en schabloniserad modell.

Denna inriktning är också utgångspunkten för detta förslag till revideringar.

Förslag på revideringar

Resultatet av enkäten till förtroendevalda beskrivs i en separat rapport. Mest framträdande förslag på förändringar är:

1. Justering av arvodesnivåer
2. Avskaffa eller höj tak för förlorad arbetsinkomst
3. Fler timmar för ordförandeuppdrag

Förslaget är att dessa tre delar bemöts genom följande förändringar:

1. Justering av arvodesnivåer

Timarvodet räknas årligen upp med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år.

I enkätens fritextsvar framfördes förslag om relativt höga höjningar av timarvodet. Samtidigt visar en jämförelse mellan Nässjö arvodesnivåer och likvärdiga kommuner att Nässjös timarvode ligger relativt lågt. När grundarvodet på två timarvoden tas med i beräkningen återfinns Nässjö i mellersta intervallet för sammanträden upp till två timmar, men för längre sammanträden blir grundbeloppets påverkan lägre.

Utöver den årliga uppräknings av arvodet föreslås en engångshöjning av arvodesnivån med cirka 29 kronor från 125,58 kronor till 154,22 kronor i 2025 års nivå. Vid en höjning av timarvodet påverkas också de arvoden och ersättningar som baseras på timarvodet: grundbeloppet, justeringsarvode, restidsersättning och beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott.

Då utgångspunkten i detta förslag är att föreslå förändringar som inte leder till ökade kostnader, har simuleringar baserade på mötesstatistik för åren 2022-2024 genomförts för att undersöka hur stor höjning av timarvodet som kan ge en kostnadsneutral modell. För att skapa utrymme för att höja timarvodet föreslås därför också följande förändringar:

- Arvode betalas ut för påbörjad halvtimme istället för påbörjad timme. Förslaget innebär att arvode för sammanträden, förrättningar och andra kallade sammankomster utbetalas med halvt timarvode per påbörjad halvtimme istället för med helt timarvode per påbörjad timme som i nuvarande modell.
- Grundbeloppet utbetalas enbart för protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige. Förslaget innebär att medverkan vid övriga arvodesberättigade möten och förrättningar, tex samråd, utbildningar och omvärldsdag inte längre kommer ge rätt till det grundbelopp

som består av två timarvoden för förberedelser.

- Justeringsarvodet reduceras från 2,5 x timarvoden till 1,5 x timarvoden med undantag för kommunfullmäktiges budgetprotokoll. I relation till jämförda kommuner var justeringsarvodet relativt högt redan innan den föreslagna höjningen av timarvoden. Eftersom digital justering medför ett förenklat förfarande föreslås att justeringsarvodet reduceras till 1,5 x timarvoden. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll föreslås tidigare nivå på 2,5 x timarvode kvarstå eftersom denna justering är mer tidskrävande.
- Med nuvarande regelverk är det möjligt att få restidsersättning samtidigt som ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut. Denna dubbelkompensation föreslås tas bort.

Föreslagna justeringar av arvodesnivåer medför följande ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Befintlig skrivning	Förslag på ny skrivning/tillägg
2.2. Timarvoderade förtroendevalda	
Timarvoden uppgår enligt följande formel: grundarvode (se B 1.1) x 1 procent/70.	Timarvoden beräknas enligt följande formel: grundarvode x 1 procent/57.
2.2.1. Sammanträdesarvode	
2.2.2 Förrättningsarvode	
Arvode utbetalas i form av ett grundbelopp. Grundbelopp är dubbelt timarvode. Därefter utbetalas timarvode för varje påbörjad timme.	2.2.1. Sammanträdesarvode Arvode utbetalas med halvt timarvode per påbörjad halvtimme. För protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige utbetalas också ett grundbelopp om 2 x timarvode för förberedelser inför sammanträdet. 2.2.2 Förrättningsarvode För deltagande i arvodesberättigad förrättning utbetalas arvode med halvt timarvode per påbörjad halvtimme.
2.2.3. Justeringsarvode	
Den som utses att justera ett protokoll på det sätt som beslutats och inte är hel-/deltidsarvoderad förtroendevald, har rätt till justeringsarvode. Justeringsarvodet uppgår till 2,5 x timarvoden.	Den som utses att justera ett protokoll har rätt till justeringsarvode. Rätten till justeringsarvode gäller inte för kommunalråd och beslutsinstansens deltidsarvoderade förtroendevalda. Justeringsarvodet uppgår till 1,5 x timarvoden. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll uppgår justeringsarvodet till 2,5 x timarvoden.
3.2. Ersättning för resor och restid	

	Ersättning för restid utbetalas inte för tid som samtidigt kompenseras genom ersättning för förlorad arbetsinkomst.
Bilaga B. Belopp 2025	
B2 Timarvode	
För 2025 är timarvodet 125,58 kronor.	För 2025 är timarvodet 154,22 kronor.
B3 Justeringsarvode	
För 2025 är justeringsarvodet 313,96 kronor.	För 2025 är justeringsarvodet 231,33 kronor. För kommunfullmäktiges budgetprotokoll är justeringsarvodet 385,55 kronor.
B5 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott	
För 2025 är beredskapsersättningen 12,56 per timme.	För 2025 är beredskapsarvodet 15,42 per timme.
B 6 Restidsersättning	
För 2025 är restidsersättningen 62,79 kronor för resor på 5-10 kilometer enkel väg och 125,58 kronor för resor på mer än 10 kilometer enkel väg.	För 2025 är restidsersättningen 77,11 kronor för resor på 5-10 kilometer enkel väg och 154,22 kronor för resor på mer än 10 kilometer enkel väg.

2. Avskaffa eller höj tak för förlorad arbetsinkomst

Arvodesreglerna innebär att ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med max 3 x timarvodet per timme och i normalfallet för max 8 timmar/dag. Dessa begränsningar föreslås kvarstå.

Den föreslagna höjningen av timarvodet som beskrivs ovan medför dock en höjning av maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst, från 376,74 till 462,66 kronor per timme i 2025 års nivå. Dessutom föreslås en skrivning om att förtroendevald som missgynnas av begränsningen på 8 timmar per dag på grund av särskilt veckoschema, kan lämna in styrkt intyg som visar arbetstidens förläggning så att nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret kan göra en bedömning av det enskilda fallet.

Dessa förändringar medför följande ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Befintlig skrivning	Förslag på ny skrivning/tillägg
3.1.3. Särskilda arbetsförhållanden	
-	Om förtroendevald missgynnas av begränsningen på 8 timmar per dag på grund av särskilt veckoschema som är ojämnt fördelat över veckans dagar, kan styrkt intyg som visar arbetstidens förläggning lämnas in. Nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret gör då en bedömning av det enskilda fallet.

B4 Maxbelopp per timme och per dag för förlorad arbetsinkomst	
För 2025 är maxbeloppet per timma 376,74 kronor och maxbeloppet per dag 3013,92 kronor.	För 2025 är maxbeloppet per timma 462,66 kronor och maxbeloppet per dag 3701,28 kronor

3. Fler timmar för vissa ordförandeuppdrag

De två instanser där ordförandena har nått maxtaket för förlorad arbetsinkomst är NAV och barn- och utbildningsnämnden. Båda instanserna har rapporterat till kommunledningskontoret att deras ordförandetimmar inte är tillräckliga för uppdragen.

Nivån på arvudet till vice ordförande i Nässjö Affärsverk AB (NAV) föreslås höjas från dagens 3 procent av grundarvudet i årsarvode och maximalt 53 timmar i förlorad arbetsinkomst till 4,5 procent och maximalt 80 timmar i förlorad arbetsinkomst.

Nivån på ordförandeuppdragen i barn- och utbildningsnämnden har med anledning av uppdragen i Höglandsförbundets utbildningsnämnd behov av mer skyndsam hantering och hanteras därför separat genom en föreslagen höjning för 2025 (ärende PN 2025/5 och KS 2025/126). Denna förändring av nivåerna på ordförandeuppdragen i barn- och utbildningsnämnden ska följas upp och utvärderas 2026.

Arvodesnivåerna för ordförandena i barn- och utbildningsnämnden behöver ses över även på längre sikt. Hänsyn behöver tas till arbetsformer och mötesfrekvens för Höglandsförbundets utbildningsnämnd som från och med sommaren 2026 även kommer ansvara för vuxenutbildningen, som tidigare tillhörde kommunstyrelsen. På grund av dessa pågående förändringar är förutsättningarna för uppdragen ännu inte utredda.

Utöver höjningen av ordförandearvoden för NAV och barn- och utbildningsnämnden (för 2025) föreslås inga ytterligare förändringar av omfattningen av ordförandeuppdragen inför mandatperioden 2027-2030. Resultatet av den genomförda enkäten indikerar att en relativt hög andel av de svarande upplever att omfattningen är för låg. Frågan behöver därför fortsatt bevakas. Samtidigt är det viktigt att innehållet i uppdragen anpassas efter den omfattning kommunfullmäktige beslutat.

Föreslagna förändringar gällande ordförandeuppdragen medför följande ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Bilaga A. Uppdragens omfattning	
Nässjö Affärsverk AB Vice ordförande	
Nuvarande omfattning	Förslag på ny omfattning

3 procent, 53 timmar	4,5 procent, 80 timmar
----------------------	------------------------

Övrigt

Justering av kommunrevisionens arvoden

Kommunrevisionen har föreslagit en revidering av revisorernas reglemente som skulle föra med sig en ändrad struktur gällande revisorernas arvoden. Förslaget innebär att respektive bolag/stiftelse ska svara för kostnaderna för lekmannarevisorerna. Under nuvarande mandatperiod har revisorerna ett samlat årsarvode som inkluderar både uppdraget som kommunrevisor och lekmannarevisor. Den föreslagna förändringen innebär att det årsarvode som betalas ut behöver fördelas mellan uppdraget som kommunrevisor och de olika lekmannarevisornas uppdrag. Eftersom det kräver viss utredning att avväga nivåerna för lekmannarevisorerna föreslås att kommunledningskontoret får i uppdrag att se över arvoden kommunrevision och lekmannarevision inför den nya mandatperioden.

Med anledning av de förändringar kommunrevisionen har framfört, föreslås nedan ändringar i skrivningar i arvodesreglerna:

Befintlig skrivning	Förslag på tillägg/ny skrivning
2.1.3. Kommunal revisor	
Arvoden Ledamöterna har rätt till ett månadsarvode enligt beloppsbilagan. Månadsarvodet gäller för revisionsuppdragets följande delar: • sammanträde med kommunrevisionen, • sammanträden med kommunalt bolag för vilka de olika revisionsledamöterna innehar ett eller flera uppdrag som ordinarie/ersättare lekmannarevisor, • samt för de uppgifter som anges i revisorernas reglemente.	Omfattning och årsarvode Ledamöterna i kommunrevisionen har rätt till årsarvode. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Omfattningen av respektive uppdrag framgår av beloppsbilagan. Årsarvodet omfattar de uppgifter som ingår i kommunrevisionens uppdrag. Lekmannarevisorer Lekmannarevisorer till kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund utses ur gruppen kommunrevisorer. Lekmannarevisorerna har rätt till årsarvode för de uppdrag de utsetts till. Uppdragens omfattning är fastställda till en procentsats av ett heltidsarvoderat uppdrag. Omfattningen av respektive uppdrag som lekmannarevisor framgår av beloppsbilagan.

Strukturella ändringar och förtydliganden i arvodesreglerna

I syfte att förtydliga och förenkla arvodesreglerna föreslås också en omstrukturering av styrdokumentet. Omstruktureringen innebär att reglerna ordnas efter typ av arvode och ersättning, istället för att som tidigare upprepa regler för

arvoden och ersättningar för respektive roll. Vidare flyttas de regler som står i beloppsbilagan till huvuddokumentet. Slutligen görs ett antal redaktionella ändringar och förtydliganden.

Kommunledningskontorets förslag på förtydliganden

Ytterligare förslag på förtydliganden som identifierats av kommunledningskontoret under pågående mandatperiod sammanfattas i tabellen nedan:

Befintlig skrivning	Förslag på tillägg/ny skrivning	Kommentar/Motivering
1.1 Tillämpningsområde		
-	Respektive nämnd och bolag bekostar sina arvoden och ersättningar samt arvoden, ersättningar och eventuellt andra kostnader relaterade till deltagande/representation i de organisationer som hör till nämndens ansvarsområde.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.
1.4.1 Definitioner		
Förrättning = Förrättning är ett uppdrag/en aktivitet som berör det politiska uppdraget och som aktuell ordförande/nämnd beslutat att ledamoten ska delta i. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling eller överläggningar.	En förrättning är ett uppdrag eller en aktivitet som berör det politiska uppdraget och där det beslutats att ledamoten ska delta. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling, överläggningar eller möten inom ramen för uppdrag som kontaktpolitiker eller kommunens styrmodell Kompassen.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.
1.5 Begäran om ersättning		
	Utbetalning av sammanträdesarvode för protokollförda sammanträden med nämnd, styrelse, utskott och kommunfullmäktige säkerställs av nämndens/styrelsens sekretariat. Ingen ansökan krävs.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.

1.6 Utbetalning		
	Utbetalning sker via Swedbanks lön-och utbetalningssystem. Förtroendevald anmäler själv sitt konto till Swedbanks kontoregister.	Förslag på förtydligande.
2.1.1 Kommunalråd		
Deltidsarvoderat kommunalråd, som även har uppdrag som vice ordförande i kommunstyrelsen eller har uppdrag som ordförande eller vice ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott, får inget särskilt arvode för dessa uppdrag. Deltidsarvoderat kommunalråd får inte heller arvode för deltagande sammanträde med kommunstyrelsen, dess utskott, beredningar med mera.	Deltidsarvoderat kommunalråd får inget särskilt arvode för uppdrag i kommunstyrelsen, kommunstyrelsens arbetsutskott eller andra uppdrag som har samband med kommunalrådsuppdraget.	Förslag på förtydligande.
2.2.Timarvoderade förtroendevalda		
-	Tid för lunch är i normalfallet inte arvodesgrundande.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.
2.2.4 Arvode till gruppledare		
Varje kommunfullmäktigep artis utsedda och anmälda gruppledare har rätt till samma arvoden och ersättningar som en ledamot, då gruppledarna kallas till överläggningar av kommunfullmäktiges presidium.	Gruppledare eller den som deltar i gruppledarens ställe har rätt till arvoden och ersättningar för möten som de kallas till i rollen som gruppledare.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.

2.2.5 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott		
	Beredskapsarvode betalas ut till såväl ordförande, vice ordförande och ledamöter i beredskap.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis. Beredskap ingår inte i ordförandeuppdraget.
3.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst		
-	I den mån distansarbete är möjligt bör detta användas för att effektivisera tidsanvändning före och efter sammanträdet eller förrättningen.	Förslag på förtydligande. Tillägget innebär ingen förändring av dagens regelverk. Skrivningen ska ses som ett förtydligande av att ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för arbetstid som inte kan fullgöras.
-	Vid inställt möte kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas om ledamoten inte kan återta sin ledighet. Ledamoten ska lämna styrkt intyg från arbetsgivaren som bekräftar att ledigheten inte kan återtas.	Förslag på förtydligande.
3.1.1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetstagare		
Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen och vilket datum avdraget gäller.	Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen och vilket datum samt hur lång tid avdraget gäller.	Förslag på förtydligande att tid behöver anges eftersom begäran om ersättning för mer än en timme före och/eller efter sammanträdet/förrättning en enligt arvodesreglerna ska motiveras.
3.2. Ersättning för resor och restid		
-	Den förtroendevalde har ansvar för att resa genomförs så miljöanpassat, säkert och ekonomiskt försvarbart som möjligt.	Förslag på förtydligande.
3.2. Ersättning för resor och restid		
Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).	Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA). Kostnad för resa med kollektivtrafik ersätts med faktisk kostnad som	Förslag på förtydligande av befintlig praxis att även kostnad för resa med kollektivtrafik berättigar till ersättning.

	ska styrkas med kvitto/biljett.	
-	Ledamot har rätt till ersättning för resekostnader och restid från tillfällig bostad, exempelvis sommarstuga, belägen i Nässjö kommun.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.
3.4 Pensionsersättning		
	Utbetalning av pensionsersättning hanteras av kommunledningskontoret. Ingen ansökan krävs från den förtroendevalde.	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.
Bilaga A. Uppdragens omfattning Direktionen för Höglandsförbundet		
-	Ledamot: Ingår i uppdraget som kommunalråd Ersättare: Ingår i uppdraget som kommunalråd	Förslag på förtydligande. Detta innebär att uppdragen som ledamot och ersättare i direktionen i Höglandsförbundet ingår i kommunalrådsuppdraget.
Bilaga A. Uppdragens omfattning Valberedning		
-	Ordförande: Sammanträdesarvode Vice ordförande: Sammanträdesarvode	Förslag på förtydligande av befintlig praxis.

Rapport från utvärdering av arvodesregler för förtroendevalda i Nässjö kommun

Inledning

Parlamentariska nämnden gav i november 2024 kommunledningskontoret i uppdrag att genomföra en utvärdering av Nässjö kommuns arvodesregler inför mandatperioden 2027-2030. Motsvarande utvärdering genomförs inför varje ny mandatperiod. Nässjö kommuns arvodesregler inför kommande mandatperiod fastställs av föregående mandatperiods förtroendevalda. Syftet är att i god tid skapa förutsägbarhet om villkoren för de kommunala politiska uppdragen i den nya mandatperioden och att undvika jävssituationer vid handläggning, beredning och beslutsfattande.

Informationsinhämtning till denna utvärdering har genomförts genom en digital enkät som skickades till samtliga förtroendevalda med kommunala uppdrag vid enkätens genomförande i mars 2025, totalt 182 personer. 78 personer svarade, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 43 procent. Då ett stort antal personer inte har svarat finns en osäkerhet om i vilken utsträckning svaren är representativa för samtliga förtroendevalda. Dessutom varierar svarsfrekvensen mellan frågorna i enkäten. Som ett komplement har utvärderingen också omfattat inhämtning av synpunkter från nämndsekreterare utifrån ett administrativt perspektiv.

Bakgrund

Utbetalning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda har sin grund i kommunallagen. Enligt kommunallagen har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. Kommunfullmäktige får också besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för resekostnader, arvode, pension, och andra ekonomiska förmåner.

Det innebär att det finns vissa typer av ersättning, såsom ersättning för förlorad arbetsinkomst, som kommunen ska betala i skälig omfattning, medan det finns andra typer av ersättningar, såsom sammanträdesarvode, som kommunen får betala.

Frågor i enkäten

Enkäten bestod av frågor inom följande områden:

- Nivåer och begränsningar för sammanträdesarvode
- Nivåer och begränsningar för ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Nivåer och begränsningar för resekostnader
- Nivåer för övriga ersättningar i form av särskilda merkostnader för funktionshinder, kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående och kostnader för barntillsyn.
- Likvärdighet och tydlighet
- Tilläggsfrågor till ordföranden

Svar på frågor i enkäten

Detta avsnitt redovisar svaren som inkommit i enkäten. Efter varje fråga med tillhörande svarsstatistik redovisas fritextsvar som har inkommit till respektive fråga. Vissa av fritextsvaren rör förslag om ändringar av arvodenas och ersättningarnas struktur, nivåer och begränsningar, vilket är politiska ställningstaganden och vägval. Dessa förslag kommenteras inte närmare i detta dokument, men de mest framträdande ingår i det förslag på revideringar som beskrivs i dokumentet "Förslag på revideringar av arvodesregler inför mandatperioden 2027-2030". De synpunkter och förslag som snarare handlar om oklarheter eller om information som finns i befintliga arvodesregler bemöts i korthet via kommentarer i respektive tabell.

För respektive fråga finns också ett avsnitt med ytterligare kommentarer från kommunledningskontoret för att ge ytterligare information om området eller förmedla utökad information från ett bredare perspektiv. För de frågor där kommentarerna hänvisar till en jämförelse med andra kommuner, ingår två olika grupper av liknande kommuner:

- De kommuner som i den effektivitetsgenomlysning som genomfördes av PwC under våren 2025 ingick i gruppen "Liknande kommuner övergripande": Bollnäs, Katrineholm, Kramfors, Köping, Söderhamn, Tierp och Tranås.
- Högländskommunerna Aneby, Eksjö, Vetlanda och Sävsjö.

Arvoden

Fråga 1.

Sammanträdesarvode består av ett timarvode för varje påbörjad sammanträdestimme samt ett grundbelopp som fungerar som arvode för inläsning inför sammanträdet. Arvode räknas upp från och med 1 januari varje år med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år.

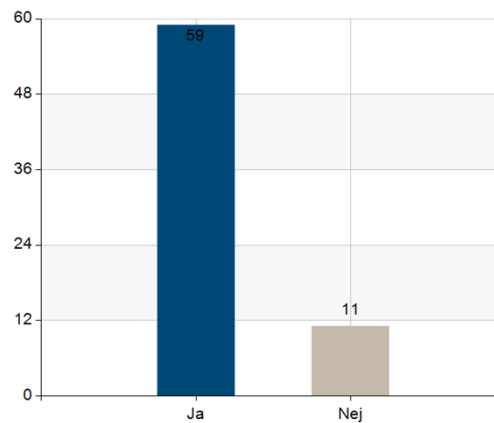
- Timarvode 2025 är 125,58 kronor och grundbeloppet är 251,16 kronor (2 x timarvode).

- Sammanträdesarvode utbetalas för max 8 timmar per dag.

- Justeringsarvode motsvarar 2,5 timarvoden (313,96 kronor år 2025).

Anser du att dessa arvodesnivåer och begränsningar är skäliga?

Svar	Antal	%
Ja	59	84,3
Nej	11	15,7
Total	70	100



Fritextsvar till fråga 1

Nummer	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
1.1	Begränsningen kunde vara 8 timmar/möte/nämnd. Ibland kan det bli flera nämnder/möten på en dag man får då "bara" arvode för max 8 timmar även om det t.ex. varit en nämnd på dagen och sen långt KF på kvällen.	
1.2	Timarvode motsvarar bara en halv timlön för en byggnadsarbetare. Inte många som vill vända upp och ner på livet för att hinna till ett möte för den peng. Men jag kan inte säga vad som är skäligt. 250 kr är nog inte för mycket.	
1.3	Bör inte vara max timmar som är 8 även om det är sällsynt att det blir fler timmar.	
1.4	175:-/timma.	

1.5	Grundbeloppet är alldeles för lågt. Inläsning till sammanträde är mer omfattande.	
1.6	Skall man höja respekten för förtroendevalda skall man också ha betalt om man ska kräva något.	
1.7	För låga.	
1.8	Snittlönen per timme är 200-230 kr, därmed tycker jag att timlönen borde höjas.	
1.9	En höjning med 50%.	
1.10	Kan vara rimligt som det är, men det är stora skillnader i mängden material mellan nämnder och där med inläsningstid.	

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 1

Enkäten visar att cirka 16 procent av de som svarat på enkäten inte anser att arvodesnivåerna med tillhörande begränsningar är skäliga. Av fritextsvaren framgår förslag om relativt höga höjningar av timarvode.

I relation till jämförda kommuner har Nässjö ett relativt lågt timarvode. Eftersom olika arvodesmodeller tillämpas i kommunerna är det dock inte möjligt att enbart jämföra timarvoden för att få en uppfattning om arvodesnivåerna. Exempelvis har Nässjö ett grundbelopp för förberedelser motsvarande två timarvoden. Grundbelopp förekommer i olika omfattning i 4 av de 11 jämförda kommunerna medan övriga jämförda kommuner saknar grundbelopp. Vid inkludering av grundbeloppet ligger Nässjös arvodesnivåer i det mellersta intervallet bland jämförda kommuner för sammanträden upp till två timmar. För längre sammanträden ligger Nässjös arvodesnivåer lägre i relation till jämförda kommuner.

Andra aspekter som skiljer sig mellan olika arvodesmodeller är om sammanträdesarvode utbetalas med ett fast belopp per sammanträde eller ett rörligt belopp beroende på sammanträdet längd, om icke tjänstgörande ersättare får fullt arvode eller inte samt om sammanträdesarvode utbetalas per påbörjad timme, per påbörjad halvtimme eller halvdag/heldag.

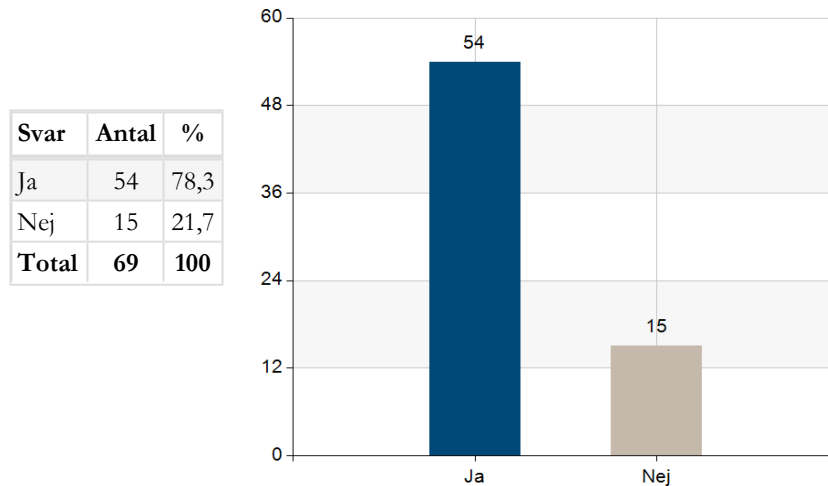
När det gäller justeringsarvode ligger Nässjös nivå högre än medianvärdet för de jämförda kommunerna. Det finns också exempel på kommuner där justeringsarvode inte utbetalas, alternativt där justeringsarvode utbetalas enbart för justering av kommunfullmäktigeprotokoll.

Förlorad arbetsinkomst

Fråga 2.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst har ett maxbelopp som motsvarar 3 x timarvode (376,74 kronor 2025). Ersättning för förlorad arbetsinkomst är också i

normalfallet begränsad till 8 timmar per dag. Tycker du att dessa begränsningar är skäligen?



Fritextsvar till fråga 2

Nr	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
2.1	Jag tycker man har rätt till den lön man förlorat och kan visa upp att man har förlorat.	Ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts med förlorat belopp upp till 3 x timarvudet kronor per timma och 8 timmar/dag.
2.2	Begränsningen till 8 timmar bör tas bort så man får ersättning för den arbetstid man förlorar.	
2.3	Tycker förlorad arbetsinkomst ska ersättas fullt ut. Antar att normalfallet är 8 timmar, och att det finns undantag om man inte kan återgå till sitt arbetspass.	Se kommentar 2.1.
2.4	Om begränsningen är skälig har jag ingen synpunkt på. Det som är skrämmande är att egen företagare vägras ersättning.	Egna företagare har enligt arvodesreglerna rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den förtroendevalde ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. I praktiken görs detta genom att den förtroendevalde fyller i sin timlön i ett särskilt fält när ansökan om ersättning skickas in via e-tjänst. Egna företagare som har lönespecifikation bifogar denna. För övriga krävs i dagsläget inget särskilt intyg.

2.6	Anser att det inte skall finnas något maxbelopp.	
2.7	Ersättningen ska inte vara begränsad. Utan måste täcka full lön. Det ska inte vara begränsande/ekonomiskt ofördelaktigt att medverka i politiken.	
2.8	Ersättning bör motsvara faktiska förluster.	Se kommentar 2.1
2.9	Finns en del som får betala för att delta inom politiken vilket inte är ok: bör ej finnas ett maxbelopp.	
2.10	Bör höjas för att få yngre engagerade i politiska uppdrag.	
2.11	Ersättningen borde vara det man förlorar.	Se kommentar 2.1
2.12	Maxgränsen utesluter personer med en månadslön över cirka 65 000 kr att delta i det politiska arbetet i kommunen. Det skadar demokratin i kommunen. Det finns ingen anledning att utesluta personer med chefspositioner, specialistyrken inom ekonomi och juridik samt läkare från att jobba politiskt, eller förvänta sig att dessa grupper skall betala för att delta i det politiska arbetet inom kommunen.	
2.13	För låga	
2.14	Ta bort maxbeloppet! Det är skäligt att det är lika villkor för alla som engagerar sig politiskt och odemokratiskt att den som tjänar mer ska hindras från att åta sig politiska uppdrag pga. att ersättningen inte motsvarar utebliven lön för motsvarande tid.	
2.15	En lokförare missar hela sitt pass, som ibland är 25-30 timmar. Hur kompenserar man det.	Det finns undantag för särskilda arbetsförhållanden där lokförare är ett exempel.

2.16	Jag har förlorad arbetsförtjänst med 8,5 timmar måndag till torsdag och 6 timmar på fredagar så det kan bli som så att jag förlorar en del pengar när det är heldagar måndag till torsdag eller om det är heldag alternativt efter kl. 13:00 på fredagar.	
2.17	I de flesta fall. Dock kan det hända att en lokförare eller motsvarande i undantagsfall får avdrag med fler timmar då det inte går att ta ledigt del av tur.	Se kommentar 2.15.

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 2

Nästan 22 procent av de som har svarat anser att begränsningarna för ersättning för förlorad arbetsinkomst inte är skäliga. Det är en högre andel än andelen svarande som anser att nivåerna på timarvodet inte är skäligt i fråga 1.

Kommunallagen anger att ersättningarna ska vara skäliga. Det finns således inga specifika krav på att full ersättning ska betalas, och inte heller några anvisningar om vad som anses vara en skälig nivå. Därmed är det upp till varje kommun att avgöra vad som är skälig ersättning.

Bland de jämförda kommunerna saknas i några fall uppgifter om maxbelopp på ersättning för förlorad arbetsinkomst per timme. Övriga kommuner har ett maxbelopp per timma på mellan 326 och 526 kronor, med medianvärdet 376 kronor, vilket är Nässjös maxbelopp.

Liksom Nässjö har några andra kommuner i jämförelsen en liknande begränsning om ersättning för förlorad arbetsförtjänst upp till åtta timmar per dag, medan det i andra kommuners regelverk inte framgår någon tydlig begränsning. Det finns också exempel på kommuner där begränsningen är satt till 10 timmar och där kommunanställda kan utföra sitt uppdrag på betald arbetstid utan avdrag.

Ersättning för resor

Fråga 3.

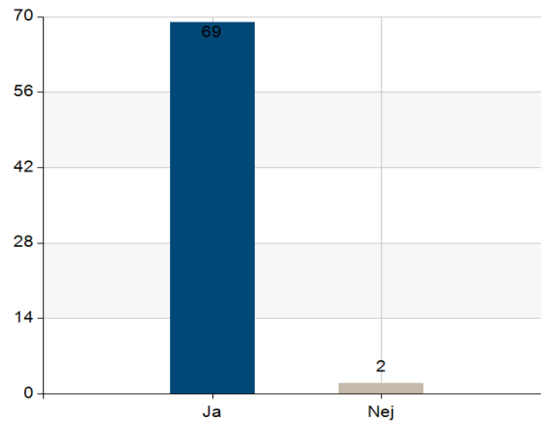
Som förtroendevald har du rätt till ersättning för resekostnader och för restid om resan till sammanträdet är 5 kilometer eller mer, enkel väg. Ersättning för resekostnader och restid utbetalas inte om resan ändå skulle genomförts som en del i daglig pendling.

- Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA) med 2,90 kronor per kilometer eller för faktisk kostnad för resa med kollektivtrafik.
- Restidsersättningen revideras årligen och uppgår 2025 till 62,79 kronor för resor

på 5-10 km enkel väg och 125,58 kronor för resor på mer än 10 km enkel väg. Ersättning för restid är en lokal regel som inte finns i alla kommuner.

Anser du att reglerna för resekostnader och restid är skäligen?

Svar	Antal	%
Ja	69	97,2
Nej	2	2,8
Total	71	100



Fritextsvar till fråga 3

Nummer	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
3.1	Bara svåra att registrera, men det är en fråga för ett annat forum.	Nämndsekreteraren i respektive nämnd/styrelse kan kontaktas för stöd att använda e-tjänsten. Skriftlig manual med steg-för-steg beskrivning finns.
3.2	Det är något man behöver se över, alla bor inte i tätorten.	Befintligt regelverk ge rätt till ersättning för resekostnader och restid för resor över 5 kilometer enkel väg. Målgruppen är därmed förtroendevalda bosatta utanför tätorten.

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 3

Cirka 97 procent av de som svarat på enkäten anser att reglerna för resekostnader och restidsersättning är skäligen.

Jämförelsen med andra kommuner visar att den undre gränsen för när kilometerersättning börjar betalas ut varierar mellan 3-15 kilometer enkel väg och att hälften av de jämförda kommunerna, i likhet med Nässjö, har 5 kilometer som undre gräns. Ersättning för restid är inte vanligt förekommande i de andra jämförda kommunerna.

Övriga ersättningar

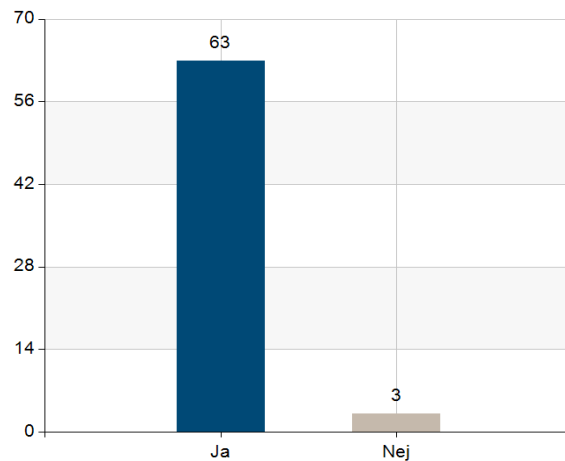
Fråga 4.

Som förtroendevald har du rätt till:

- Ersättning för särskilda merkostnader på grund av ett funktionshinder med upp till 1 100 kronor per sammanträde.
- Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående med upp till 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.
- Ersättning för kostnader för barntillsyn med upp till 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

Anser du att dessa ersättningsnivåer är skäliga?

Svar	Antal	%
Ja	63	95,5
Nej	3	4,5
Total	66	100



Fritextsvar till fråga 4

Nummer	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
4.1	Svårt att säga, men jag anser att nivåerna skulle vara högre.	
4.2	Vet inte.	
4.3	Ingen åsikt då jag aldrig hört någon använda det eller gjort så själv.	
4.4	Ingen åsikt.	
4.5	Vet ej.	
4.6	Svårt att svara på, det är flera frågor.	

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 4

Till skillnad från till exempel sammanträdesarvode och restidsersättning som är frivilliga och upp till varje kommun att utbetala är dessa tre kategorier av ersättning lagstadgade. Nivån på skälig ersättning är dock upp till varje kommun att besluta.

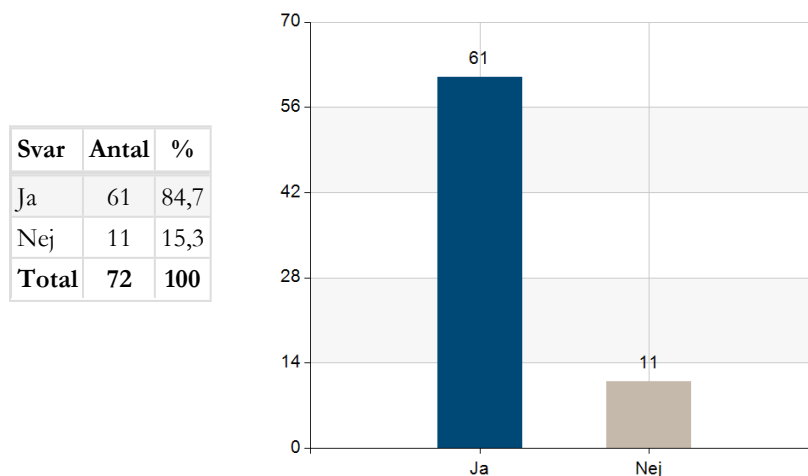
Cirka 95 procent av de som svarat anser att nuvarande nivåer på ersättning för särskilda merkostnader på grund av ett funktionshinder, vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående och barntillsyn är skäliga. Historik över utbetalade ersättningar visar dock att ingen ersättning inom dessa tre kategorier har utbetalats under nuvarande mandatperiod. Ingen av de som besvarat enkäten har därmed haft behov att ansöka om ersättningen. Det går därför inte att avgöra om nivån på ersättningarna upplevs som skäliga av förtroendevalda med behov av ersättningen.

En jämförelse med utvalda kommuner visar att vissa kommuner, i likhet med Nässjö, har en angiven beloppsgräns för ovan ersättningar, medan andra kommuner ersätter utgifterna mot styrkt underlag.

Övrigt

Fråga 5.

Är det tydligt för dig när du är berättigad till arvode och andra ersättningar?



Fritextsvar till fråga 5

Nr	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
5.1	Hemsidan är under kritik. Urdålig.	Nämndsekreteraren i respektive nämnd/styrelse kan kontaktas för stöd att använda e-tjänsten. Skriftlig manual med steg-för-steg beskrivning finns.
5.2	Vissa, som inte är så digitala, tycker det är svårt.	Se kommentar 5.1.
5.3	I vanliga fall JA, men lite oklart vilka råd och andra sammanhang som ingår när man har månadsarvode. (tex är KPR kopplat till månadsarvodet eller inte).	

5.4	Ersättning för förlorad inkomst måste förändras när det gäller egen företagare.	
5.5	Är ny på detta och har inte förstått hur det funkar.	Se kommentar 5.1.
5.6	Ibland kan det vara lite oklart. Tänker att det alltid är när man blir kallad, men hur är det med allmänhetens frågestund? Får alla som kommer av fullmäktigeledamöter arvode? Eller bara gruppledaren?	För ledamöter och ersättare är grundprincipen är att en kallelse till ett sammanträde eller en förrättning berättigar till sammanträdesarvode/förrättningsarvode och övriga ersättningar, medan en inbjudan till en sammankomst i regel inte berättigar till arvode eller ersättningar. Till allmänhetens frågestund kallas kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier, ordförande i nämnder och styrelser, gruppledare samt kommunalråd. Ordföranden i nämnder och styrelser liksom kommunalråd kallas till allmänhetens frågestund i egenskap av sina roller som ordföranden och kommunalråd och får därmed inget extra arvode för sin närvaro. De gruppledare som inte har ordförandeuppdrag får arvode.
5.7	Vet ej hur jag får ut det.	Se kommentar 5.1.
5.8	Vid utlägg för fika när förrättningen tar 6 timmar nekats ersättning.	Ersättning betalas ut får sådant som arvodesreglerna ger rätt till. Utlägg för fika eller annan mat ersätts inte.
5.9	Ja, nu är det så. Innan visste jag inte om regelverket.	
5.10	Har svårt att fylla i.	Se kommentar 5.1.

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 5

84,7 % av de som besvarade frågan anser att det är tydligt när man som förtroendevald är berättigad till arvode och andra ersättningar. Detta är en förbättring från senaste översynen då 75,7% svarade ja på frågan "Upplever du att regelverket är klart och tydligt och att du därmed enkelt kan utläsa vilka arvoden och ersättningar du är berättigad till?".

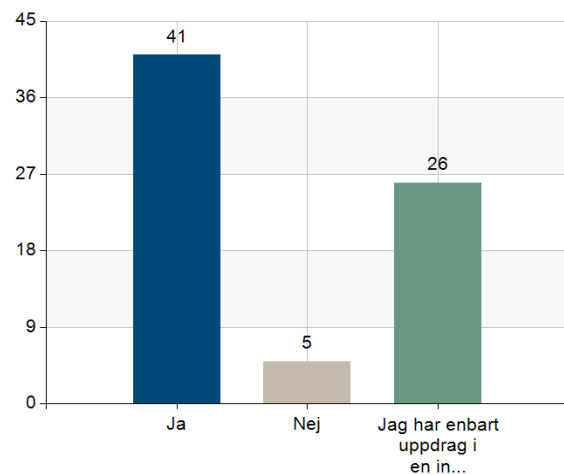
Den förtroendevalde har huvudansvaret för att läsa och känna till regelverket. Det är samtidigt viktigt att regelverket är tydligt så att det enkelt går att utläsa vad som ersätts och vilka regler som finns för de olika ersättningarna.

Vid mandatperiodens början hålls utbildningar för förtroendevalda där information om arvodesreglerna ingår. Förtroendevalda som väljs in under pågående mandatperiod erbjuds en uppsamlingsutbildning som dock är mindre omfattande. För dem ligger därmed ett större ansvar i att själva läsa in och inhämta information från arvodesreglerna, nämndsekreterare och partikollegor. Arvodesreglerna finns tillgängliga i kommunens författningssamling och nämndsekreteraren kan alltid hjälpa till att svara på frågor om ersättningar och arvoden.

Fråga 6.

Om du har uppdrag i fler än en instans där du får arvode enligt Nässjö kommuns arvodesregler, upplever du att hanteringen av arvoden och ersättningar är likvärdig i de olika instanserna?

Svar	Antal	%
Ja	41	56,9
Nej	5	6,9
Jag har enbart uppdrag i en instans	26	36,1
Total	72	100



Fritextsvar till fråga 6

Nr	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
6.1	I Linden utbetalas arvodet per automatik.	Sammanträdesarvode betalas ut av nämndsekreteraren baserat på närvaro på sammanträdet. För sammanträdesarvode krävs ingen ansökan från den förtroendevalde. Andra ersättningar är individuella och varierar beroende på bland annat arbetssituation och bostadsort. För att korrekt belopp ska kunna betalas ut behöver varje förtroendevald därför inkomma med uppgifter till grund för utbetalningen.
6.2	I styrelse är det enkelt. Jag får automatiskt. I nämnd ska jag lägga tid och möda på att få appen igång och sen fylla i. Det har gjort att jag inte fått ersättning för alla möten då tiden har gått ut.	Se kommentar 6.1.

6.3	När man föreslår ersättning måste man ha full kunskap om uppdragen.	
-----	---	--

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 6

Det är respektive nämnds/bolags nämndsekreterare som hanterar ansökningar av arvoden i enlighet med Nässjö kommuns Arvodesregler för förtroendevalda. Arvodesreglerna gäller för samtliga uppdrag i kommunens egna nämnder, styrelser och helägda bolag och med undantag för Linden och revisionen används samma e-tjänst för inlämning av ansökan om ersättningar. Hanteringen av arvoden och ersättningar bör därför vara likvärdig i kommunens olika instanser.

Av enkätsvaren framgår att fem personer, vilket motsvarar cirka sju procent av de svarande, upplever att hanteringen av arvoden och ersättningar inte är likvärdig i de olika instanserna. I fritextsvaren lyfts olikheter mellan hanteringen i styrelser och nämnder.

Om arvodesreglerna tillämpas olika i olika delar av kommunkoncernen är det problematiskt ur likvärdighetssynpunkt och för möjligheten till förutsägbarhet för den enskilde ledamoten. Kommunledningskontorets kanslienhet arbetar kontinuerligt med att upprätthålla en enhetlig tillämpning av arvodesreglerna genom exempelvis informationsutbyte på gemensamma nämndsekreterarträffar för hela kommunkoncernen.

Andra förslag, inspel eller synpunkter i fritextsvar:

Nr	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
7.1	Att utbetalning ska kunna ske samma månad som man förlorat sin inkomst. Det kan bli stora inkomstbortfall vissa månader, 20 % av lönen eller mer. Man bör kunna komma in med sin preliminära lönespecifikation och sedan komplettera med den faktiska.	För utbetalning av ersättning krävs en fastställd lönespecifikation eller intyg från arbetsgivaren. Inlämning av preliminär lönespecifikation kommer att leda till ökad administration och därmed ökade kostnader. Förtroendevald som önskar utbetalning samma månad kan lämna in ett styrkt intyg från sin arbetsgivare innan brytpunkten för löneutbetalning.
7.2	Fungerande hemsida som man förstår. Digitalt först kräver mera av hemsidan.	
7.3	Huvudregeln bör vara att ledamöter varken ska förlora eller vinna på att ta ett förtroendeuppdrag.	
7.4	Helst vill jag förändra ersättningen för politiska uppdrag radikalt.	Ordförande och vice ordförande i nämnd/styrelse har fasta årsarvoden som betalas ut månadsvis.

	Jag tycker att det politiska uppdraget skall betalas med en skälig timlön. Kompletterat med ett fast arvode för ordförande och vice ordförande. Det skulle spara mycket administration. Jag vet att det inte är möjligt enligt lagen, men man kan hoppas på en lagändring någon gång.	
7.6	Det vore bra om man lätt kunde begära reskostnader då jag tycker det är svårt att veta var man går in.	Nämndsekreteraren i respektive nämnd/styrelse kan kontaktas för stöd att använda e-tjänsten. Skriftlig manual med steg-för-steg beskrivning finns.
7.7	Det borde räcka med ett årligt intyg från arbetsgivaren vilken timkostnad som man förlorar när man inte jobbar. Så fungerar det mot Domstolsverket när jag sitter som nämndeman.	
7.8	Tycker nämndsekreteraren eller liknande kan administrera det igen. Fungerade bra och rätt. Nu är det jobbet arvodesfritt och flyttat i knäet på politiker som var för sig får lägga mer tid på det än en rutinerad tjänsteperson.	Sammanträdesarvode betalas ut av nämndsekreteraren baserat på närvaro på sammanträdet. För sammanträdesarvode krävs ingen ansökan från den förtroendevalde. Andra ersättningar är individuella och varierar beroende på bland annat arbetssituation och bostadsort. För att korrekt belopp ska kunna betalas ut behöver varje förtroendevald därför inkomma med uppgifter till grund för utbetalningen.
7.9	Nej.	
7.10	Jag tycker att det känns bättre och rättvist om höjning av arvoden är ett snitt i procent av alla anställda i Nässjö kommun.	
7.11	En fysisk utskriven redovisning varje månad.	En redovisning av utbetalning av arvoden och ersättning kan hämtas i personalsystemet som nås via intranätet.
7.12	Arvode ska vara pensionsgrundande.	I Nässjö kommuns pensionspolicy framgår att kommunen betalar pensionsavgift för förtroendevalda.

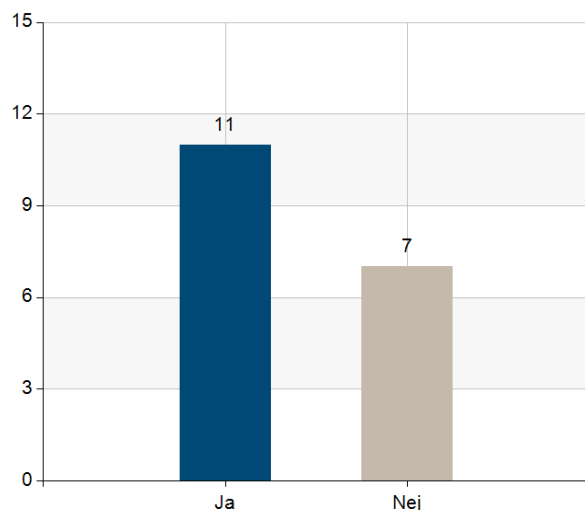
		Arvode räknas som pensionsgrundande inkomst.
7.13	Tror det finns brister i olika uppdrags omfattning och vad som ingår i olika uppdrag.	

Frågor till ordföranden

Fråga 8.

Som ordförande och vice ordförande får du ett fast arvode som är beräknat baserat på en procentsats av en årsarbetstid. Procentsatsen styr både storleken på ditt årsarvode och antal timmar du kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ett uppdrag som ordförande kan kräva olika insatser och omfattningen kan variera över tid. Upplever du att årsarvodet och antalet timmar för förlorad arbetsinkomst ger dig rimliga förutsättningar att utföra ditt politiska uppdrag?

Svar	Antal	%
Ja	11	61,1
Nej	7	38,9
Total	18	100



Fritextsvar till fråga 8

Nr	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
8.1	Jag har under året INTE deltagit i alla aktiviteter som kallats till. Likaså har jag minimal förflyttningstid (10-15 min) före och efter sammanträden. Ändå har jag gått över den avsatta tid som jag är berättigad till i min roll. Det som tar mer tid än beräknat är studieresa som görs årligen. Tar två hela dagar i anspråk. Men det kan även vara resultatdialoger, omvärldsdag osv som tar av de avsatta timmarna i anspråk.	

8.2	Ersättningen är bra men slår du ut det på antalet timmar du lägger ned så är väl timpenningen inte så hög.	
8.3	Har inga synpunkter på arvodet i sig. Och jag ger mig själv förutsättningarna för att fixa uppdraget. Men om man strikt skulle hålla sig till avsatt tid hade det blivit problem.	
8.4	Arvodet är ok, men som tidigare nämnts är det orimligt med utebliven ersättning för förlorad inkomst som egen företagare.	Egna företagare har enligt arvodesreglerna rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den förtroendevalde ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. I praktiken görs detta genom att den förtroendevalde fyller i sin timlön i ett särskilt fält när ansökan om ersättning skickas in via e-tjänst. Egna företagare som har lönespecifikation bifogar denna. För övriga krävs i dagsläget inget särskilt intyg.
8.6	Den beräknade tiden räcker inte till utan man jobbar ideellt.	
8.7	Det är ett antal möten för presidiet som till exempel samverkan, medborgardialoger, ÖP-möten, FÖP-möten, verksamhetsplaner, revisionsmöten, dialogmöten m.m. Inte bara nämnd och beredning som nästan alltid tar mer än 3 timmar.	
8.8	Som ordförande och vice ordförande har man vissa uppdrag som inte vanliga ledamöter har. Rimligast och med överensstämmande med verkligheten vore om regelverket för förlorad arbetsförtjänst betalas ut efter vad som krävs för uppdraget.	
8.9	Vet ej.	
8.10	Jag tror att det kommer att krävas fler timmar framöver bland annat för att vi samverkar mer mellan presidier, vi lägger mer tid på verksamhetsplanering med mera.	

Kommunledningskontorets kommentar till fråga 8

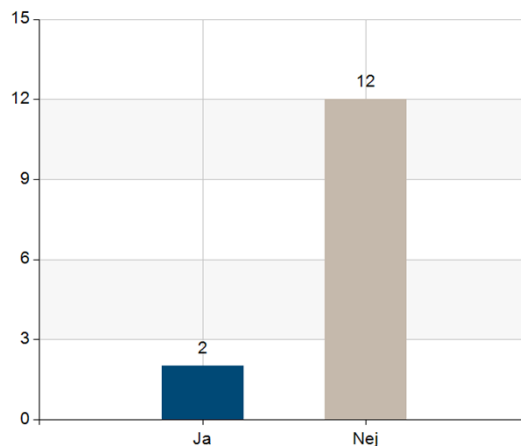
18 av de 78 förtroendevalda som besvarade enkäten har uppdrag som ordförande i en eller flera nämnder/styrelser. Cirka 39 procent av de ordföranden som svarat på fråga 8 anser att årsarvodet och antalet timmar för förlorad arbetsinkomst är otillräckligt för att ge rimliga förutsättningar att utföra det politiska uppdraget. Detta får anses vara en förhållandevis hög siffra.

I detta sammanhang är det också av intresse att mer samarbete och erfarenhetsutbyte över nämndsgränser samt mer utbildning är områden som lyfts inom ramen för översynen av den politiska organisationen inför nästa mandatperiod. Sådana möten, avstämningar och utbildningstillfällen kan förbättra förutsättningarna för att skapa en välfungerande politisk organisation, men medför också att fler timmar kan behöva läggas på uppdraget och skulle därför bli kostnadsdrivande.

Fråga 9

Har du uppnått maxnivån för antal timmar i förlorad arbetsinkomst under den pågående mandatperioden?

Svar	Antal	%
Ja	2	14,3
Nej	12	85,7
Total	14	100



Kommunledningskontorets kommentar till fråga 9

Två ordföranden uppger att de uppnått maxnivån för antalet tilldelade timmar för ersättning för förlorad arbetsinkomst under nuvarande mandatperiod. Kommunledningskontoret har också utanför enkäten fått signaler om att två beslutsinstanser har passerat maxnivån för antal tilldelade timmar. Maxnivån berör enbart de ordföranden som förvärvsarbetar, vilket kan vara en förklaring till att det är färre besvarande som har uppnått maxnivån än de som anser att årsarvodet och antalet timmar för förlorad arbetsinkomst inte ger rimliga förutsättningar att utföra det politiska uppdraget.

Möjligheten att hålla behovet av antal timmar förlorad arbetsförtjänst under maxnivån påverkas av såväl antal möten och mötenas längd liksom av den tid utöver sammanträdet som ordföranden behöver för att bland annat ta sig till och från sammanträdet. Det är därför av vikt att nämnden/bolaget planerar och

genomför sina sammanträden på ett så effektivt sätt som möjligt. Om detta görs och beslutade nivåer ändå är otillräckliga finns skäl att se över nivåerna.

Fråga 10.

Till ordförandena ställdes också en fråga om hur många timmar ordföranden bedömer att hen lägger på olika uppgifter som ingår i uppdraget, såsom beredning, sammanträde, överläggningar med andra organ och med tjänstepersoner, representation etc.

Svaren visar att det finns en relativt stor variation i hur mycket tid som läggs på de olika delarna. Det finns också en variation mellan de olika uppdragen, vilket är rimligt då uppdragen i olika nämnder/styrelser är olika omfattande. Sammantaget är tidsåtgången totalt störst för de mer formella delarna sammanträde och beredning följt av överläggning med andra nämnder/styrelser/revision/tjänstepersoner samt dialoger. Minst tidsåtgång rapporteras för protokoll/justering, representation och kommunikation med allmänheten och media.

Andra förslag, inspel eller synpunkter i fritextsvar från ordföranden:

Nr	Fritextsvar	Kommentar till fritextsvar
9.1	Jag tycker att det är bra om reglerna inte är för generösa. Det behöver också vara bra kontroll på detta. Tyvärr finns det en del som missbrukar möjligheterna som jag tycker borde stramas åt. Men samtidigt bör man kunna få ersättning för den tiden man är borta från jobbet. Om bästa lösningen är att styrelsen tar beslut om bevilja oss ökat antal ersättningstimmar så är det också en möjlighet.	
9.2	I nya utbildningsnämnden är det ca 100 sidor att läsa inför varje nämnd hittills, som hålls 1 gång/ månad och det är mycket som vi behöver ta ställning till på mötena. Arvode behövs för denna nämnd. Även kontaktpolitiker är valda, 2 politiker för varje gymnasieskola som ska besöka skolan minst 2 gånger/termin. Detta bör ses över omgående.	Ett förslag om höjning av utbildningsnämndens arvoden för nämndens första år, 2025, är i skrivande stund under politisk behandling.
9.3	Som förtroendevald måste man förstå tycker jag att en del måste man göra ideellt. Det går inte att se det som ett jobb. Så jag tycker det funkar bra.	
9.4	Frågorna ovan fångar inte upp den tid som måste läggas på daglig mailkommunikation. Förväntningen från kommunen är ju att vi	

	lekmän stämmer av inkorgen varje arbetsdag. Regelmässigt finns det post från tjänstemän såväl som allmänhet, vilket kräver tidskrävande agerande i någon form. Totalt blir det några timmar per månad utöver förberedelsetid för möten respektive det som direkt syns i sammanträdestid.	
9.6	Nej, fungerar bra för mig.	
9.7	Lyssna! En mjölkbonde begår brott om denna skulle utföra mjölkning av sina kor på annan tid än avsedd. Det är inte så lätt för en egenföretagare att förlägga arbetstid så man inte förlorar inkomst vid förrättning av politiska uppdrag. Lycka till!	
9.8	Anser att partier som inte har ett kommunalråd är otroligt missgynnade och odemokratiskt behandlade! Exempelvis har ett mindre parti ett kommunalråd på 50 och ca 30-35 tusen per månad och ett arbetsrum i Stadshuset! Ett annat parti är cirka dubbelt så stora och har ingen ersättning eller arbetsrum utan sköter allt hemifrån och ideellt! Borde vara ers efter storlek typ 4000 kr per mandat och öppet kontorslandskap där man kan få vara och arbeta vid behov,	Nässjö kommuns partistöd är mandatbundet vilket innebär att större partier får högre stöd än mindre partier.
9.9	Skicka ut det till partigrupperna så att man kan omarbeta hela dokumentet, det är ett antal år sedan det gjordes.	Förslaget till revidering av arvodesreglerna skickas på remiss till de politiska partierna.
9.10	Att förlorad arbetsförtjänst betalas ut efter vad som förväntas i uppdraget och det regelverk som finns i respektive nämnd.	
9.11	Behöver ses över i utbildningsnämnden.	Se kommentar 9.2.

Sammanfattning av inkomna synpunkter och förslag

Sammanfattningsvis framträder följande resultat i enkäten:

- Reglerna för resekostnader och restid upplevs över lag som skäliga.
- Ersättning för särskilda merkostnader på grund av ett funktionshinder, vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående och barntillsyn upplevs över lag som skäliga men nyttjas i begränsad utsträckning.
- De flesta anser att det är tydligt när de är berättigade till arvode och andra ersättningar men det finns också en del oklarheter gällande regelverket.
- Några svar indikerar att hanteringen av arvoden och ersättningar inte är likvärdig i alla instanser. Av fritextsvaren lyfts olikheter mellan hanteringen i styrelser och nämnder.

Nedan sammanfattas också de huvudsakliga områden där synpunkter och förslag på förändring av arvoden och ersättningar har framkommit från flera respondenter.

- Timbeloppet i sammanträdesarvode borde höjas. Flera gör jämförelser med nivån på vanligt förekommande timlöner.
- Begränsningen i form av maximalt åtta timmar per dag och maximalt timbelopp för ersättning för förlorad arbetsinkomst borde avskaffas eller höjas.
- Årsarvode och antalet timmar för förlorad arbetsförtjänst är inte tillräckligt för vissa ordförandeuppdrag.

Samtidigt som ett flertal förslag på höjning av arvoden och borttag av begränsningar för ersättning för förlorad arbetsinkomst har inkommit finns också ett antal respondenter som anser att nuvarande ersättningsnivåer är skäliga och att det inte är rimligt att all tid ersätts ekonomiskt.

Vilka nivåer på arvoden och ersättningar som är skäliga är politiska ställningstaganden. Att fastställa arvoden för förtroendevalda är en komplex uppgift som kräver noggrant övervägande av flera faktorer. Utmaningen är att hitta en balans mellan att erbjuda attraktiva arvoden och ersättningar som kan locka kompetenta och engagerade individer och samtidigt vara ekonomiskt ansvarsfull.

I tider av ekonomisk osäkerhet och budgetnedskärningar är det nödvändigt att vara försiktig med hur offentliga medel används. Det innebär att arvoden måste vara rimliga och proportionerliga till de ekonomiska förhållandena, inte minst för att upprätthålla förtroendet hos medborgarna.

Författningssamling

Dokumenttyp Regel	Beslutsinstans Kommunfullmäktige	Beslutsdatum 2018-06-13	§ 100
Dokumentansvarig Handläggare för parlamentariska nämnden			
Gäller för Nässjö kommun inklusive helägda bolag		Senast reviderad 2022-01-27, § 8, 2022-04-08, § 84, 2022-09-29, §§ 141, 143, 2023-02-23, 51, 2024-05-30, § 74, 2024-12-12, § 164	

**Arvodesregler för förtroendevalda,
gäller för mandatperioden 2023-2026**

Innehållsförteckning

1. Generella bestämmelser

1.1 Tillämpningsområde	4
1.2 Tolkning och mindre justeringar av bestämmelserna	4
1.3 Begäran om ersättning	4
1.4 Arvode och ersättningar med uppräknings	4
1.5 Uppräknings verkställs per automatik	4
1.6 Justeringsarvode	5
1.7 Utbetalning	5
1.8 Granskningsrätt och återbetalningsskyldighet	5
1.9 Möjlighet till pension	5
1.10 Uppdragens omfattning	5
1.11 Sammanträdes start och avslut	5
1.12 Definition av begreppen	5
1.13 Grundprinciper för arvodering och förlorad arbetsförtjänst	6
1.13 Beloppsbilaga	6

2. Regler för hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda med uppdrag som omfattar 40-100 procent av heltid

2.1 Omfattning av hel- och deltidsarvoderat uppdrag	7
2.2 Årsarvode	7
2.3 Arvode för sammanträde	7
2.4 Ersättning för resor och traktamente	7
2.5 Sidoinkomster för heltidsarvoderat kommunalråd	7
2.6 Ersättning enligt socialförsäkringen	7
2.7 Avsägelse	8
2.8 Försäkringar	8

3. Förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av en heltid

3.1 Ordförande och vice ordförande	
3.1.1 Årsarvode	9
3.1.1.1 Arvode för sammanträde och förrättning	9
3.1.1.2 Arvode för sidouppdrag	9
3.1.1.3 Bereskapsarvode för socialnämndens individutskott	9
3.1.2 Ersättning för resor och restid	9
3.1.3 Traktamente	9
3.1.4 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst	9
3.1.5 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare	9
3.1.6 Förlorad semesterförmån	10
3.1.7 Särskilda arbetsförhållanden	10
3.1.8 Förlorad arbetslöshetsersättning	10
3.1.9 Förlorad ersättning vid föräldraledighet	10
3.1.10 Om uppdraget som ordförande eller vice ordförande på grund av sjukdom eller tillfällig omständighet inte kan utföras	10
3.1.11 Avsägelse	10
3.1.12 Försäkringar	10
3.2 Uppdrag som ledamot	
3.2.1 Sammanträdesarvode till ledamot	11
3.2.1.1 Ersättningsmodell	11
3.2.1.2 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott	11
3.2.2 Ersättning för resor och restid	11
3.2.3 Traktamente	11
3.2.4 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för arbetstagare	11
3.2.5 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för företagare	12
3.2.6 Särskilda arbetsförhållanden	12

3.2.7 Förlorad arbetslöshetsersättning	12
3.2.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet	12
3.2.9 Förlorad semesterförmån	12
3.2.10 Försäkringar	12
3.2.11 Gruppledare i kommunfullmäktige	12
3.3 Uppdrag som revisor	13
3.3.1 Arvoden	13
3.3.2 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst	13
3.3.3 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare	13
3.3.4 Ersättning för resor och restid	13
3.3.5 Traktamente	13
3.3.6 Särskilda arbetsförhållanden	13
3.3.7 Förlorad arbetslöshetsersättning	13
3.3.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet	14
3.3.9 Förlorad semesterförmån	14
3.3.10 Försäkringar	14
4 Andra ersättningar	
4.1 Barntillsyn	15
4.2 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad/svårt sjuk närstående	15
4.3 Merkostnader på grund av funktionsnedsättning	15
4.4 Övriga kostnader	15
Bilagor	
A 1 Uppdragens omfattning	
A 1.1 Nivåer kommunala beslutsorgan	16
A 1.2 Nivåer Örnen	18
A 1.3 Nivåer övriga bolag	18
B1 Belopp (2019)	
B 1.1 Grundarvode	19
B 1.2 Grundbelopp	19
B 1.3 Maxbelopp per dag för förlorad arbetsinkomst	19
B 1.4 Beredskapsersättning inom socialnämnden	19
B 1.5 Restidsersättning.....	19
B 1.6 Barntillsynskostnader	19
B 1.7 Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk	19
B 1.8 Funktionshindrads särskilda kostnader	19

1. Generella bestämmelser

1.1 Tillämpningsområde

Dessa regler gäller för förtroendevalda i Nässjö kommun. Kommunfullmäktige rekommenderar att dessa regler även gäller för de kommunala bolagens styrelser för utom vad gäller försäkringar och pensioner. Förtroendevalda med uppdrag i vissa kommunalförbund omfattas av sätesskommunens arvodesregler.

1.2 Tolkning och mindre justeringar av bestämmelserna

Tolkningar och tillämpning av dessa bestämmelser görs av parlamentariska nämnden. Justeringar av mindre och av ej principiell art gör parlamentariska nämnden. Parlamentariska nämnden ska informera kommunfullmäktige om sådana justeringar. Arvodesbelopp för nytillkommande uppdrag ska fastställas av kommunfullmäktige.

1.3 Begäran om ersättning

Förtroendevald kan begära ersättning inom sex månader från tillfället då sammanträdet/förrättningen ägde rum. Ersättning kan bara begäras för sådant som finns angivet i dessa regler. Alla krav på ersättning i samband med sammanträde/förrättning ska styrkas med ett intyg.

Krav på ersättning för förlorad arbetsförtjänst lämnas i e-tjänsten. För att en löneavi ska godkännas som styrkt intyg ska den vara fastställd av arbetsgivaren. En ledamot kan få förlorade arbetsförtjänst - motsvarande en timme innan och en timme efter (behöver inte vara i omedelbar anslutning till sammanträdet eller förrättningen) sammanträdet eller förrättningen - på begäran men utan särskild redovisning. Denna ersättning ska vara föranledd av förberedelsetid (ej inläsning) till sammanträdet. Kommunledningskontoret eller nämndsekretariatet har rätt att följa upp kravet.

En ledamot kan få förlorad arbetsförtjänst för mer tid än en timme föranledd av förberedelsetid (ej inläsning). I sådana fall ska kravet specificeras och motiveras så att kravet på skälig ersättning enligt kommunallagen kan följas upp och bedömas av nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret.

Kravet på styrkt intyg gäller inte sammanträdesarvode, reseersättning samt restidstillägg. Utbetalning av arvode och ersättningar säkerställs av nämndens/styrelsens sekretariat. Ersättning och förlorad arbetsförtjänst utbetalas inte för förberedande partimöten innan nämnd-/styrelsesammanträden då dessa inte är en del av det kommunala sammanträdet.

1.4 Arvoden och ersättningar med uppräknings

Alla uppdrag som ordförande och vice ordförande är i sin omfattning fastställda till procent av en heltid. Denna procentsats definierar också storleken på uppdragets arvode i relation till grundarvudet. Procentsatsen fastställer också antalet timmar som ordförande, vice ordförande i nämnd/styrelse samt medlem i revisionen kan begära förlorad arbetsinkomst för. Antalet timmar är uppdragets procentuella omfattning av 1 767 timmar. 1 767 timmar är en årsarbetstid för en lärare enligt avtal.

Grundarvudet räknas upp från och med 1 januari varje år, med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år. Uppräkningen av grundarvudet påverkar samtliga arvoden. Denna princip används även vid den årliga uppräknings av de flesta ersättningarna.

1.5 Uppräkning verkställs per automatik

Den årliga uppräknings av de olika arvoden och ersättningarna verkställs av kommunledningskontoret per automatik i och med antagandet av dessa regler.

1.6 Justeringsarvode

Den som utses att justera ett protokoll på det sätt som beslutats och inte är hel-/deltidsarvoderad förtroendevald, har rätt till justeringsarvode. Detta räknas upp från och med 1 januari varje år, med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år

1.7 Utbetalning

Den som har årsarvode får en tolfedel av detta utbetald varje månad. Sammanträdesarvode/förrättningsersättning betalas ut löpande under året. Rapportering som sker efter brytdatum innebär att utbetalningen görs nästkommande månad.

1.8 Granskningsrätt och återbetalningsskyldighet

För att säkerställa att rätt ersättning är utbetald har kommunen möjlighet att granska de underlag som begäran om ersättning grundar sig på och vid behov begära kompletterande uppgifter från till exempel arbetsgivare eller annan myndighet.

Om för högt belopp har utbetalats, orsakat av antingen kommun eller enskild, är den förtroendevalde skyldig att återbetala beloppet på kommunens begäran. Kommunen har tre år på sig att begära tillbaka beloppet, därefter preskriberas ärendet.

1.9 Möjlighet till pension

För förtroendevald gäller, i tillämpliga delar, det som står i kommunens pensionspolicy.

1.10 Uppdragens omfattning

De olika uppdragens omfattning definieras i procent av heltidsarvoderat uppdrag. Uppdragens innehåll omfattar uppgifter som knyter an till nämndens/styrelsens verksamhet. Respektive omfattning framgår av beloppsbilagan.

1.11 Sammanträdet start och avslut

Det är viktigt att sammanträdet start och avslut markeras med ett klubbslag av ordföranden och att dessa två tidpunkter finns noterat i protokollet. Detta då sammanträdesarvode utbetalas per påbörjad timme.

1.12 Definition av begrepp

- Sammanträde = Ett sammanträde är en formell sammankomst. Deltagarna kallas skriftligen till sammanträdet och det följer en dagordning samt sammanfattas i ett mötesprotokoll.
- Förrättning = Förrättning är ett uppdrag/en aktivitet som berör det politiska uppdraget och som aktuell ordförande/nämnd beslutat att ledamoten ska delta i. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling eller överläggningar.
- Vice ordförande = vice ordförande samt 2:e vice ordförande

1.13 Grundprincip för arvodering och förlorad arbetsinkomst

- En aktivitet till vilken förtroendevald är inbjuden till ger i normalfallet ingen rätt till vare sig arvode eller förlorad arbetsinkomst. Exempel på sådan aktivitet kan vara uppvaktning, informationer, avtackning, deltagande vid begravning med mera.
- En förrättning till vilken förtroendevald blivit inbjuden till kan ger rätt till arvode om ordförande/nämnd beslutat att ledamoten ska delta.
- En förrättning kan vara konferens/kurs, studieresa, förhandling eller överläggning. Ett sammanträde/en förrättning till vilken förtroendevald blivit kallad, ger alltid rätt till både arvode och förlorad arbetsförtjänst.

1.14 Beloppsbilaga

Beloppen som gäller för de olika arvoden och ersättningarna framgår av beloppsbilagan.

2. Regler för hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda med uppdrag 40-100 procent av heltid

Dessa regler gäller för de förtroendevalda som avses kapitel 4 § 1 i kommunallagen (2017:725) och fullgör uppdrag på heltid, eller minst 40 procent av heltid, enligt kapitel 4 § 2 i samma lag. Dessa förtroendevalda benämns kommunalråd i majoritet och kommunalråd i opposition i dessa bestämmelser.

2.1 Omfattning av hel- och deltidsarvoderat uppdrag

Kommunalråd 1 i majoritet	100 procent av heltid
Kommunalråd 2 i majoritet	100 procent av heltid (ev. delat enligt beslut i kommunfullmäktige)
Kommunalråd i opposition	100 procent av heltid (ev. delat enligt beslut i kommunfullmäktige)

Om uppdraget kombineras med annat uppdrag kan total ersättningsnivå (samtliga arvoden och förlorad arbetsinkomst) aldrig överstiga 100 procent om tillkommande uppdrag tillhör det kommunala ansvarsområdet.

2.2 Årsarvode

Kommunalråd har rätt till årsarvode. Årsarvudet utgörs av procent av grundarvudet.

Kommunalråd 1 (ordförande i kommunstyrelsen)	108 procent x grundarvode
Övriga kommunalråd 2	100 procent x grundarvode

2.3 Arvode för sammanträde

Deltidsarvoderat kommunalråd, som även har uppdrag som vice ordförande i kommunstyrelsen eller har uppdrag som ordförande eller vice ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott, får inget särskilt arvode för dessa uppdrag. Deltidsarvoderat kommunalråd får inte heller arvode för deltagande sammanträde med kommunstyrelsen, dess utskott, beredningar med mera.

2.4 Ersättning för resor och traktamente

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA). Förtroendevald har rätt till traktamente enligt TraktT.

2.5 Sidoinkomster för del- och heltidsarvudet kommunalråd

Del- och heltidsarvoderat kommunalråd kan ha följande typer av uppdrag utan att få avdrag på arvudet från Nässjö kommun:

- Uppdrag för kommunens räkning t ex gode man
- Uppdrag för en organisation som är relaterad till kommunens verksamhet, till exempel Sveriges kommuner och landsting
- Uppdrag för statliga verksamheter
- Deltagande i statliga utredningar

2.6 Ersättningar enligt socialförsäkringen

Kommunalråd som är ledig med stöd av socialförsäkringsbalken följer samma löne- och anställningsvillkor som kommunens anställda.

2.7 Avsägelse

Om en hel-/deltidsarvoderad förtroendevald avsäger sig uppdraget under mandatperioden så upphör arvodet till avgående första kommande månadsskifte efter att kommunfullmäktige beviljat avsägelsen. Tillträdande får arvode från första dagen i första kommande månadsskifte efter kommunfullmäktiges beslut.

2.8 Försäkringar

Hel- och deltidsarvoderat kommunalråd omfattas av Grupplivförsäkring (GL-F) samt arbetsskadeförsäkringen TFA-KL.

3. Regler för förtroendevalda med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 1 kommunallagen (2017:725) med politiskt uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid.

3.1 Ordförande och vice ordförande

3.1.1 Årsarvode

Förtroendevald som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande i fullmäktige, nämnd, bolagsstyrelse har rätt till ett årsarvode. Arvodet utgår från grundarvodet.

3.1.1.1 Arvode för sammanträde och förrättning

Ordförande eller vice ordförande i en nämnd, eller styrelse, har inte rätt till arvode för sammanträde eller förrättning inom ramen för nämndens eller styrelsens arbete.

3.1.1.2 Arvode för sidouppdrag

Nämnden kan besluta att ordförande, eller vice ordförande, ska delta i uppdrag som normalt inte ingår i rollen. Då ska sammanträdesarvode utbetalas för uppdraget samt ersättning för förlorad arbetsinkomst om sådan finns samt övriga eventuella ersättningar enligt reglementet. Nämndens beslut om uppdrag och ersättning ska expedieras till HR-avdelningen.

3.1.1.3 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott

Förtroendevald som har beredskap i socialnämndens individutskott får arvode enligt beloppsbilagan.

3.1.2 Ersättning för resor och restid

Ordföranden och vice ordförande har rätt till ersättning för kostnader och restid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet eller förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Ordföranden och vice ordförande har också rätt restidsersättning för enkel resa som är längre än fem kilometer.

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i ledamotens eventuella dagliga pendling.

3.1.3 Traktamente

Ordföranden och vice ordförande har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.1.4 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ordförande och vice ordförande har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav. Det finns en övre gräns för hur många timmar förlorad arbetsinkomst/pension utbetalas för. Denna gräns är anpassad efter uppdragets omfattning.

3.1.5 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare

Ordföranden och vice ordförande med eget företag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Hen ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för extrahjälp. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbrytaren tjänstgör.

3.1.6 Förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.1.7 Särskilda arbetsförhållanden

Ordförande och vice ordförande med speciella arbetstider, eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet åtta timmar.

3.1.8 Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.1.9 Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.1.10 Om uppdraget som ordförande eller vice ordförande på grund tillfällig omständighet¹ inte kan utföras

Om ordförande, eller vice ordförande, på grund av sjukdom eller annan tillfällig omständighet inte kan fullgöra sitt uppdrag under mer än en (1) månad ska arvudet minskas i motsvarande omfattning. Den förtroendevalda ansvarar själv för att rapportera situationen till HR-avdelningen. Den som tjänstgör som ordförande under tiden har rätt till ordförandes arvode.

3.1.11 Avsägelse

Om en ordförande, eller vice ordförande, avsäger sig uppdraget under mandatperioden så upphör arvudet till avgående ordförande vid första kommande månadsskifte efter att kommunfullmäktige beviljat avsägelsen. Tillträdande ordförande, eller vice ordförande, får arvode från första dagen i första kommande månadsskifte efter kommunfullmäktiges beslut.

3.1.12 Försäkringar

För förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

¹ Sjukdom, föräldraledighet, sjuk anhörig

3.2 Ledamot

Med ledamot avses ledamöter, ersättare, förtroendevalda med insynsplats och andra förtroendevalda som har fått närvarorätt genom beslut av nämnden/styrelsen.

3.2.1 Sammanträdesarvode till ledamot

Närvarande ledamot har rätt till sammanträdesarvode. Deltagande i annan förrättning, som är beslutad av nämnden, ger också rätt till arvode. Ersättning för sammanträde/förrättning ges för maximalt åtta timmar per dag.

3.2.1.1 Ersättningsmodell

Arvode utbetalas i form av ett grundbelopp. Grundbelopp är dubbelt timarvode. Därefter utbetalas timarvode för varje påbörjad timme.

Sammanträdestimmar	Grundbelopp	Timarvode
Första timmen	2 x timarvode	1 x timarvode
Andra timmen	2 x timarvode	2 x timarvode
Tredje timmen	2 x timarvode	3 x timarvode
Fjärde timmen	2 x timarvode	4 x timarvode
Femte timmen	2 x timarvode	5 x timarvode
Sjätte timmen	2 x timarvode	6 x timarvode
Sjunde timmen	2 x timarvode	7 x timarvode
Ättonde timmen	2 x timarvode	8 x timarvode

3.2.1.2 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott

Förtroendevald som har beredskap i socialnämndens individutskott får arvode enligt beloppsbilagan.

3.2.2 Ersättning för resor och restid

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader och tid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet eller förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Ordföranden och vice ordförande har också rätt restidsersättning för enkel resa som är längre än fem kilometer.

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i ledamotens eventuella dagliga pendling.

3.2.3 Traktamente

Förtroendevald har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.2.4 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för arbetstagare

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav på grund av sammanträde eller förrättning. Varje begäran om ersättningskrav ska grunda sig på inlämnat styrkt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare eller försäkringsbolag. Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen och vilket datum avdraget gäller.

3.2.5 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för företagare

Ledamot med eget företag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Hen ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för extrahjälpen. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbrytaren tjänstgör.

3.2.6 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald med speciella arbetstider, eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet åtta timmar.

3.2.7 Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.2.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.2.9 Förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.2.10 Försäkringar

För förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

3.2.11 Gruppledare i kommunfullmäktige

Varje kommunfullmäktigepartis utsedda och anmälda gruppledare har rätt till samma arvoden och ersättningar som en ledamot, då gruppledarna kallas till överläggningar av kommunfullmäktiges presidium.

3.3 Uppdrag som revisorer

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald revisor som valts av kommunfullmäktige enligt kapitel 12 § 4 kommunallagen (2017:725). Uppdraget som kommunal revisor inkluderar uppdrag som lekmannarevisor då lekmannarevisorer enligt lag måste väljas ur gruppen kommunala revisorer. Båda uppdragen inkluderas i månadsarvodet.

3.3.1 Arvoden

Ledamöterna har rätt till ett månadsarvode enligt beloppsbilagan. Månadsarvodet gäller för revisionsuppdragets följande delar:

- sammanträde med kommunrevisionen,
- sammanträden med kommunalt bolag för vilka de olika revisionsledamöterna innehar ett eller flera uppdrag som ordinarie/ersättare lekmannarevisor,
- samt för de uppgifter som anges i revisorernas reglemente.

3.3.2 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst

Revisionens medlemmar har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Det finns en övre gräns för hur många timmar en revisionsmedlem får begära förlorad arbetsinkomst för. Denna gräns är anpassad efter uppdragets omfattning.

3.3.3 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare

Ledamot i revisionen med eget företag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav. Hen ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för extrahjälpen. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbrytaren tjänstgör.

3.3.4 Ersättning för resor och restid

Ledamot i revisionen har rätt till ersättning för kostnader och tid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet eller förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Ordföranden och vice ordförande har också rätt restidsersättning för enkel resa som är längre än fem kilometer.

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i ledamotens eventuella dagliga pendling.

3.3.5 Traktamente

Förtroendevald har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.3.6 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald med speciella arbetstider, eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet åtta timmar.

3.3.7 Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.3.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.3.9 Förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.3.10 Försäkringar

För förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

4 Andra ersättningar

4.1 Barntillsyn

Om barntillsyn krävs för att en förtroendevald ska kunna delta i sammanträde/förrättning ersätter kommunen kostnaden om barnet är yngre än 12 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utbetalas även för tillsyn av barn som är äldre än 12 år.

Om familjemedlem i samma hushåll behöver vara ledig från sin anställning för att ta hand om barnen så att den förtroendevalde ska kunna närvara vid sammanträdet/förrättningen ersätter kommunen familjemedlemmens förlorade arbetsinkomst. Familjemedlem som utför tillsynen, utan påverkan på eget arbete, får ingen ersättning av kommunen. Ersättningen utbetalas inte heller för tid som barnet varit på förskola eller motsvarande.

4.2 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående

Kommunen ersätter kostnaden för tillsyn/vård av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående om tillsyn krävs för att den förtroendevalde ska kunna delta i sammanträde/förrättning. Ersättningen utbetalas under förutsättning att den sjuk/funktionshindrade vistas i den förtroendevaldes hem.

Om familjemedlem i samma hushåll behöver vara ledig från sin anställning för att ta hand funktionshindrad eller svårt sjuk så att den förtroendevalde kan närvara vid sammanträdet/förrättningen ersätter kommunen familjemedlemmens förlorade arbetsinkomst. Familjemedlem som utför tillsynen utan påverkan på eget arbete får ingen ersättning av kommunen.

4.3 Merkostnader på grund av funktionsnedsättning

Om en förtroendevald har extra kostnader för sitt uppdrag på grund ett funktionshinder ersätter kommunen dessa kostnader. Med extra kostnader menas utgifter för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar.

4.4 Övriga kostnader

Kostnader som inte nämns i detta dokument ersätts om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl har orsakat kostnaden. Ett exempel på sådan kostnad är förbrukad mobildata orsakad av förtroendeuppdrag². Beslut om ersättning för övriga kostnader fattas av parlamentariska nämnden.

² Parlamentariska nämnden beslutade 210318, § 7, att förbrukad mobildata tillhör rubriken Övriga kostnader och att nämndens handläggare/sekreterare har rätt att besluta om ersättning för detta upp till 1 000 kronor per krav.

Bilagor:

A 1 Uppdragens omfattning

A 1.1 Nivåer kommunala beslutsorgan

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent, ersättning av grundbelopp	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst ³
Kommunfullmäktige	Ordförande	9	159 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2: e vice ordförande	3	53 timmar
Kommunstyrelsen	Ordförande	Kommunalråd	-
	Vice ordförande	Kommunalråd	-
	2:e vice ordförande	Kommunalråd	-
Kommunstyrelsens arbetsutskott	Ordförande	Kommunalråd	-
	Vice ordförande	Kommunalråd	-
Kultur- och fritidsnämnd	Ordförande	11	194 timmar
	Vice ordförande	2,5	44 timmar
	2:e vice ordförande	2,5	44 timmar
Barn- och utbildningsnämnd	Ordförande	24	424 timmar
	Vice ordförande	6	106 timmar
	2:e vice ordförande	4,5	80 timmar
Arbetsutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Höglandsförbundets utbildningsnämnd	Ledamot	Ingår i rollen som nämndens ordförande och andre vice ordförande	
	Ersättare	Ingår i rollen som nämndens vice ordförande.	
Samhällsplaneringsnämnd	Ordförande	14	247 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar

³ Uppdragets omfång i procent av 1 767 timmar (=årsarbetstid enligt läraravtal).

Socialnämnd	Ordförande	21	371 timmar
	Vice ordförande	18	318 timmar
	2:e vice ordförande	4	70 timmar
Arbetsutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Individutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens vice ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Familjerättsnämnd	Ordförande	1	18 timmar
Teknisk servicenämnd	Ordförande	13	230 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar
Valnämnd ⁴	Ordförande	2	35 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Parlamentarisk nämnd	Ordförande	2,5	44 timmar
	Vice ordförande	1	18 timmar
Revisionen	Ordförande	8,5	150 timmar
	Vice ordförande	5,5	97 timmar
	Ledamot	5	88 timmar

⁴ År då val inte ska genomföras utbetalas sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Om allmänt val och EU-val infaller samma år utbetalas tre procent av grundarvode till ordförande och en procent av grundarvode till vice ordförande.

A 1.2 Nivåer Örnen

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent, ersättning av grund-belopp	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst
Örnen	Ordförande	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens ordförande	-
	Vice ordförande	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	-

A 1.3 Nivåer övriga bolag

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent, ersättning av grundbelopp	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst ⁵
Citynätet i Nässjö AB	Ordförande	4	71 timmar
	Vice ordförande	1	18 timmar
Fastighetsbolaget Linden AB	Styrelseordförande	12,5	221 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
Annebergsbostäder AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Nässjö industribyggnads AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Nässjö affärsverk AB	Styrelseordförande	12,5	221 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
Nässjö Affärsverk Elnät	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Pigalle AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar

⁵ Uppdragets omfång i procent av 1767 timmar (=årsarbetstid för en lärare enligt avtal).

B 1 Belopp 2025

B 1.1 Grundarvode

Grundarvode uppgår till 879 079 kronor.

B 1.2 Timarvode

Timarvode uppgår enligt följande formel: grundarvode (se B 1.1) x 1 procent/70.

För 2025 är timarvode 125,58 kronor.

B 1.3 Justeringsarvode

Justeringsarvode uppgår till 2,5 x timarvode.

För 2025 är justeringsarvode 313,96 kronor.

B 1.3 Maxbelopp per dag för förlorad arbetsinkomst

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst är som högst 3 x timarvode kronor per timma och 8 timmar/dag.

För 2025 är maxbeloppet per timma 376,74 kronor och maxbeloppet per dag 3013,92 kronor.

B 1.4 Beredskapsersättning inom socialnämnden

Ersättning per beredskapstimme: en tiondedel av timarvode.

För 2025 är beredskapsersättningen 12,56 kronor per timme.

B 1.5 Restidsersättning

Ersättning utbetalas utifrån avståndet, enkel resa, mellan bostad/arbetsplats och sammanträdesplats. Avståndet kan inte ackumuleras, tur och retur, för att på så sätt nå upp i gränsvärden.

Avstånd mellan bostad/arbetsplats och sammanträdesplats	Restidsersättning
Mindre än 5 km	0 kronor
5-10 km	1/2 timarvode
Mer än 10 km	1 timarvode

För 2025 är restidsersättningen 62,79 kronor för resor på 5-10 km enkel väg och 125,58 kronor för resor på mer än 10 km enkel väg.

B 1.6 Barntillsynskostnader

Barntillsynskostnader ersätts med verklig kostnad dock maximalt 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

B 1.7 Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Kostnaden ersätts med verklig kostnad dock maximalt 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

B 1.8 Funktionshindrads särskilda kostnader

Kostnaden ersätts med verklig kostnad dock maximalt 1 100 kronor per sammanträde.

Kommunledningskontoret
Emma Ljungkvist Cavalcanti
emma.ljungkvist-cavalcanti@nassjo.se
0380-51 80 43

Parlamentariska nämnden

Meddelanden parlamentariska nämnden 2 februari 2026

Sammanfattning

Beslut Revidering av pensionspolicy inkom från kommunfullmäktige den 18 december 2025. Diarienummer PN 2025/7.

Förslag till beslut

Meddelandelistan läggs till handlingarna.

Kommunledningskontoret

Emma Ljungkvist Cavalcanti
Sekreterare parlamentariska nämnden